



Altenpflege **im FOKUS**

gibt Fach- und Führungskräften aus der stationären Langzeitpflege eine Stimme, um sie stark zu machen! Die Umfrage findet in Kooperation mit dem Deutschen Berufsverband für Pflegeberufe (DBfK e.V.) statt und wird von Cogitaris durchgeführt.



1. **Einleitung und Vorwort**
2. Zusammenfassung der Ergebnisse
 - 2.1 Fachkräftemangel
 - 2.2 Qualitätsprüfungs-Richtlinien
 - 2.3 Digitalisierung
 - 2.4 Zukunftsthemen
 - 2.5 Leistungen der Politik
 - 2.6 Stellschrauben für die Personalsituation
3. Dokumentation der Ergebnisse im Detail
4. Strukturvergleich Pflegestatistik
5. Ihre Ansprechpartner

Einleitung

Die Redaktion Altenpflege des Vincentz Network führt die Studie in regelmäßigen Abständen zu aktuellen Themen durch, um Pflegekräften aus der stationären Langzeitpflege eine Stimme zu geben. In diesem Jahr findet sie erneut in Kooperation mit dem DBfK e.V. statt.

Altenpflege und DBfK wollen Sie in dieser fordernden Zeit bewusst neben akuten Themen auch zu Zukunftsthemen befragen, um gemeinsam Verbesserungen anzustoßen

Auf den nachfolgenden Seiten werden die Ergebnisse und Forderungen vorgestellt.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Vorwort der Chefredaktion Altenpflege, Vincentz Network



Miriam von Bardeleben
www.altenpflege-online.net

Die Langzeitpflege arbeitet unter schwierigsten Rahmenbedingungen. Gleichzeitig gibt es viele **Handlungsbereiche**, für die es Energie, Engagement und zusätzliche Anstrengung braucht, um allen **notwendigen Veränderungen** gerecht zu werden. Als wir im Januar 2023 die Fokusthemen der Online-Umfrage definiert haben, war unser Blick auf den Kontext der Befragung noch positiver: Die riesigen Herausforderungen der Covid-19-Pandemie erschienen zunehmend beherrschbarer, ein Nachlassen des zusätzlichen Aufwands durch Masken, Testen, Impfen, Quarantänen und belastende Krankheitswellen bei Pflegebedürftigen wie Personal schien in Sicht. Doch durch eine weitere Krise mit Kostensteigerungen und wirtschaftlichen Schief lagen blieb der **Druck weiterhin hoch**.

Worunter leiden professionell Pflegende am meisten? Und wie sieht die **Perspektive** der Personen in Steuerung und Führung aus? Wir haben sie gefragt und die Ergebnisse sprechen eine klare Sprache: Das Verhältnis von Leistung und **Vergütung** erscheint den meisten Befragten immer noch nicht angemessen. Zwei Drittel fühlen sich durch zu viele **Vorgaben** eingeengt und sehen zu wenige Möglichkeiten, sich mit ihren **Kompetenzen** aktiv einsetzen zu können, um mehr **Qualität** in der Pflege zu erzeugen. In der Einbindung **ausländischer Mitarbeitender** erkennen die meisten Umfrageteilnehmenden noch keinen ausreichend wirksamen Lösungsansatz für den immer größer werdenden **Fachkräftemangel**. Bei der Umsetzung der generalistischen **Pflegeausbildung** sehen die meisten Fach- und Führungskräfte noch deutlichen Anpassungsbedarf. Hoffnung auf **Verbesserung und Entlastung** richtet sich auf zusätzliche, gut eingearbeitete **Pflegeassistenzen**, wobei aber nur knapp ein Viertel der Befragten in ihren Einrichtungen über ein **Konzept** zu **kompetenzorientiertem Personaleinsatz** verfügt. Das deutlichste und gleichzeitig sehr beunruhigende Ergebnis: Fast alle Befragten sind der Meinung, dass die **Politik** ihren **Bedarf nicht verstanden** hat und sich auch nicht ausreichend für Verbesserungen der Situation professionell Pflegenden in der Langzeitpflege einsetzt. Es ist allerhöchste Zeit, dass Politik und Arbeitgeber den **Worten Taten folgen lassen**, damit die Pflegenden endlich den Rückhalt und die Unterstützung spüren, die sie dringend brauchen! Für eine **gesicherte Zukunft der Versorgung** aller pflegebedürftigen Seniorinnen und Senioren auf **dauerhaft** gutem Qualitätsniveau!

Bewertung durch die Bundesgeschäftsführerin des DBfK



Dr. Bernadette Klapper
www.dbfk.de

Die Ergebnisse der diesjährigen Befragung der Redaktion Altenpflege des Vincentz Network sind aufschlussreich. Auch wenn es in vielen Themen und Bereichen keine umwälzenden Veränderungen seit der letzten Befragung 2021 gibt, so ragen doch einige Befunde heraus und sollten **Handlungsansatz für die Politik** sein.

Nicht überraschend, aber dennoch hochrelevant ist, dass sich laut Einschätzung der Beschäftigten in der Altenpflege der **Fachkräftemangel weiter verschärft**. Dies sehen insbesondere die Pflegefachpersonen so. Diese Gruppe scheint auch am meisten **Sorge um die Versorgungsqualität** zu haben, gut 70% unter ihnen sind der Auffassung, dass es schwieriger wird, gute Pflege zu gewährleisten und dass insgesamt **zu wenig Zeit für die Belange der Bewohner** zur Verfügung steht. Gleichzeitig hält dieselbe Gruppe die Möglichkeit, eigeninitiativ zur **Erzeugung von Qualität** beizutragen, für begrenzt. Die positive Botschaft darin ist das Interesse an guter Versorgung und Qualität - ergänzend auch an Weiterbildung. Das sollte als wichtige Ressource ernstgenommen und unterstützt werden. Ein weiterer bemerkenswerter Befund sind die Ergebnisse zum Thema **Digitalisierung**. Darin werden ja seitens der Politik vielfach Lösungen für den Fachkräftemangel, für Entbürokratisierung und allgemein der Entlastung gesehen. Umso besorgter stimmt, dass von den Befragten **zunehmende Bürokratisierung** attestiert wird und **in der Digitalisierung wenig Dynamik** empfunden wird. Auch gibt es wenig **Beteiligung der Beschäftigten** in der Auswahl digitaler Arbeitsmittel.

Es ergeben sich wichtige Hinweise für die Politik, aktiv zu werden bzw. nicht nachzulassen. Denn noch kommt nicht allzu viel an in der Wahrnehmung der Beschäftigten, die Vertrauenswerte in die Politik fallen denkbar niedrig aus.

Studienübersicht des Head of Analytics & Consulting, Cogitaris



Jörg Paninka
www.cogitaris.de

„Altenpflege im Fokus“ bildet die Pflegenden-Datenbank von Vincentz Network sowie die Mitgliederstruktur des Deutschen Berufsverband der Pflegeberufe ab. 1.042 Personen wurden zwischen am 30. Mai und dem 15. August 2023 online befragt, 933 dieser Befragten arbeiten in der stationären Langzeitpflege.

Im Vergleich zur Pflegestatistik gibt es erwartungsgemäß gewisse strukturelle Unterschiede (z.B. sind freigemeinnützige Träger etwas weniger vertreten und der Altersdurchschnitt der Befragten ist recht hoch). Dies schränkt die Bedeutung der Ergebnisse sicher nicht ein. Im Gegenteil - in der Studie kommen überdurchschnittlich erfahrene Beschäftigte zu Wort, die die aktuelle Situation in der Pflege besonders kompetent beurteilen können.

Die Fragen der Studie Altenpflege im Fokus wurden von Vincentz Network und dem DBfK inhaltlich entwickelt und von Cogitaris befragungsfachlich aufbereitet.

In den spannenden Auswertungen werden häufig so genannte „TOP Boxes“ aus einer Skala von 1 bis 4 gezeigt. TOP Boxes drücken uneingeschränkte Zustimmung aus. Bitte beachten Sie: Bei allen Auswertungen sind Rundungsdifferenzen möglich; d.h. die Einzelwerte summieren nicht notwendig auf 100%.

Bitte beachten Sie ebenfalls bei den Auswertungen zu den Berufsrollen: Die Befragten konnten z.B. „QM“ und „PDL“ ankreuzen. Außerdem werden „sonstige“ Rollen nicht gezeigt. Aus diesem Grund kann es vorkommen, dass der Mittelwert der einzelnen Berufsrollenergebnisse nicht dem Total entspricht.

Dies ist die erste „Altenpflege im Fokus“ nach der Pandemie. Die Pandemie hat die Pflegenden belastet, wie kaum eine andere Berufsgruppe. Gleichzeitig wurde vieles, was die Politik sich vorgenommen hatte, zurückgestellt. Nun ist die Pandemie vorbei. Hat die Politik inzwischen Wort gehalten und sinnvolle Verbesserungen auf den Weg gebracht?

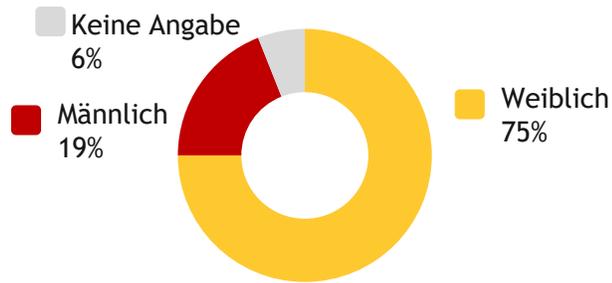
Wir haben die Mitarbeitenden der stationären Langzeitpflege genau danach gefragt.

Inhalt

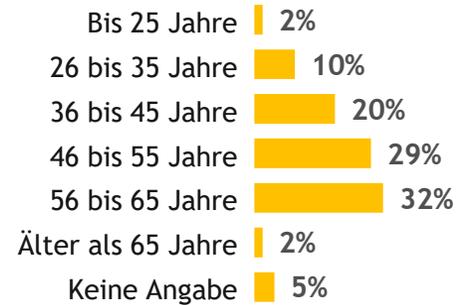
1. Einleitung und Vorwort
2. **Zusammenfassung der Ergebnisse**
 - 2.1 Übersicht Stichprobe
 - 2.2 Fachkräftemangel
 - 2.3 Qualitätsprüfungs-Richtlinien
 - 2.4 Digitalisierung
 - 2.5 Zukunftsthemen
 - 2.6 Leistungen der Politik
 - 2.7 Stellschrauben für die Personalsituation
3. Dokumentation der Ergebnisse im Detail
4. Strukturvergleich Pflegestatistik
5. Ihre Ansprechpartner

Die Befragten sind typischerweise überwiegend weiblich, über 46 Jahre alt und durchschnittlich seit 20 Jahren in der Altenpflege tätig. Die meisten arbeiten in Einrichtungen mit 51 bis 100 Plätzen.

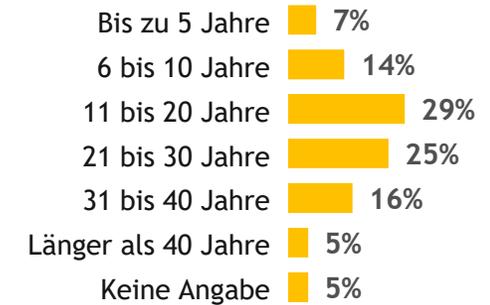
Geschlecht:



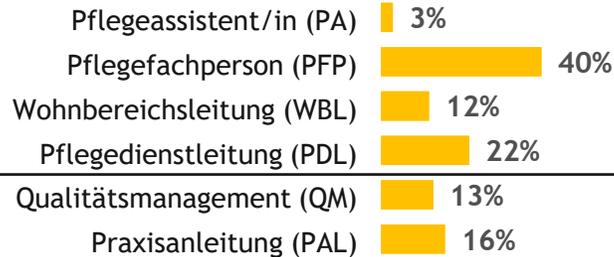
Alter:



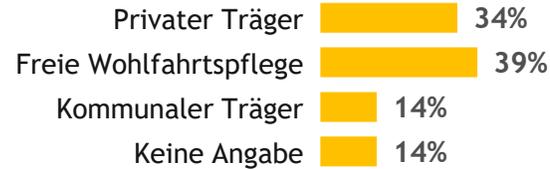
Dauer der Tätigkeit:



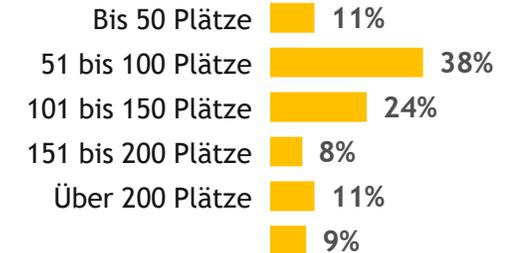
Berufsrolle*:



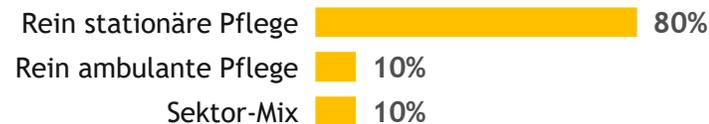
Träger:



Einrichtungsgröße*:



Sektor:



*) Vergleichsweise hoher Anteil von Befragten aus großen Einrichtungen, weil aus größeren Einrichtungen mehr Mitarbeitende pro Einrichtung teilnehmen.

*) Die Angaben summieren auf mehr als 100%, weil einige Befragten mehrere Rollen ausfüllen (z.B. PFP und PAL).

Was ist Ihr Geschlecht? | Wie alt sind Sie? | Wie lange arbeiten Sie schon in der Altenpflege?

Bitte sagen Sie uns, in welcher Funktion Sie in Ihrer Einrichtung tätig sind? | Zu welchem Träger gehört Ihre Einrichtung? | In welchem Bereich sind Sie tätig? | Über wie viele Plätze verfügt Ihre Einrichtung?

Basis: Alle Befragten 2023 n=1042; Berufsrolle n=933 (nur befragt, wenn Mitarbeitender nicht rein ambulant tätig ist)

Auch wenn nach der Pandemie Belastungen zurückgehen, attestieren drei von vier Mitarbeitenden, dass sich der Fachkräftemangel weiter verschärft hat.

Fachkräftemangel: Auswirkungen auf den Pflegealltag (1/3)

TOP Box (volle Zustimmung)

i Hohe Werte sind negativ zu interpretieren

	BERUFSROLLE 2023 (TOP Box)				TOP Box 2021	Δ 2021
	PFP	WBL	PDL	QM		
Der Mangel speziell an Fachpersonen hat sich in den vergangenen 2 Jahren weiter verschärft	76%	72%	73%	71%	73%	+2%P.
Es wird immer schwieriger, gute und qualitätsvolle Pflege zu gewährleisten	72%	67%	54%	54%	68%	-2%P.
Die Verantwortungsspanne für die einzelne Pflegefachkraft ist gestiegen	74%	79%	54%	56%	70%	-4%P.
Es ist insgesamt zu wenig Zeit für die Belange der Bewohner	73%	65%	43%	50%	67%	-6%P.
Es entsteht regelmäßig das Gefühl, dem eigenen pflegefachlichen Anspruch nicht gerecht werden zu können	64%	59%	44%	47%	61%	-6%P.
Die Situation im Pflegealltag hat negative Auswirkungen auf das Familien- und Privatleben	59%	60%	43%	36%	58%	-6%P.
Durch den hohen Zeitdruck kommt der Austausch mit Kollegen und Angehörigen zu kurz	53%	46%	29%	27%	52%	-8%P.
Durch den häufigen Umgang mit Sterben und Tod sind insbesondere in der Pandemie die psychischen Belastungen gestiegen	43%	39%	39%	33%	43%	-2%P.
Der regelmäßige Einsatz von Zeitarbeitskräften erschwert die Kommunikation und die Zusammenarbeit im Team	34%	39%	44%	43%	40%	+1%P.

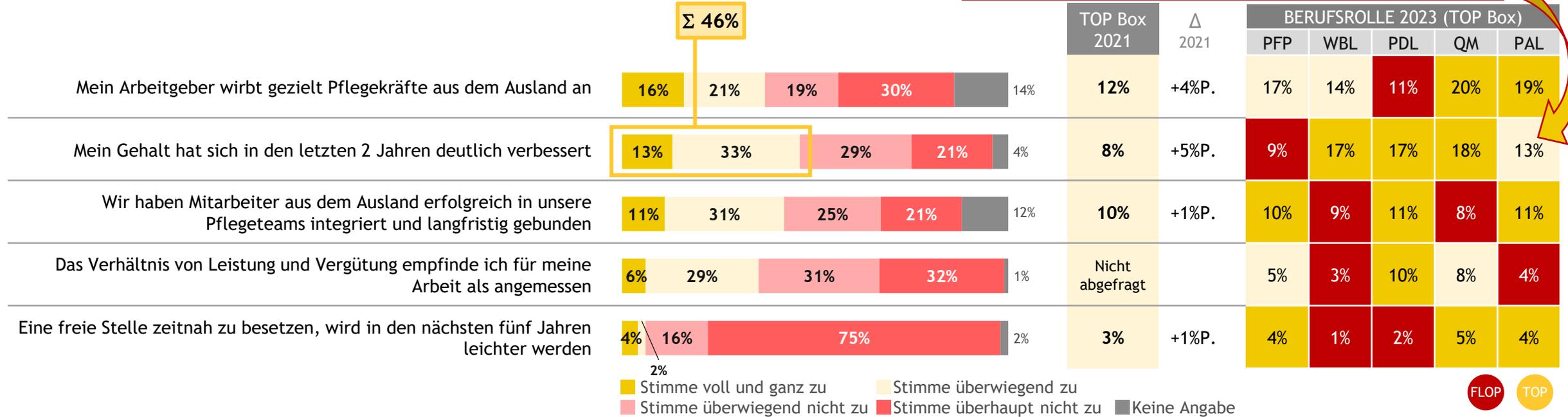
F3 (Teil 1). Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren und die Auswirkungen auf die Pflegefachpersonen. Welche Auswirkungen spüren Sie in Ihrem Pflegealltag heute? TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4
 Basis: Alle Befragten 2023 n=933; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Aufgrund Mehrfachantworten Summe der Berufsrollen > 933)

■ Stimme voll und ganz zu
 ■ Stimme überwiegend zu
 ■ Stimme überwiegend nicht zu
 ■ Stimme überhaupt nicht zu
 ■ Keine Angabe

Insgesamt 46% der Befragten geben an, dass sich ihr Gehalt verbessert hat. Deutliche Verbesserungen (17% bzw. 18%) gibt es bei Führungskräften.

Fachkräftemangel: Auswirkungen auf den Pflegealltag (2/3)

TOP & FLOP: QM, PDL und WBL sehen 2023 deutliche Verbesserungen beim Gehalt - PFP weniger



F3 (Teil 2). Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren und die Auswirkungen auf die Pflegefachpersonen. Welche Auswirkungen spüren Sie in Ihrem Pflegealltag heute?

TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4

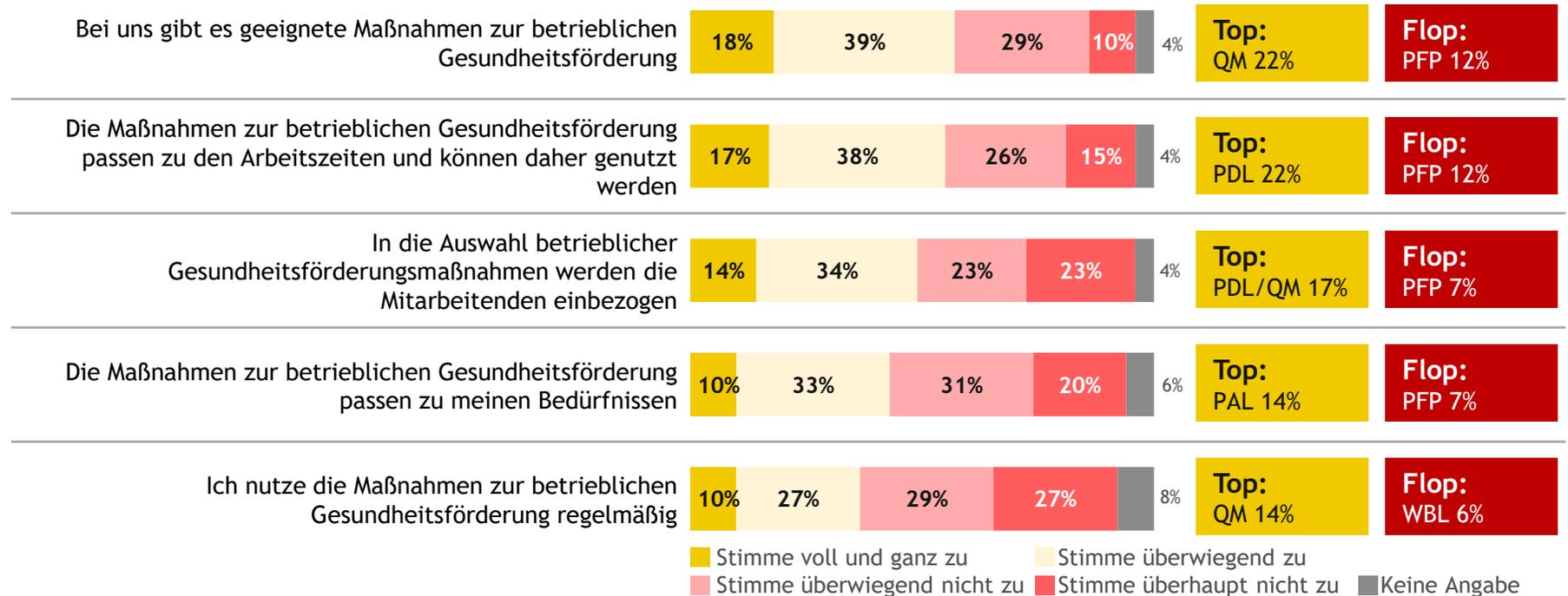
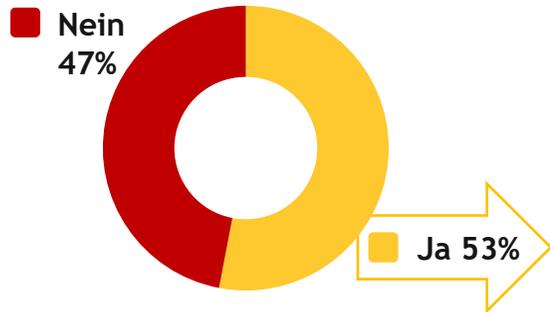
Basis: Alle Befragten 2023 n=933; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Aufgrund Mehrfachantworten Summe der Berufsrollen > 933)

Lediglich in jeder zweiten Einrichtung wurden in den letzten beiden Jahren geeignete Maßnahmen zur Gesundheitsförderung ergriffen.

Fachkräftemangel: Betriebliche Gesundheitsförderung (3/3)

TOP & FLOP: Pflegefachpersonen kommen seltener in den Genuss sinnvoller betrieblicher Gesundheitsförderung als Führungskräfte wie QM oder PDL

Wurden Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung ergriffen?



F3b. Wurden in Ihrer Einrichtung in den letzten zwei Jahren Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung ergriffen? F3c. Wie hält Ihr Arbeitgeber Sie fit und gesund?

TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4

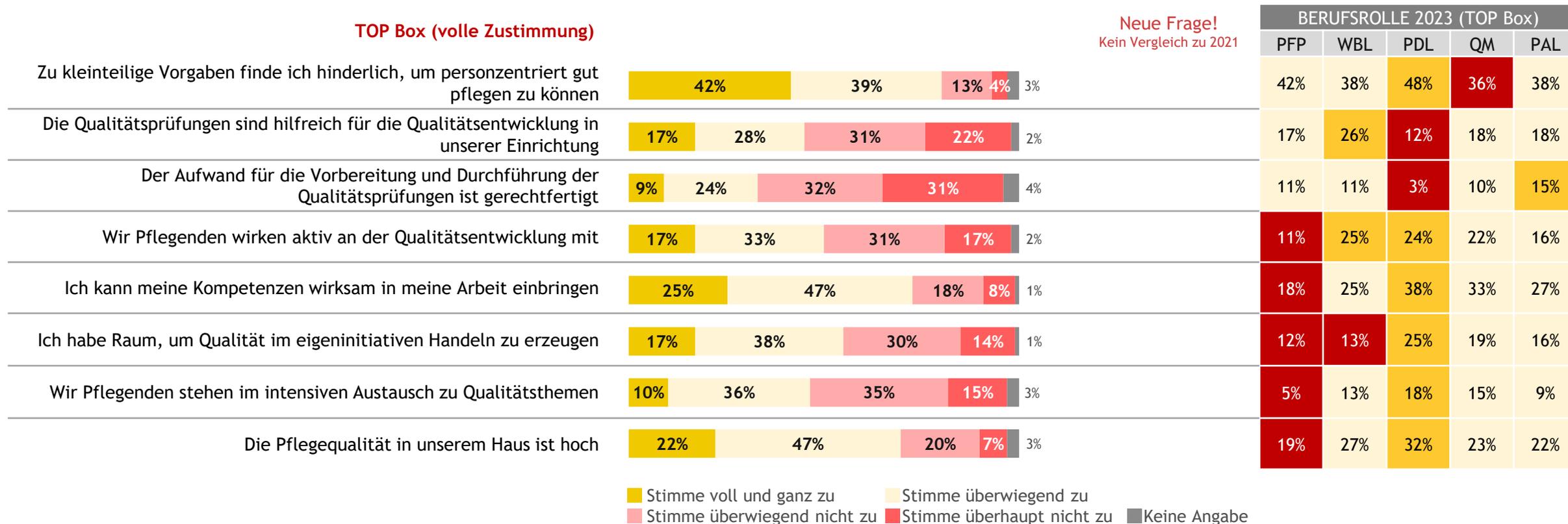
Basis (links): Alle Befragten 2023 n=933; Basis (rechts): Alle Befragten, in deren Einrichtungen Maßnahmen zur Gesundheitsförderungen ergriffen wurden n=490

Hinderlicher als kleinteilige Vorgaben erscheint die mangelnde Möglichkeit zur Qualitätserzeugung eigeninitiativ beizutragen

Qualitätsprüfungs-Richtlinien: Balance zwischen Erzeugung von Qualität in der Pflege und Qualitätskontrolle (1/2)

TOP Box (volle Zustimmung)

Neue Frage!
Kein Vergleich zu 2021



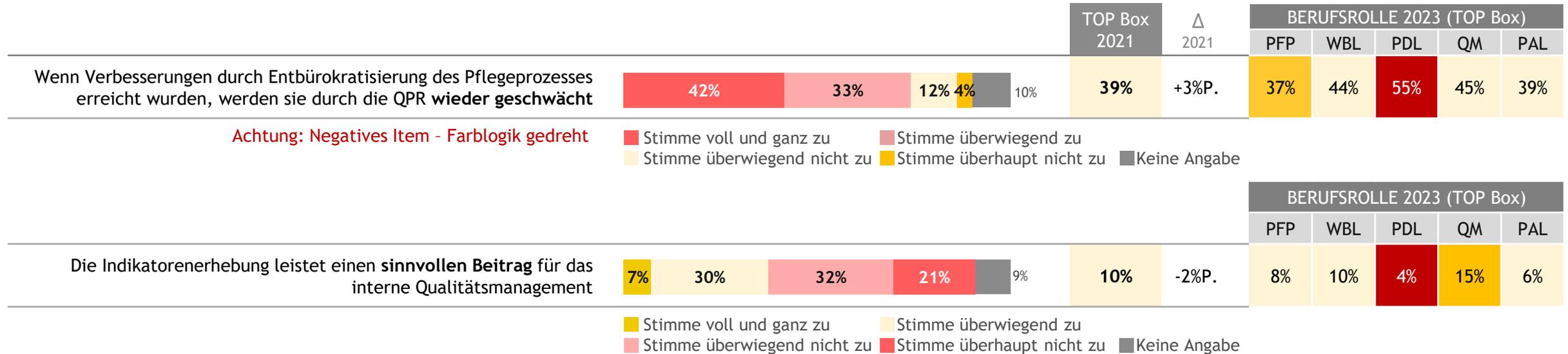
F4a. Wie bewerten Sie die Balance zwischen Erzeugung von Qualität in der Pflege und Qualitätskontrolle?

TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4

Basis: Alle Befragten 2023 n=933; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Aufgrund Mehrfachantworten Summe der Berufsrollen > 933)

Insbesondere PDL kritisieren deutlich die zunehmende Bürokratisierung durch QPR und den mangelnden Beitrag der Indikatorenerhebung zum internen QM.

Qualitätsprüfungs-Richtlinien: Einschätzung der neuen Qualitätsvorschriften (2/2)



F4b. Die neuen Regelungen zur Qualitätsprüfung und -darstellung haben Veränderungen für die Pflegefachkräfte mit sich gebracht. Welche Einschätzung haben Sie hinsichtlich der neuen Qualitätsvorschriften?

TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4

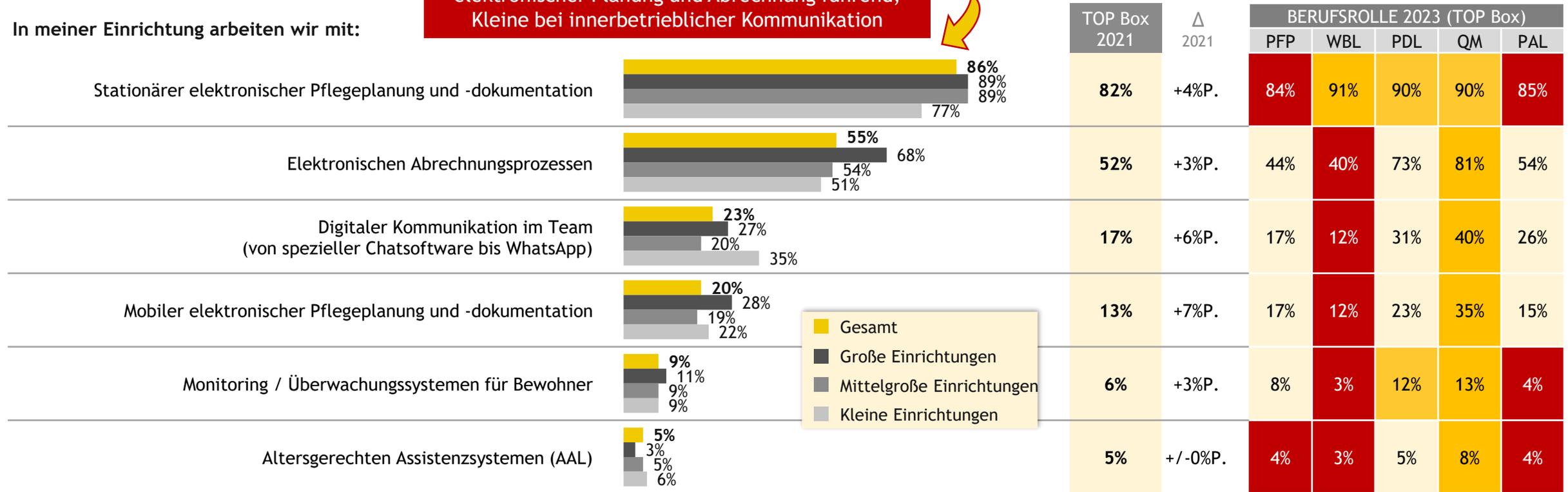
Basis: Alle Befragten 2023 n=933; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Aufgrund Mehrfachantworten Summe der Berufsrollen > 933)

Nur geringe Dynamik bei der weiteren Digitalisierung der Pflege sichtbar. Altersgerechte Assistenzsysteme z.B. führen ein regelrechtes Schattendasein.

Digitalisierung: Eingesetzte Anwendungen (1/3)

In meiner Einrichtung arbeiten wir mit:

TOP & FLOP: Große Einrichtungen bei elektronischer Planung und Abrechnung führend, Kleine bei innerbetrieblicher Kommunikation



FLOP TOP

F6. Die Digitalisierung in der stationären Altenpflege reicht von Monitoring der Bewohner, über digitale Kommunikationsmittel bis hin zu elektronischer Pflegeplanung und -dokumentation. In meiner Einrichtung arbeiten wir mit ...

Mehrfachnennungen möglich

Basis: Alle Befragten 2023 n=933; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Aufgrund Mehrfachantworten Summe der Berufsrollen > 933)

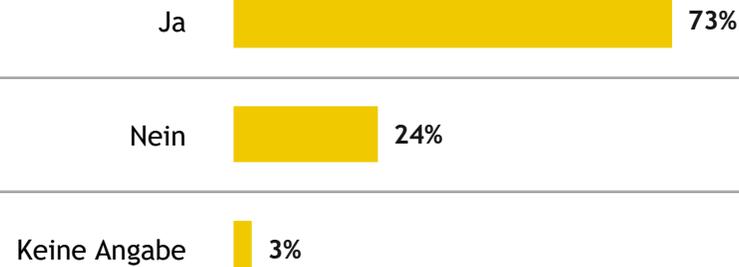
Kleine Einrichtungen (bis 50 Plätze) n=106; mittelgroße Einrichtungen (51 bis 150 Plätze) n=610; große Einrichtungen ab 150 Plätze n=159

73% aller Mitarbeitenden haben 2023 einen betrieblichen Internetzugang über WLAN - im Vergleich zu 2021 ist dieser Anteil deutlich gesunken (-10%P.).

Digitalisierung: WLAN-Anbindung (2/3)



Internetzugang



FLOP: Starke Rückgänge bei WBL (-20%P.) und QM (-16%P.)

TOP Box 2021	Δ 2021	BERUFSROLLE 2023 (TOP Box)				
		PFP	WBL	PDL	QM	PAL
83%	-10%P.	68%	69%	88%	83%	75%
16%	+8%P.	28%	31%	11%	13%	24%
1%	+2%P.	4%	1%	1%	3%	2%

FLOP TOP

Mögliche Gründe für den überraschenden Rückgang:

- Bessere IT-Sicherheitsrichtlinien aufgrund Gefahr durch Hacker oder Missbrauch
- Sperrung freier Accounts
- Arbeitsteilung im Kontext QPR
- Reduktion externer digitaler Kommunikation nach Ende der Pandemie

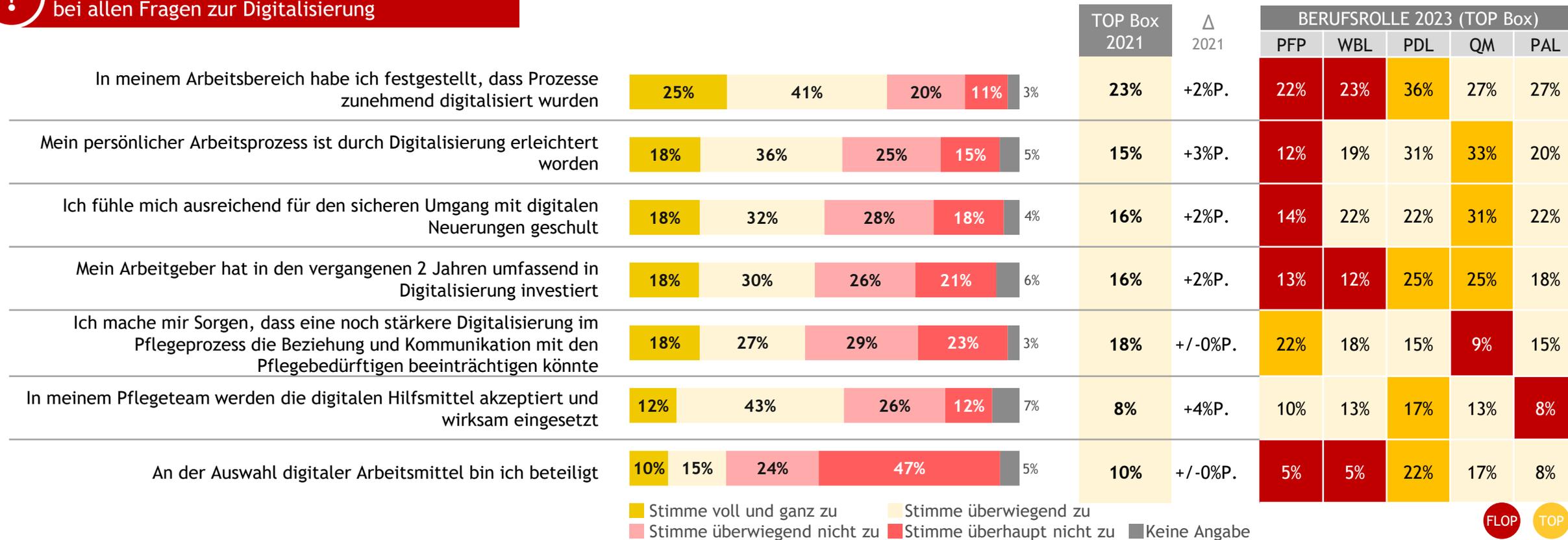
F7. Steht Ihnen für Ihre Arbeit das Internet zur Verfügung (WLAN)?
 Basis: Alle Befragten 2023 n=933; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Aufgrund Mehrfachantworten Summe der Berufsrollen > 933)

Geringe Dynamik bei der weiteren Digitalisierung. Bei der Auswahl digitaler Arbeitsmittel werden PDL und einzelne PFP beteiligt.

Digitalisierung: Bedeutung digitaler Arbeitsprozesse im unmittelbaren Arbeitsumfeld (3/3)

Wenn 5% der PFP bei der Auswahl digitaler Arbeitsmittel beteiligt sind, bedeutet dies, dass jeweils 1 von 20 PFP mitentscheidet. Also einzelne (ggf. interessierte) PFP pro Einrichtung ausgewählt werden

! Kein Unterschied zwischen Frauen und Männern bei allen Fragen zur Digitalisierung



FLOP TOP

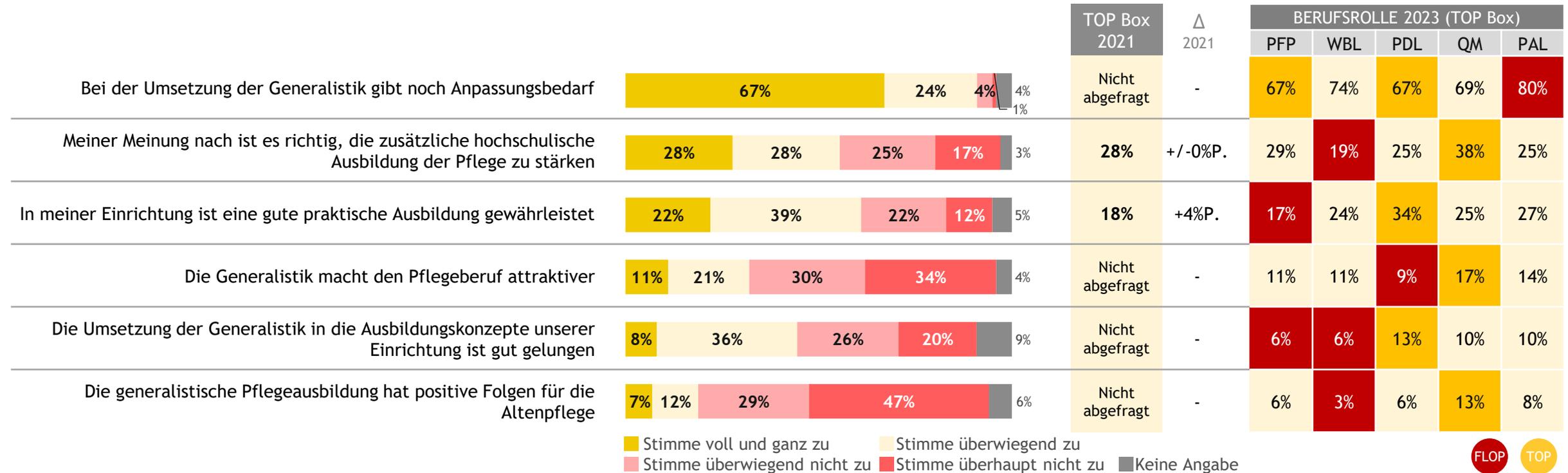
F8. Auch in der stationären Langzeitpflege steht die Anbindung an die Telematik-Infrastruktur bevor. Wie beurteilen Sie die Entwicklung in Ihrem unmittelbaren Arbeitsumfeld?

TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4

Basis: Alle Befragten 2023 n=933; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Aufgrund Mehrfachantworten Summe der Berufsrollen > 933)

80% der PAL erkennen bei der Generalistik weiteren Anpassungsbedarf. Die Befragten erwarten nicht, dass die Generalistik der Altenpflege nutzt.

Zukunftsthemen: Umsetzung der Generalistik in der Ausbildungspraxis (1/3)



F9. 2020 ist das Pflegeberufegesetz in Kraft getreten und die ersten Generalist:innen haben ihre Pflegeausbildung abgeschlossen. Wie schätzen Sie die Umsetzung der Generalistik in der Ausbildungspraxis ein?

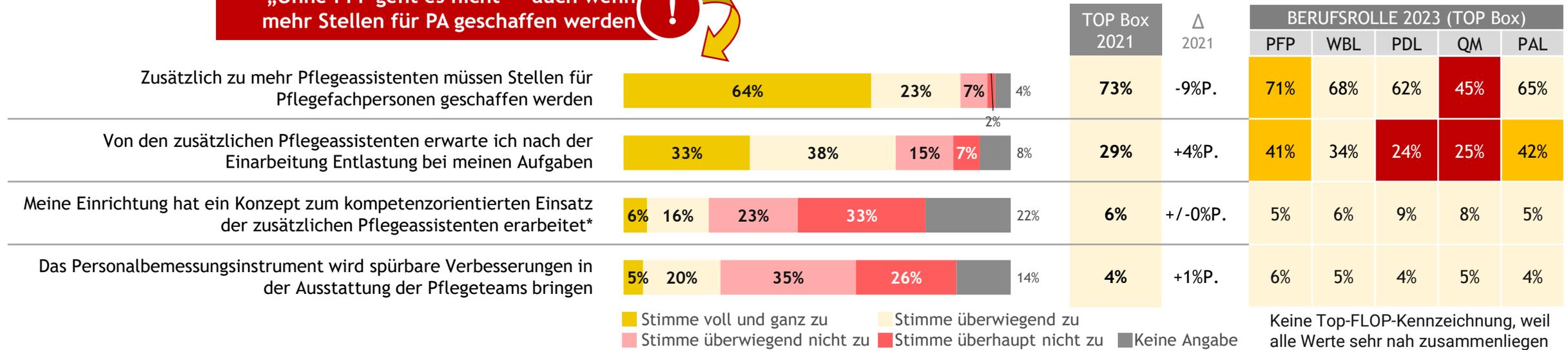
TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4

Basis: Alle Befragten 2023 n=933; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Aufgrund Mehrfachantworten Summe der Berufsrollen > 933)

Die wenigsten Einrichtungen haben heute ein Konzept zum kompetenzorientierten Einsatz der zusätzlichen Pflegeassistenten erarbeitet.

Zukunftsthemen: Umsetzung der Generalistik in der Ausbildungspraxis (2/3)

„Ohne PFP geht es nicht“ - auch wenn mehr Stellen für PA geschaffen werden 



FLOP TOP

F10. Welche weiteren Veränderungen erwarten Sie von der Umsetzung der nächsten Personalausbaustufe? *) 2021: „Meine Einrichtung erarbeitet ein Konzept zum kompetenzorientierten Einsatz der neuen Pflegeassistenten“ (Präsens)
 TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4
 Basis: Alle Befragten 2023 n=933; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Aufgrund Mehrfachantworten Summe der Berufsrollen > 933)

Mitarbeitermangel, Angst vor Strukturwandel, Ausbildung und Informationsmangel behindern die Umsetzung des Personalbemessungsinstrumentes.

Zukunftsthemen: Hürden bei der Umsetzung des Personalbemessungsinstrumentes (Auswahl)

„Es gibt generell nicht genügend Pflegekräfte auf dem Markt, um die Personalbemessung umsetzen zu können“

„Dass niemand da ist, der die zusätzlichen Stellen besetzt“

„QN3 ist utopisch in der Beschaffung, QN4 genauso“

„Beschaffung von einjährigen Pflegehilfskräften“



1. Mitarbeitermangel

„Die Ungewissheit, wohin die Reise geht“

„Es gibt noch kein Konzept zur Umsetzung“

„Fehlende Rahmenvorgaben des Landes“

4. Informationsmangel



2. Strukturwandel

3. Ausbildung



„Überzeugen, dass die Umsetzung des Personalbemessungsinstrumentes eine Chance für eine Verbesserung darstellt“

„Umstrukturierung kostet die meiste Kraft“

„Abläufe und Bezugspflegesystem komplett umstrukturieren“

„Die Umstellung gewachsener Strukturen: „Das haben wir aber immer so gemacht“

„Ausbildung unserer langjährigen Pflegehelfer“

„Berufsbegleitende Ausbildung zur QN 3 wird noch nicht angeboten“

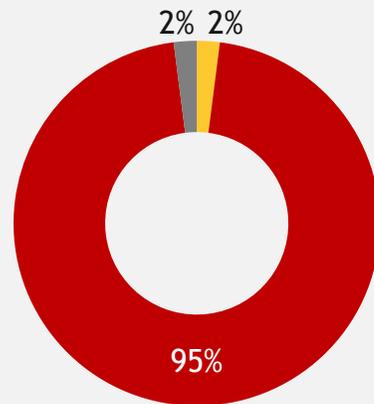
„Nachweise der Ausbildung“

F10a. Welche Aspekte bei der Umsetzung des Personalbemessungsinstrumentes kostet Sie in den Einrichtungen die meiste Kraft?
Basis: Alle Befragten 2023 n=933

Nach Jahren vergeblichen Wartens auf echte Verbesserungen haben die Mitarbeitenden in der Pflege das Vertrauen in die Politik vollends verloren.

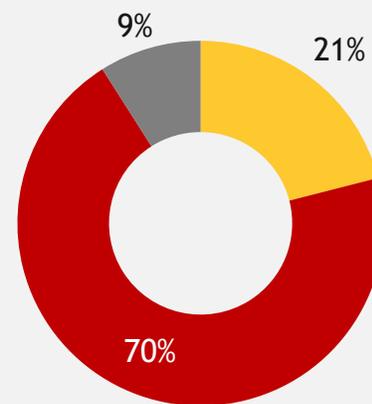
Leistungen der Politik: Verbesserungen durch Tariftreuegesetz (1/2)

Vertrauen Sie darauf, dass die Politik wirklich „verstanden hat“ und zuverlässig bemüht ist, die Situation für die Pflege zu verbessern?



■ Ja ■ Nein ■ Keine Angabe

Haben Maßnahmen wie das Tariftreuegesetz Ihrer Meinung nach spürbare Verbesserungen für Pflegekräfte gebracht?



Wo gibt es wenig Verbesserungen für die Pflegekräfte durch Maßnahmen wie das Tariftreuegesetz?

- Kommunale Einrichtungen (75%)
- WBL (73%)

Wo gibt es mehr Verbesserungen durch diese Maßnahmen?

- Private Träger (25%)
- PDL (25%)
- Unternehmen, die stationäre und ambulante Pflege anbieten (27%)

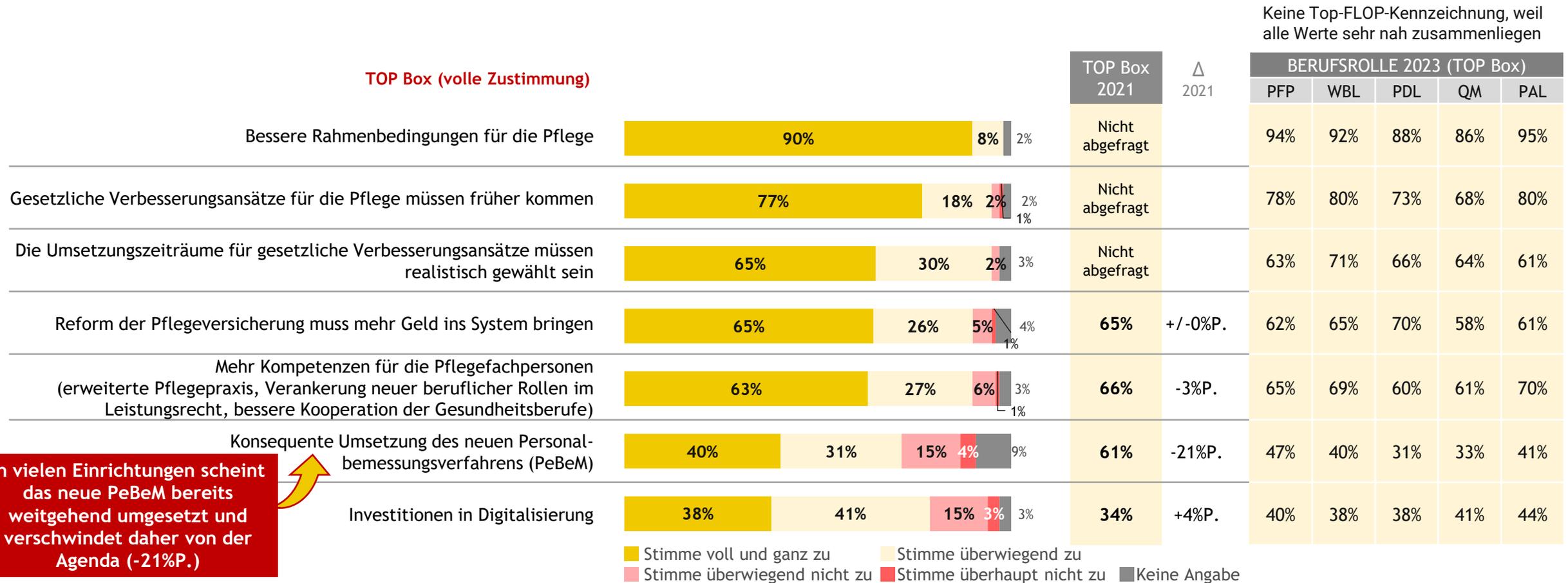
F11. Vertrauen Sie darauf, dass die Politik wirklich „verstanden hat“ und zuverlässig bemüht ist, die Situation für die Pflege zu verbessern?

F12. Haben Maßnahmen wie das Tariftreuegesetz Ihrer Meinung nach spürbare Verbesserungen für Pflegekräfte gebracht?

Basis: Alle Befragten 2023 n=1042

Alle Befragten sind sich einig: Es braucht bessere Rahmenbedingungen in der Pflege und Verbesserungsansätze müssen rechtzeitig kommen!

Leistungen der Politik: Erwartungen und Forderungen an die Pflegepolitik der Bundesregierung (2/2)

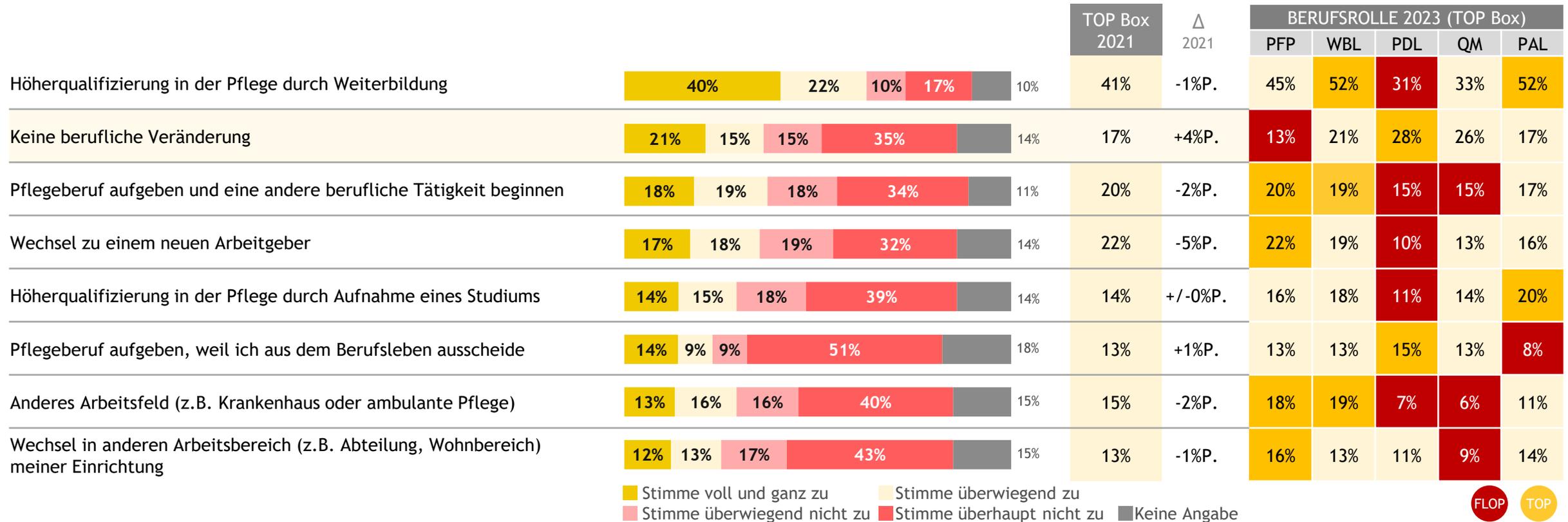


In vielen Einrichtungen scheint das neue PeBeM bereits weitgehend umgesetzt und verschwindet daher von der Agenda (-21%P.)

F13. Welche Erwartungen und Forderungen haben Sie an die Pflegepolitik der Bundesregierung? Welche Aspekte sind Ihnen besonders wichtig und sollten daher als nächstes angegangen werden?
 TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4
 Basis: Alle Befragten 2023 n=1042; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Aufgrund Mehrfachantworten Summe der Berufsrollen > 933)

40% der Befragten (vor allem WBL + PAL) möchten sich durch Weiterbildung höher qualifizieren. Gut ein Fünftel (+4%P.) plant keine berufliche Veränderung.

Persönliche Situation: Berufliche Weiterentwicklung



F14. Bitte denken Sie jetzt an Ihre berufliche Entwicklung in den kommenden fünf Jahren. Welche der folgenden Möglichkeiten können Sie sich für Ihre eigene Entwicklung vorstellen?

TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4

Basis: Alle Befragten 2023 n=1042; FPF n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Mehrfachangabe bei Berufsrollen erlaubt)

Um den Altenpflegeberuf attraktiver zu machen, müssen die Rahmenbedingungen (Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Führung) verbessert werden.

Stellschrauben für die Personalsituation: Möglichkeiten, um mehr Fachkräfte in der Altenpflege zu halten bzw. neu zu gewinnen

Was kann die Einrichtung hier tun?
Schichtenteilungen? Organisation?
Fortbildung der Führungskräfte?

TOP Box (volle Zustimmung)

	TOP Box (volle Zustimmung)			TOP Box 2021	Δ 2021	BERUFSROLLE 2023 (TOP Box)						
	83%	13%	1%			3%	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	
Bessere Rahmenbedingungen (Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Führung)	83%	13%	1%	3%	86%	-3P.	86%	89%	81%	82%	92%	
Bessere Personalausstattung	81%	15%	1%	3%	90%	-9P.	89%	87%	79%	71%	88%	
Gute Ausbildung, die möglichst viele Pflegeschüler erfolgreich abschließen	75%	20%	1%	3%	76%	-1P.	74%	81%	72%	69%	78%	
Eine höhere Attraktivität des Berufsbildes durch Erweiterung der Kompetenzen	60%	27%	8%	2%	4%	63%	-3P.	58%	66%	60%	64%	61%
Eine bessere Bezahlung	56%	32%	8%	3%	1%	59%	-3P.	62%	61%	55%	44%	65%
Die „Pflegereserve“: zusätzliche Kapazität durch Rückgewinnung ehemaliger Pflegekräfte	43%	32%	16%	5%	5%	34%	+9P.	42%	56%	43%	34%	47%
Gezielte Anwerbung von Mitarbeitern aus dem Ausland	7%	29%	37%	19%	7%	6%	+4P.	7%	6%	9%	6%	7%

F15. Bitte geben Sie an, wie wichtig die folgenden Möglichkeiten sind, um mehr Fachkräfte in der Altenpflege zu halten bzw. neu zu gewinnen?

TOP Box: „Volle Zustimmung“ auf einer Skala von 1 bis 4

Basis: Alle Befragten 2023 n=1042; PFP n=371; WBL n=108; PDL n=201; QM n=119; PAL n=153 (Mehrfachangabe bei Berufsrollen erlaubt)

Inhalt

1. Einleitung und Vorwort
2. Zusammenfassung der Ergebnisse
3. **Dokumentation der Ergebnisse im Detail**

Thema 1: Fachkräftemangel	(Seite 25 - 41)
Thema 2: Qualitätsprüfungs-Richtlinien	(Seite 42 - 48)
Thema 3: Digitalisierung	(Seite 49 - 57)
Thema 4: Zukunftsthemen	(Seite 58 - 65)
Thema 5: Leistungen der Politik	(Seite 66 - 81)
Thema 6: Stellschrauben für die Personalsituation	(Seite 82 - 88)

4. Strukturvergleich Pflegestatistik
5. Ihre Ansprechpartner

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.1 Der Mangel speziell an Fachpersonen hat sich in den vergangenen 2 Jahren weiter verschärft

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	75%	70%	76%	72%	73%	71%	76%	74%	74%	83%	74%	76%	78%
Stimme überwiegend zu	19%	15%	20%	22%	19%	23%	19%	23%	20%	12%	21%	19%	19%
Stimme überwiegend nicht zu	3%	7%	3%	6%	6%	3%	3%	2%	4%	4%	3%	4%	3%
Stimme überhaupt nicht zu	1%	0%	1%	0%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%
Keine Angabe	1%	7%	1%	0%	0%	1%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	73%	67%	70%	80%	76%	75%	70%	76%	73%	66%	68%	74%	72%
Stimme überwiegend zu	22%	10%	25%	16%	18%	24%	25%	19%	24%	24%	23%	21%	25%
Stimme überwiegend nicht zu	4%	14%	4%	4%	3%	0%	5%	3%	3%	7%	7%	4%	1%
Stimme überhaupt nicht zu	1%	10%	0%	0%	3%	0%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%
Keine Angabe	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	1%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.2 Es ist insgesamt zu wenig Zeit für die Belange der Bewohner

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	61%	74%	73%	65%	43%	50%	63%	60%	58%	72%	54%	63%	64%
Stimme überwiegend zu	28%	15%	22%	31%	39%	37%	30%	27%	31%	19%	29%	28%	26%
Stimme überwiegend nicht zu	9%	7%	4%	3%	15%	12%	6%	10%	9%	7%	15%	8%	8%
Stimme überhaupt nicht zu	2%	4%	1%	0%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	2%	1%	2%
Keine Angabe	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	67%	86%	74%	72%	54%	55%	65%	69%	63%	72%	54%	71%	59%
Stimme überwiegend zu	27%	14%	24%	23%	31%	35%	29%	25%	30%	21%	37%	23%	34%
Stimme überwiegend nicht zu	5%	0%	2%	4%	12%	8%	6%	4%	6%	7%	7%	5%	6%
Stimme überhaupt nicht zu	1%	0%	0%	1%	3%	1%	0%	2%	1%	0%	2%	1%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.3 Die Verantwortungsspanne für die einzelne Pflegefachkraft ist gestiegen

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	66%	52%	74%	79%	54%	56%	75%	66%	64%	73%	63%	68%	66%
Stimme überwiegend zu	25%	26%	22%	14%	33%	32%	20%	23%	28%	20%	28%	24%	24%
Stimme überwiegend nicht zu	7%	0%	4%	6%	9%	10%	5%	8%	7%	5%	8%	7%	6%
Stimme überhaupt nicht zu	2%	15%	1%	0%	2%	2%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	4%
Keine Angabe	1%	7%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	1%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	70%	81%	76%	78%	64%	55%	75%	70%	70%	70%	67%	70%	68%
Stimme überwiegend zu	23%	14%	18%	16%	27%	28%	18%	22%	23%	19%	21%	23%	23%
Stimme überwiegend nicht zu	7%	5%	6%	4%	6%	15%	7%	6%	7%	9%	7%	6%	8%
Stimme überhaupt nicht zu	1%	0%	0%	1%	3%	2%	0%	2%	1%	2%	5%	1%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.4 Durch den hohen Zeitdruck kommt der Austausch mit Kollegen und Angehörigen zu kurz

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	44%	59%	53%	46%	29%	27%	40%	46%	43%	49%	39%	45%	48%
Stimme überwiegend zu	38%	26%	35%	40%	44%	53%	46%	34%	41%	34%	39%	38%	35%
Stimme überwiegend nicht zu	14%	0%	10%	13%	21%	13%	12%	15%	14%	15%	18%	14%	13%
Stimme überhaupt nicht zu	3%	11%	1%	1%	5%	7%	2%	4%	2%	2%	4%	2%	3%
Keine Angabe	1%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	1%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	52%	71%	56%	57%	41%	41%	45%	50%	54%	50%	44%	56%	42%
Stimme überwiegend zu	38%	19%	39%	39%	41%	42%	48%	38%	38%	39%	40%	35%	49%
Stimme überwiegend nicht zu	7%	5%	5%	1%	11%	15%	5%	9%	5%	8%	10%	7%	7%
Stimme überhaupt nicht zu	3%	5%	0%	3%	7%	2%	1%	3%	3%	3%	5%	3%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.5 Der regelmäßige Einsatz von Zeitarbeitskräften erschwert die Kommunikation und die Zusammenarbeit im Team

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	41%	48%	34%	39%	44%	43%	43%	41%	41%	43%	33%	43%	42%
Stimme überwiegend zu	23%	22%	23%	19%	18%	29%	22%	22%	22%	28%	17%	22%	27%
Stimme überwiegend nicht zu	11%	4%	13%	14%	8%	8%	10%	11%	11%	9%	9%	11%	13%
Stimme überhaupt nicht zu	7%	15%	9%	6%	5%	3%	7%	6%	6%	6%	8%	6%	7%
Keine Angabe	19%	11%	21%	22%	24%	18%	18%	19%	20%	13%	33%	17%	12%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	40%	52%	36%	52%	37%	45%	37%	38%	44%	36%	37%	41%	40%
Stimme überwiegend zu	26%	14%	27%	25%	24%	28%	21%	27%	25%	33%	18%	24%	37%
Stimme überwiegend nicht zu	10%	10%	11%	3%	10%	13%	14%	10%	8%	10%	11%	9%	11%
Stimme überhaupt nicht zu	7%	10%	10%	4%	4%	6%	7%	8%	6%	8%	5%	8%	5%
Keine Angabe	17%	14%	17%	16%	25%	8%	22%	19%	17%	13%	29%	18%	7%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.6 Durch den häufigen Umgang mit Sterben und Tod sind insbesondere in der Pandemie die psychischen Belastungen gestiegen

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	41%	52%	43%	39%	39%	33%	41%	38%	40%	42%	34%	41%	45%
Stimme überwiegend zu	31%	22%	30%	31%	32%	38%	33%	32%	31%	34%	35%	32%	28%
Stimme überwiegend nicht zu	19%	4%	19%	21%	19%	18%	18%	17%	21%	19%	19%	19%	20%
Stimme überhaupt nicht zu	8%	19%	7%	7%	8%	10%	8%	11%	7%	4%	9%	8%	7%
Keine Angabe	1%	4%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	3%	1%	1%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	43%	62%	42%	49%	41%	27%	39%	42%	44%	38%	40%	45%	35%
Stimme überwiegend zu	35%	5%	36%	37%	33%	39%	37%	30%	39%	30%	32%	34%	40%
Stimme überwiegend nicht zu	15%	24%	17%	9%	16%	24%	18%	19%	11%	20%	20%	15%	15%
Stimme überhaupt nicht zu	6%	10%	4%	4%	10%	8%	3%	8%	4%	11%	6%	5%	9%
Keine Angabe	1%	0%	1%	1%	1%	2%	3%	2%	1%	1%	2%	1%	1%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.7 Es wird immer schwieriger, gute und qualitätsvolle Pflege zu gewährleisten

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	66%	89%	72%	67%	54%	54%	65%	65%	65%	74%	63%	65%	72%
Stimme überwiegend zu	26%	7%	23%	30%	33%	34%	31%	25%	28%	21%	25%	27%	21%
Stimme überwiegend nicht zu	6%	0%	4%	2%	9%	11%	4%	7%	6%	4%	8%	6%	5%
Stimme überhaupt nicht zu	2%	4%	1%	1%	4%	2%	0%	3%	1%	1%	3%	1%	3%
Keine Angabe	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	68%	86%	72%	72%	59%	60%	66%	69%	66%	71%	61%	69%	72%
Stimme überwiegend zu	26%	14%	25%	24%	27%	34%	31%	24%	28%	22%	27%	25%	25%
Stimme überwiegend nicht zu	5%	0%	2%	3%	12%	3%	3%	5%	4%	7%	7%	5%	4%
Stimme überhaupt nicht zu	1%	0%	2%	1%	1%	2%	0%	2%	1%	0%	5%	1%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.8 Es entsteht regelmäßig das Gefühl, dem eigenen pflegefachlichen Anspruch nicht gerecht werden zu können

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	55%	56%	64%	59%	44%	47%	56%	51%	56%	65%	47%	56%	58%
Stimme überwiegend zu	33%	26%	29%	32%	40%	39%	34%	32%	35%	28%	37%	33%	27%
Stimme überwiegend nicht zu	8%	4%	5%	5%	12%	10%	9%	12%	7%	4%	12%	8%	9%
Stimme überhaupt nicht zu	2%	11%	2%	3%	3%	4%	1%	4%	1%	1%	2%	2%	3%
Keine Angabe	2%	4%	1%	1%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	2%	0%	3%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	61%	71%	67%	66%	54%	44%	61%	63%	64%	61%	54%	64%	57%
Stimme überwiegend zu	30%	14%	27%	29%	31%	44%	32%	28%	28%	31%	32%	28%	35%
Stimme überwiegend nicht zu	6%	10%	6%	3%	8%	8%	6%	5%	6%	3%	10%	5%	5%
Stimme überhaupt nicht zu	2%	5%	1%	3%	6%	2%	1%	3%	1%	3%	5%	2%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%

F3.9 Die Situation im Pflegealltag hat negative Auswirkungen auf das Familien- und Privatleben

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	52%	74%	59%	60%	43%	36%	52%	51%	51%	53%	53%	54%	48%
Stimme überwiegend zu	32%	11%	30%	30%	35%	41%	37%	31%	33%	33%	32%	32%	33%
Stimme überwiegend nicht zu	12%	15%	8%	8%	18%	18%	8%	13%	13%	12%	10%	12%	13%
Stimme überhaupt nicht zu	2%	0%	2%	2%	3%	4%	1%	4%	2%	1%	4%	2%	4%
Keine Angabe	1%	0%	1%	0%	0%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	0%	1%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	58%	67%	61%	71%	48%	43%	50%	59%	57%	59%	55%	59%	53%
Stimme überwiegend zu	31%	10%	31%	24%	32%	41%	35%	29%	33%	27%	32%	29%	35%
Stimme überwiegend nicht zu	9%	5%	7%	3%	15%	14%	12%	9%	9%	9%	7%	9%	9%
Stimme überhaupt nicht zu	3%	19%	1%	3%	5%	2%	3%	4%	1%	4%	5%	2%	3%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.10 Mein Gehalt hat sich in den letzten 2 Jahren deutlich verbessert

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	13%	15%	9%	17%	17%	18%	13%	20%	11%	7%	11%	13%	11%
Stimme überwiegend zu	33%	22%	32%	37%	38%	30%	37%	35%	31%	31%	35%	32%	33%
Stimme überwiegend nicht zu	29%	26%	33%	23%	25%	28%	30%	22%	35%	32%	30%	31%	25%
Stimme überhaupt nicht zu	21%	33%	22%	22%	16%	20%	18%	19%	20%	28%	20%	21%	26%
Keine Angabe	4%	4%	4%	1%	3%	4%	2%	4%	3%	2%	4%	3%	4%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	8%	5%	7%	11%	10%	7%	7%	10%	7%	4%	15%	7%	5%
Stimme überwiegend zu	29%	19%	21%	42%	35%	38%	32%	30%	31%	27%	21%	30%	30%
Stimme überwiegend nicht zu	29%	29%	33%	25%	29%	25%	32%	25%	31%	31%	32%	30%	25%
Stimme überhaupt nicht zu	32%	48%	36%	20%	24%	28%	28%	34%	30%	36%	33%	30%	38%
Keine Angabe	3%	0%	2%	1%	2%	2%	0%	2%	1%	2%	0%	3%	3%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.12 Mein Arbeitgeber wirbt gezielt Pflegekräfte aus dem Ausland an

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	16%	15%	17%	14%	11%	20%	19%	20%	14%	19%	12%	15%	27%
Stimme überwiegend zu	21%	22%	19%	20%	22%	24%	21%	23%	20%	20%	14%	21%	25%
Stimme überwiegend nicht zu	19%	19%	20%	18%	18%	17%	21%	20%	21%	14%	17%	21%	18%
Stimme überhaupt nicht zu	30%	22%	29%	37%	38%	30%	29%	29%	30%	36%	36%	31%	21%
Keine Angabe	14%	22%	15%	11%	11%	8%	10%	8%	15%	11%	21%	12%	9%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	12%	5%	11%	9%	11%	9%	9%	15%	11%	14%	10%	12%	12%
Stimme überwiegend zu	17%	5%	17%	14%	21%	24%	21%	20%	16%	21%	13%	18%	19%
Stimme überwiegend nicht zu	16%	24%	16%	13%	15%	24%	18%	16%	18%	11%	11%	16%	21%
Stimme überhaupt nicht zu	42%	33%	43%	46%	46%	32%	41%	38%	44%	41%	51%	42%	36%
Keine Angabe	13%	33%	14%	19%	7%	11%	12%	12%	11%	12%	15%	11%	12%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.13 Wir haben Mitarbeiter aus dem Ausland erfolgreich in unsere Pflegeteams integriert und langfristig gebunden

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	11%	19%	10%	9%	11%	8%	11%	11%	10%	12%	8%	11%	13%
Stimme überwiegend zu	31%	37%	29%	36%	29%	33%	32%	30%	31%	29%	20%	34%	29%
Stimme überwiegend nicht zu	25%	33%	27%	22%	21%	24%	27%	29%	23%	21%	30%	23%	28%
Stimme überhaupt nicht zu	21%	7%	23%	21%	22%	24%	19%	20%	23%	23%	18%	22%	21%
Keine Angabe	12%	4%	11%	11%	17%	11%	11%	11%	13%	15%	24%	11%	9%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	10%	24%	8%	8%	16%	7%	7%	10%	11%	10%	11%	11%	10%
Stimme überwiegend zu	30%	14%	28%	34%	31%	32%	29%	30%	31%	26%	30%	29%	35%
Stimme überwiegend nicht zu	25%	19%	30%	28%	15%	23%	25%	26%	21%	38%	16%	27%	23%
Stimme überhaupt nicht zu	23%	29%	23%	18%	27%	25%	23%	24%	23%	16%	28%	22%	24%
Keine Angabe	12%	14%	11%	13%	11%	14%	16%	10%	13%	11%	15%	11%	8%

Thema 1: Fachkräftemangel

Auswirkungen der Entwicklung der Personalausstattung in den letzten 2 Jahren auf den Pflegealltag heute

F3.14 Eine freie Stelle zeitnah zu besetzen, wird in den nächsten fünf Jahren leichter werden

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	4%	15%	4%	1%	2%	5%	4%	3%	4%	5%	3%	4%	5%
Stimme überwiegend zu	2%	15%	1%	1%	3%	3%	3%	3%	2%	1%	3%	2%	1%
Stimme überwiegend nicht zu	16%	11%	16%	19%	14%	17%	15%	15%	14%	16%	17%	15%	20%
Stimme überhaupt nicht zu	75%	52%	77%	77%	79%	73%	75%	77%	78%	75%	74%	77%	71%
Keine Angabe	2%	7%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	1%	2%	4%	2%	3%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	3%	10%	4%	3%	2%	0%	0%	5%	3%	2%	7%	3%	2%
Stimme überwiegend zu	3%	5%	3%	1%	1%	5%	3%	4%	1%	3%	2%	3%	2%
Stimme überwiegend nicht zu	22%	24%	22%	25%	20%	18%	23%	20%	20%	30%	16%	23%	21%
Stimme überhaupt nicht zu	69%	48%	68%	66%	75%	77%	69%	69%	74%	60%	71%	68%	72%
Keine Angabe	3%	14%	2%	5%	2%	0%	6%	2%	3%	4%	4%	3%	4%

F3.15 Das Verhältnis von Leistung und Vergütung empfinde ich für meine Arbeit als angemessen

Neue Frage 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	6%	4%	5%	3%	10%	8%	4%	7%	7%	7%	8%	6%	7%
Stimme überwiegend zu	29%	19%	21%	35%	34%	41%	29%	33%	31%	16%	29%	29%	26%
Stimme überwiegend nicht zu	31%	22%	35%	27%	30%	28%	31%	29%	33%	32%	29%	33%	27%
Stimme überhaupt nicht zu	32%	56%	38%	35%	24%	22%	35%	30%	29%	43%	33%	32%	37%
Keine Angabe	1%	0%	0%	0%	2%	1%	1%	1%	0%	2%	1%	0%	3%

F3b. Wurden in Ihrer Einrichtung in den letzten zwei Jahren Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung ergriffen?

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Ja	53%	41%	43%	45%	64%	64%	48%	47%	58%	48%	45%	52%	60%
Nein	47%	59%	57%	55%	36%	36%	52%	53%	42%	52%	55%	48%	40%

F3.16 Bei uns gibt es geeignete Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=490	n=11	n=161	n=49	n=128	n=76	n=74	n=148	n=210	n=64	n=48	n=316	n=96
Stimme voll und ganz zu	18%	27%	12%	16%	20%	22%	20%	19%	16%	23%	15%	19%	15%
Stimme überwiegend zu	39%	45%	30%	37%	48%	30%	38%	38%	43%	33%	46%	39%	36%
Stimme überwiegend nicht zu	29%	27%	37%	33%	23%	33%	28%	32%	28%	23%	25%	28%	36%
Stimme überhaupt nicht zu	10%	0%	14%	10%	8%	13%	9%	9%	11%	16%	6%	11%	11%
Keine Angabe	4%	0%	7%	4%	1%	1%	4%	3%	2%	5%	8%	3%	1%

F3.17 Die Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung passen zu meinen Bedürfnissen

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=490	n=11	n=161	n=49	n=128	n=76	n=74	n=148	n=210	n=64	n=48	n=316	n=96
Stimme voll und ganz zu	10%	27%	7%	10%	12%	13%	14%	11%	7%	14%	8%	12%	4%
Stimme überwiegend zu	33%	9%	24%	29%	42%	33%	35%	32%	40%	23%	42%	34%	26%
Stimme überwiegend nicht zu	31%	55%	34%	29%	27%	38%	18%	34%	28%	31%	25%	29%	40%
Stimme überhaupt nicht zu	20%	9%	29%	31%	14%	13%	27%	18%	20%	28%	19%	20%	23%
Keine Angabe	6%	0%	6%	2%	5%	3%	7%	4%	6%	3%	6%	5%	7%

F3.18 Die Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung passen zu den Arbeitszeiten und können daher genutzt werden

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=490	n=11	n=161	n=49	n=128	n=76	n=74	n=148	n=210	n=64	n=48	n=316	n=96
Stimme voll und ganz zu	17%	18%	12%	14%	22%	21%	19%	21%	15%	17%	13%	18%	14%
Stimme überwiegend zu	38%	36%	26%	35%	45%	42%	32%	34%	41%	28%	46%	37%	33%
Stimme überwiegend nicht zu	26%	27%	37%	31%	18%	22%	28%	26%	24%	33%	19%	28%	28%
Stimme überhaupt nicht zu	15%	9%	20%	16%	13%	13%	14%	13%	16%	22%	13%	15%	18%
Keine Angabe	4%	9%	6%	4%	2%	1%	7%	5%	4%	0%	10%	3%	7%

F3.19 In die Auswahl betrieblicher Gesundheitsförderungsmaßnahmen werden die Mitarbeitenden einbezogen

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=490	n=11	n=161	n=49	n=128	n=76	n=74	n=148	n=210	n=64	n=48	n=316	n=96
Stimme voll und ganz zu	14%	27%	7%	12%	17%	17%	12%	16%	12%	13%	15%	16%	8%
Stimme überwiegend zu	34%	36%	22%	37%	45%	36%	27%	36%	39%	25%	40%	34%	28%
Stimme überwiegend nicht zu	23%	27%	28%	24%	20%	22%	23%	22%	21%	30%	15%	22%	33%
Stimme überhaupt nicht zu	23%	9%	36%	22%	17%	24%	31%	22%	25%	30%	25%	24%	26%
Keine Angabe	4%	0%	7%	4%	1%	1%	7%	3%	3%	3%	6%	4%	4%

F3.20 Ich nutze die Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung regelmäßig

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=490	n=11	n=161	n=49	n=128	n=76	n=74	n=148	n=210	n=64	n=48	n=316	n=96
Stimme voll und ganz zu	10%	36%	9%	6%	10%	14%	9%	9%	9%	13%	2%	11%	6%
Stimme überwiegend zu	27%	18%	20%	39%	27%	25%	32%	25%	26%	27%	19%	29%	21%
Stimme überwiegend nicht zu	29%	27%	25%	14%	38%	36%	23%	32%	32%	16%	40%	27%	31%
Stimme überhaupt nicht zu	27%	18%	40%	39%	18%	21%	27%	26%	26%	39%	31%	26%	30%
Keine Angabe	8%	0%	6%	2%	6%	4%	8%	7%	8%	6%	8%	6%	11%

Thema 2: Qualitätsprüfungs-Richtlinien

Balance zwischen Erzeugung von Qualität in der Pflege und Qualitätskontrolle

F4a.6 Die Pflegequalität in unserem Haus ist hoch

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	22%	19%	19%	27%	32%	23%	22%	20%	22%	23%	32%	22%	16%
Stimme überwiegend zu	47%	44%	43%	45%	55%	50%	48%	45%	50%	46%	51%	48%	43%
Stimme überwiegend nicht zu	20%	26%	27%	19%	8%	18%	20%	24%	20%	17%	10%	21%	27%
Stimme überhaupt nicht zu	7%	11%	8%	8%	3%	7%	6%	9%	6%	10%	3%	7%	10%
Keine Angabe	3%	0%	4%	0%	0%	3%	3%	3%	1%	3%	4%	1%	4%

F4a.7 Ich kann meine Kompetenzen wirksam in meine Arbeit einbringen

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	25%	19%	18%	25%	38%	33%	27%	25%	27%	23%	35%	24%	25%
Stimme überwiegend zu	47%	33%	47%	49%	44%	45%	52%	46%	47%	46%	40%	48%	47%
Stimme überwiegend nicht zu	18%	19%	24%	18%	13%	14%	14%	20%	18%	18%	18%	19%	18%
Stimme überhaupt nicht zu	8%	22%	10%	8%	4%	8%	6%	8%	8%	12%	8%	8%	10%
Keine Angabe	1%	7%	1%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%

Thema 2: Qualitätsprüfungs-Richtlinien

Balance zwischen Erzeugung von Qualität in der Pflege und Qualitätskontrolle

F4a.8 Ich habe Raum, um Qualität im eigeninitiativen Handeln zu erzeugen

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	17%	11%	12%	13%	25%	19%	16%	16%	17%	16%	22%	16%	17%
Stimme überwiegend zu	38%	44%	33%	41%	41%	55%	42%	37%	40%	29%	33%	37%	38%
Stimme überwiegend nicht zu	30%	26%	36%	31%	23%	20%	25%	29%	30%	35%	32%	31%	31%
Stimme überhaupt nicht zu	14%	15%	19%	15%	9%	6%	14%	17%	12%	18%	10%	15%	13%
Keine Angabe	1%	4%	1%	1%	1%	0%	3%	1%	0%	1%	3%	1%	1%

F4a.9 Zu kleinteilige Vorgaben finde ich hinderlich, um personenzentriert gut pflegen zu können

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	42%	30%	42%	38%	48%	36%	38%	43%	44%	39%	46%	42%	40%
Stimme überwiegend zu	39%	37%	40%	48%	35%	40%	41%	38%	40%	40%	37%	40%	38%
Stimme überwiegend nicht zu	13%	11%	12%	13%	12%	17%	16%	13%	12%	13%	10%	12%	15%
Stimme überhaupt nicht zu	4%	19%	3%	1%	4%	4%	4%	4%	2%	5%	2%	4%	4%
Keine Angabe	3%	4%	3%	0%	1%	3%	1%	3%	2%	2%	5%	2%	3%

Thema 2: Qualitätsprüfungs-Richtlinien

Balance zwischen Erzeugung von Qualität in der Pflege und Qualitätskontrolle

F4a.10 Ich fühle mich durch zu viele Vorgaben (nicht) eingengt

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	6%	11%	5%	6%	3%	9%	8%	6%	5%	6%	4%	6%	6%
Stimme überwiegend zu	21%	11%	22%	15%	17%	36%	20%	21%	23%	20%	17%	22%	23%
Stimme überwiegend nicht zu	38%	44%	40%	41%	41%	34%	44%	37%	37%	36%	45%	37%	31%
Stimme überhaupt nicht zu	33%	30%	33%	39%	38%	19%	27%	33%	34%	38%	32%	33%	38%
Keine Angabe	2%	4%	2%	0%	0%	2%	1%	3%	1%	0%	2%	1%	3%

F4a.11 Wir Pflegenden stehen im intensiven Austausch zu Qualitätsthemen

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	10%	15%	5%	13%	18%	15%	9%	10%	9%	13%	8%	10%	13%
Stimme überwiegend zu	36%	26%	26%	41%	46%	45%	33%	36%	39%	31%	32%	38%	31%
Stimme überwiegend nicht zu	35%	48%	45%	31%	26%	28%	39%	36%	35%	34%	43%	35%	33%
Stimme überhaupt nicht zu	15%	11%	22%	13%	8%	11%	16%	16%	16%	20%	14%	15%	19%
Keine Angabe	3%	0%	2%	3%	1%	1%	3%	3%	2%	2%	3%	2%	3%

Thema 2: Qualitätsprüfungs-Richtlinien

Balance zwischen Erzeugung von Qualität in der Pflege und Qualitätskontrolle

F4a.12 Wir Pflegenden wirken aktiv an der Qualitätsentwicklung mit

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	17%	30%	11%	25%	24%	22%	16%	18%	15%	12%	19%	16%	17%
Stimme überwiegend zu	33%	19%	25%	30%	47%	33%	38%	32%	33%	35%	32%	35%	30%
Stimme überwiegend nicht zu	31%	30%	37%	33%	20%	34%	29%	30%	33%	32%	30%	31%	31%
Stimme überhaupt nicht zu	17%	15%	25%	11%	8%	9%	16%	16%	17%	20%	16%	17%	20%
Keine Angabe	2%	7%	2%	1%	0%	2%	1%	4%	1%	1%	3%	1%	2%

F4a.13 Die Qualitätsprüfungen sind hilfreich für die Qualitätsentwicklung in unserer Einrichtung

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	17%	22%	17%	26%	12%	18%	18%	19%	13%	16%	11%	19%	14%
Stimme überwiegend zu	28%	22%	30%	23%	26%	34%	37%	27%	28%	31%	31%	27%	30%
Stimme überwiegend nicht zu	31%	22%	32%	31%	32%	31%	29%	31%	33%	30%	37%	29%	36%
Stimme überhaupt nicht zu	22%	30%	20%	18%	30%	17%	16%	21%	25%	22%	17%	24%	21%
Keine Angabe	2%	4%	2%	2%	0%	0%	1%	2%	1%	1%	4%	1%	0%

Thema 2: Qualitätsprüfungs-Richtlinien

Balance zwischen Erzeugung von Qualität in der Pflege und Qualitätskontrolle

F4a.14 Der Aufwand für die Vorbereitung und Durchführung der Qualitätsprüfungen ist gerechtfertigt

Neue Frage 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	9%	19%	11%	11%	3%	10%	15%	10%	7%	10%	8%	9%	9%
Stimme überwiegend zu	24%	19%	25%	26%	19%	34%	27%	26%	22%	21%	22%	25%	23%
Stimme überwiegend nicht zu	32%	30%	33%	28%	29%	28%	35%	30%	33%	35%	35%	30%	36%
Stimme überhaupt nicht zu	31%	19%	26%	33%	47%	27%	21%	31%	33%	30%	30%	32%	29%
Keine Angabe	4%	15%	6%	2%	1%	1%	2%	4%	4%	4%	6%	4%	3%

Thema 2: Qualitätsprüfungs-Richtlinien

Einschätzung der neuen Qualitätsvorschriften

F4b.2 Wenn Verbesserungen durch Entbürokratisierung des Pflegeprozesses erreicht wurden, werden sie durch die QPR wieder geschwächt

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	42%	30%	37%	44%	55%	45%	39%	43%	44%	42%	37%	43%	46%
Stimme überwiegend zu	33%	26%	35%	38%	30%	34%	41%	31%	36%	35%	35%	35%	28%
Stimme überwiegend nicht zu	12%	11%	11%	11%	10%	13%	8%	13%	11%	8%	8%	11%	12%
Stimme überhaupt nicht zu	4%	7%	4%	2%	2%	4%	5%	4%	2%	4%	3%	3%	6%
Keine Angabe	10%	26%	14%	6%	3%	3%	7%	9%	7%	10%	17%	8%	8%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	39%	19%	35%	49%	48%	40%	37%	40%	42%	39%	35%	44%	25%
Stimme überwiegend zu	38%	29%	43%	42%	35%	31%	48%	40%	36%	36%	35%	38%	43%
Stimme überwiegend nicht zu	10%	14%	10%	5%	10%	17%	11%	8%	14%	11%	10%	10%	15%
Stimme überhaupt nicht zu	3%	10%	2%	3%	4%	7%	1%	4%	3%	3%	4%	2%	7%
Keine Angabe	8%	29%	10%	1%	4%	6%	3%	10%	5%	11%	16%	6%	11%

F4b.3 Die Indikatorenerhebung leistet einen sinnvollen Beitrag für das interne Qualitätsmanagement

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	7%	7%	8%	10%	4%	15%	6%	5%	7%	11%	4%	8%	8%
Stimme überwiegend zu	30%	26%	29%	36%	26%	34%	35%	34%	27%	28%	25%	32%	26%
Stimme überwiegend nicht zu	32%	30%	32%	33%	32%	29%	29%	33%	35%	28%	33%	32%	35%
Stimme überhaupt nicht zu	21%	19%	19%	17%	33%	20%	19%	20%	23%	25%	20%	22%	22%
Keine Angabe	9%	19%	13%	4%	4%	2%	11%	8%	8%	7%	18%	7%	9%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	10%	14%	9%	14%	7%	17%	9%	11%	11%	12%	7%	10%	15%
Stimme überwiegend zu	34%	24%	35%	34%	25%	41%	42%	35%	31%	37%	26%	33%	46%
Stimme überwiegend nicht zu	33%	14%	33%	34%	42%	30%	34%	30%	35%	36%	37%	34%	28%
Stimme überhaupt nicht zu	14%	10%	11%	16%	23%	10%	8%	16%	17%	8%	13%	16%	6%
Keine Angabe	8%	38%	12%	1%	3%	2%	7%	8%	6%	8%	17%	7%	5%

Thema 3: Digitalisierung

Die Digitalisierung in der stationären Altenpflege reicht von Monitoring der Bewohner, über digitale Kommunikationsmittel bis hin zu elektronischer Pflegeplanung und -dokumentation

F6. In meiner Einrichtung arbeiten wir mit...

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Elektronischen Abrechnungsprozessen	55%	56%	44%	40%	73%	81%	54%	53%	63%	54%	51%	54%	68%
Stat. Pflegeplanung und -dokumentation	86%	78%	84%	91%	90%	90%	85%	84%	90%	89%	77%	89%	89%
Mob. Pflegeplanung und -dokumentation	20%	15%	17%	12%	23%	35%	15%	20%	23%	22%	22%	19%	28%
Monitoring für Bewohner	9%	11%	8%	3%	12%	13%	4%	11%	8%	11%	9%	9%	11%
Altersgerechten Assistenzsystemen (AAL)	5%	7%	4%	3%	5%	8%	4%	5%	4%	3%	6%	5%	3%
Digitaler Kommunikation im Team	23%	11%	17%	12%	31%	40%	26%	26%	25%	19%	35%	20%	27%
Keine Angabe	8%	7%	9%	6%	5%	3%	8%	6%	6%	7%	13%	6%	4%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Elektronischen Abrechnungsprozessen	52%	29%	37%	49%	72%	77%	50%	53%	55%	48%	37%	53%	61%
Stat. Pflegeplanung und -dokumentation	82%	71%	77%	89%	86%	92%	81%	81%	84%	84%	74%	84%	82%
Mob. Pflegeplanung und -dokumentation	13%	0%	11%	11%	16%	27%	15%	14%	15%	9%	11%	13%	17%
Monitoring für Bewohner	6%	0%	3%	0%	11%	15%	3%	5%	8%	4%	6%	5%	12%
Altersgerechten Assistenzsystemen (AAL)	5%	5%	4%	1%	8%	9%	8%	4%	6%	6%	4%	4%	9%
Digitaler Kommunikation im Team	17%	10%	15%	11%	21%	27%	19%	16%	18%	21%	24%	14%	26%
Keine Angabe	10%	19%	14%	8%	7%	1%	14%	10%	9%	6%	11%	8%	13%

F7. Steht Ihnen für Ihre Arbeit das Internet zur Verfügung (WLAN)?

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Ja	73%	56%	68%	69%	88%	83%	75%	71%	77%	69%	87%	73%	67%
Nein	24%	41%	28%	31%	11%	13%	24%	26%	20%	28%	10%	25%	29%
Keine Angabe	3%	4%	4%	1%	1%	3%	2%	2%	2%	3%	3%	2%	4%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Ja	83%	57%	74%	89%	97%	99%	83%	78%	86%	84%	87%	83%	80%
Nein	16%	33%	24%	11%	3%	1%	17%	21%	14%	12%	13%	16%	18%
Keine Angabe	1%	10%	2%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	3%	0%	1%	2%

F8.1 Mein Arbeitgeber hat in den vergangenen 2 Jahren umfassend in Digitalisierung investiert

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	18%	7%	13%	12%	25%	25%	18%	17%	16%	20%	20%	16%	19%
Stimme überwiegend zu	30%	44%	28%	31%	29%	35%	28%	28%	33%	27%	28%	30%	31%
Stimme überwiegend nicht zu	26%	15%	27%	26%	25%	23%	28%	29%	25%	25%	24%	27%	23%
Stimme überhaupt nicht zu	21%	26%	25%	25%	16%	13%	21%	21%	21%	22%	20%	21%	22%
Keine Angabe	6%	7%	7%	6%	5%	4%	5%	5%	4%	5%	8%	5%	5%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	16%	14%	10%	25%	22%	18%	8%	18%	15%	18%	13%	17%	14%
Stimme überwiegend zu	26%	29%	22%	22%	31%	32%	26%	25%	29%	19%	27%	26%	24%
Stimme überwiegend nicht zu	23%	14%	25%	29%	25%	24%	27%	18%	27%	29%	23%	23%	25%
Stimme überhaupt nicht zu	22%	33%	27%	16%	16%	15%	25%	29%	20%	18%	23%	22%	27%
Keine Angabe	12%	10%	15%	8%	7%	11%	13%	11%	10%	17%	13%	11%	11%

F8.3 In meinem Arbeitsbereich habe ich festgestellt, dass Prozesse zunehmend digitalisiert wurden

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	25%	15%	22%	23%	36%	27%	27%	23%	24%	25%	25%	25%	19%
Stimme überwiegend zu	41%	48%	41%	38%	37%	44%	40%	43%	43%	39%	33%	43%	45%
Stimme überwiegend nicht zu	20%	7%	21%	24%	17%	19%	20%	21%	20%	22%	25%	19%	19%
Stimme überhaupt nicht zu	11%	19%	12%	14%	7%	9%	10%	11%	9%	11%	11%	10%	13%
Keine Angabe	3%	11%	4%	1%	2%	1%	3%	2%	4%	3%	6%	3%	4%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	23%	19%	19%	27%	26%	32%	16%	25%	20%	24%	18%	24%	23%
Stimme überwiegend zu	35%	29%	31%	38%	42%	43%	34%	31%	40%	34%	34%	35%	33%
Stimme überwiegend nicht zu	22%	14%	27%	20%	17%	20%	25%	24%	21%	21%	21%	22%	25%
Stimme überhaupt nicht zu	15%	29%	17%	13%	12%	5%	18%	17%	15%	13%	21%	15%	14%
Keine Angabe	5%	10%	7%	3%	3%	0%	7%	4%	3%	7%	6%	4%	6%

F8.4 Mein persönlicher Arbeitsprozess ist durch Digitalisierung erleichtert worden

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	18%	0%	12%	19%	31%	33%	20%	17%	21%	13%	15%	18%	20%
Stimme überwiegend zu	36%	22%	33%	39%	35%	40%	33%	35%	38%	35%	35%	37%	31%
Stimme überwiegend nicht zu	25%	19%	30%	25%	24%	16%	25%	26%	22%	32%	25%	26%	25%
Stimme überhaupt nicht zu	15%	37%	20%	14%	6%	9%	16%	17%	13%	17%	14%	15%	17%
Keine Angabe	5%	22%	5%	3%	3%	2%	5%	5%	5%	2%	10%	4%	6%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	15%	19%	8%	19%	20%	26%	14%	18%	15%	12%	12%	15%	13%
Stimme überwiegend zu	35%	33%	28%	38%	45%	44%	32%	31%	39%	38%	33%	34%	43%
Stimme überwiegend nicht zu	27%	10%	35%	24%	20%	20%	30%	26%	24%	32%	29%	28%	25%
Stimme überhaupt nicht zu	16%	24%	22%	15%	9%	6%	20%	19%	17%	7%	20%	18%	13%
Keine Angabe	7%	14%	7%	4%	6%	3%	4%	7%	5%	11%	6%	6%	7%

F8.5 Ich fühle mich ausreichend für den sicheren Umgang mit digitalen Neuerungen geschult

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	18%	11%	14%	22%	22%	31%	22%	17%	20%	15%	17%	19%	18%
Stimme überwiegend zu	32%	22%	25%	33%	38%	31%	29%	30%	33%	34%	34%	31%	31%
Stimme überwiegend nicht zu	28%	30%	33%	26%	23%	26%	32%	30%	26%	30%	27%	30%	27%
Stimme überhaupt nicht zu	18%	19%	23%	16%	14%	8%	14%	19%	17%	19%	19%	17%	19%
Keine Angabe	4%	19%	4%	3%	2%	3%	3%	3%	5%	2%	3%	4%	4%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	16%	10%	10%	22%	22%	25%	10%	14%	16%	21%	15%	14%	24%
Stimme überwiegend zu	39%	38%	33%	42%	44%	45%	37%	43%	35%	37%	34%	40%	34%
Stimme überwiegend nicht zu	25%	10%	33%	19%	19%	18%	33%	24%	27%	24%	18%	28%	18%
Stimme überhaupt nicht zu	16%	33%	19%	15%	10%	7%	16%	15%	18%	9%	27%	14%	18%
Keine Angabe	5%	10%	5%	3%	5%	5%	4%	4%	5%	9%	6%	4%	6%

F8.6 In meinem Pflorgeteam werden die digitalen Hilfsmittel akzeptiert und wirksam eingesetzt

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	12%	15%	10%	13%	17%	13%	8%	14%	10%	12%	10%	13%	8%
Stimme überwiegend zu	43%	22%	44%	36%	50%	45%	42%	41%	45%	41%	47%	43%	42%
Stimme überwiegend nicht zu	26%	30%	24%	32%	21%	30%	31%	28%	27%	29%	18%	29%	26%
Stimme überhaupt nicht zu	12%	15%	15%	15%	6%	9%	13%	12%	11%	14%	10%	11%	16%
Keine Angabe	7%	19%	7%	4%	5%	3%	5%	6%	7%	4%	14%	4%	8%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	8%	10%	7%	8%	13%	3%	6%	11%	5%	12%	12%	8%	9%
Stimme überwiegend zu	45%	43%	40%	53%	51%	55%	46%	43%	47%	44%	43%	46%	44%
Stimme überwiegend nicht zu	27%	14%	30%	29%	22%	27%	28%	30%	26%	27%	16%	28%	27%
Stimme überhaupt nicht zu	11%	24%	14%	6%	7%	9%	11%	7%	13%	10%	17%	11%	11%
Keine Angabe	9%	10%	9%	4%	7%	6%	9%	9%	9%	7%	12%	7%	9%

F8.7 Ich mache mir Sorgen, dass eine noch stärkere Digitalisierung im Pflegeprozess die Beziehung und Kommunikation mit den Pflegebedürftigen beeinträchtigen könnte

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	18%	30%	22%	18%	15%	9%	15%	18%	13%	22%	21%	18%	18%
Stimme überwiegend zu	27%	22%	27%	28%	29%	25%	36%	27%	26%	34%	31%	27%	25%
Stimme überwiegend nicht zu	29%	22%	26%	32%	32%	30%	25%	29%	32%	24%	26%	29%	29%
Stimme überhaupt nicht zu	23%	19%	23%	21%	21%	35%	23%	23%	26%	19%	22%	23%	24%
Keine Angabe	3%	7%	2%	1%	2%	0%	1%	3%	2%	2%	0%	3%	4%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	18%	29%	22%	15%	15%	6%	19%	19%	15%	23%	11%	19%	22%
Stimme überwiegend zu	23%	19%	24%	29%	19%	15%	28%	20%	26%	17%	30%	24%	16%
Stimme überwiegend nicht zu	28%	19%	26%	25%	32%	40%	25%	33%	29%	26%	27%	27%	32%
Stimme überhaupt nicht zu	26%	29%	22%	27%	31%	39%	25%	24%	27%	28%	30%	26%	25%
Keine Angabe	5%	5%	6%	4%	3%	1%	3%	4%	3%	7%	1%	5%	5%

F8.8 An der Auswahl digitaler Arbeitsmittel bin ich beteiligt

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	10%	4%	5%	5%	22%	17%	8%	10%	10%	8%	9%	11%	8%
Stimme überwiegend zu	15%	4%	6%	12%	26%	21%	13%	13%	17%	16%	18%	15%	12%
Stimme überwiegend nicht zu	24%	26%	19%	29%	27%	29%	23%	25%	25%	26%	21%	23%	30%
Stimme überhaupt nicht zu	47%	41%	66%	49%	20%	31%	53%	46%	45%	46%	48%	47%	43%
Keine Angabe	5%	26%	3%	6%	4%	2%	3%	6%	3%	4%	4%	4%	6%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	10%	0%	3%	5%	24%	22%	5%	9%	11%	13%	12%	9%	15%
Stimme überwiegend zu	14%	5%	8%	15%	26%	30%	15%	12%	18%	17%	11%	15%	15%
Stimme überwiegend nicht zu	14%	14%	12%	19%	12%	16%	11%	12%	15%	17%	10%	15%	10%
Stimme überhaupt nicht zu	53%	71%	68%	53%	31%	27%	65%	59%	50%	46%	56%	54%	52%
Keine Angabe	9%	10%	10%	8%	7%	6%	5%	8%	6%	8%	11%	7%	8%

F9.3 Meiner Meinung nach ist es richtig, die zusätzliche hochschulische Ausbildung der Pflege zu stärken

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	28%	30%	29%	19%	25%	38%	25%	28%	25%	36%	24%	25%	37%
Stimme überwiegend zu	28%	22%	27%	40%	26%	26%	34%	29%	27%	27%	27%	28%	28%
Stimme überwiegend nicht zu	25%	19%	25%	24%	25%	23%	22%	24%	28%	21%	27%	25%	23%
Stimme überhaupt nicht zu	17%	22%	16%	15%	21%	13%	16%	16%	17%	16%	16%	19%	10%
Keine Angabe	3%	7%	2%	2%	2%	1%	3%	2%	2%	1%	6%	2%	1%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	28%	48%	30%	24%	22%	31%	24%	28%	29%	33%	22%	27%	39%
Stimme überwiegend zu	31%	10%	31%	35%	32%	27%	34%	33%	32%	27%	24%	32%	32%
Stimme überwiegend nicht zu	23%	24%	24%	25%	24%	20%	23%	21%	24%	24%	22%	24%	20%
Stimme überhaupt nicht zu	15%	19%	12%	13%	21%	17%	17%	17%	13%	11%	29%	14%	9%
Keine Angabe	3%	0%	4%	3%	2%	5%	3%	1%	2%	4%	2%	4%	0%

F9.4 In meiner Einrichtung ist eine gute praktische Ausbildung gewährleistet

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	22%	19%	17%	24%	34%	25%	27%	15%	26%	27%	16%	25%	19%
Stimme überwiegend zu	39%	33%	37%	42%	42%	39%	49%	41%	42%	34%	43%	38%	45%
Stimme überwiegend nicht zu	22%	19%	27%	21%	15%	24%	16%	24%	21%	21%	21%	24%	19%
Stimme überhaupt nicht zu	12%	26%	14%	11%	4%	8%	7%	15%	9%	14%	10%	10%	16%
Keine Angabe	5%	4%	5%	2%	4%	3%	1%	5%	2%	4%	9%	3%	1%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	18%	14%	11%	16%	30%	22%	20%	15%	21%	17%	23%	17%	18%
Stimme überwiegend zu	42%	29%	36%	41%	57%	44%	44%	41%	45%	41%	43%	42%	41%
Stimme überwiegend nicht zu	23%	43%	29%	28%	8%	26%	25%	24%	21%	26%	16%	23%	30%
Stimme überhaupt nicht zu	14%	14%	21%	13%	3%	5%	11%	18%	12%	17%	13%	16%	10%
Keine Angabe	3%	0%	3%	3%	1%	3%	1%	3%	1%	0%	5%	2%	1%

F9.7 Die Umsetzung der Generalistik in die Ausbildungskonzepte unserer Einrichtung ist gut gelungen

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	8%	4%	6%	6%	13%	10%	10%	5%	10%	10%	0%	10%	9%
Stimme überwiegend zu	36%	33%	29%	42%	43%	40%	42%	30%	42%	35%	37%	35%	43%
Stimme überwiegend nicht zu	26%	26%	30%	30%	24%	25%	25%	32%	26%	26%	20%	29%	23%
Stimme überhaupt nicht zu	20%	22%	23%	19%	14%	18%	18%	24%	17%	22%	26%	18%	21%
Keine Angabe	9%	15%	12%	3%	5%	7%	5%	9%	5%	7%	17%	7%	4%

F9.8 Bei der Umsetzung der Generalistik gibt noch Anpassungsbedarf

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	67%	48%	67%	74%	67%	69%	80%	70%	64%	72%	65%	66%	74%
Stimme überwiegend zu	24%	33%	25%	21%	25%	26%	16%	22%	27%	20%	29%	25%	18%
Stimme überwiegend nicht zu	4%	7%	3%	2%	4%	3%	3%	3%	5%	3%	1%	4%	4%
Stimme überhaupt nicht zu	1%	0%	1%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	0%	1%	0%
Keine Angabe	4%	11%	5%	3%	2%	2%	1%	4%	3%	4%	5%	4%	4%

F9.10 Die generalistische Pflegeausbildung hat positive Folgen für die Altenpflege

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	7%	11%	6%	3%	6%	13%	8%	3%	9%	7%	5%	6%	8%
Stimme überwiegend zu	12%	26%	11%	11%	12%	13%	17%	13%	12%	8%	13%	12%	14%
Stimme überwiegend nicht zu	29%	7%	29%	30%	32%	24%	28%	27%	31%	28%	22%	31%	28%
Stimme überhaupt nicht zu	47%	41%	48%	54%	45%	45%	42%	50%	45%	52%	50%	47%	47%
Keine Angabe	6%	15%	6%	3%	4%	5%	5%	6%	3%	5%	10%	4%	3%

F9.12 Die Generalistik macht den Pflegeberuf attraktiver

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	11%	15%	11%	11%	9%	17%	14%	11%	12%	12%	7%	12%	12%
Stimme überwiegend zu	21%	19%	17%	20%	24%	25%	28%	19%	24%	19%	25%	20%	22%
Stimme überwiegend nicht zu	30%	19%	32%	31%	33%	28%	29%	31%	32%	27%	28%	31%	30%
Stimme überhaupt nicht zu	34%	37%	36%	35%	32%	27%	28%	37%	30%	37%	36%	33%	35%
Keine Angabe	4%	11%	5%	2%	1%	3%	1%	3%	2%	6%	4%	4%	2%

Erwartete weitere Veränderungen bei der Umsetzung der nächsten Personalausbaustufe

F10.7 Das Personalbemessungsinstrument wird spürbare Verbesserungen in der Ausstattung der Pflegeteams bringen

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	5%	15%	6%	5%	4%	5%	4%	4%	5%	4%	2%	6%	4%
Stimme überwiegend zu	20%	19%	18%	20%	20%	27%	22%	22%	21%	16%	21%	21%	18%
Stimme überwiegend nicht zu	35%	22%	37%	39%	37%	36%	33%	35%	37%	37%	33%	36%	38%
Stimme überhaupt nicht zu	26%	19%	25%	26%	27%	23%	26%	29%	23%	31%	26%	26%	27%
Keine Angabe	14%	26%	15%	10%	11%	9%	15%	10%	13%	13%	18%	12%	12%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	4%	5%	3%	10%	4%	5%	4%	6%	3%	6%	4%	5%	4%
Stimme überwiegend zu	24%	24%	19%	33%	33%	24%	31%	27%	25%	26%	21%	26%	24%
Stimme überwiegend nicht zu	37%	29%	40%	30%	35%	35%	30%	35%	36%	39%	35%	36%	43%
Stimme überhaupt nicht zu	17%	14%	19%	18%	18%	16%	19%	18%	18%	10%	21%	18%	13%
Keine Angabe	18%	29%	19%	9%	10%	20%	16%	15%	17%	20%	20%	16%	17%

Thema 4: Zukunftsthemen

Erwartete weitere Veränderungen bei der Umsetzung der nächsten Personalausbaustufe

F10.8 Meine Einrichtung hat ein Konzept zum kompetenzorientierten Einsatz der zusätzlichen Pflegeassistenten erarbeitet (2021: „erarbeitet ein Konzept“ (Präsens))

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	6%	15%	5%	6%	9%	8%	5%	7%	6%	8%	2%	7%	8%
Stimme überwiegend zu	16%	4%	12%	19%	20%	20%	20%	16%	19%	7%	8%	19%	10%
Stimme überwiegend nicht zu	23%	15%	22%	24%	23%	27%	20%	21%	25%	28%	22%	23%	26%
Stimme überhaupt nicht zu	33%	33%	38%	35%	29%	32%	32%	36%	33%	37%	39%	32%	33%
Keine Angabe	22%	33%	23%	16%	18%	13%	22%	20%	18%	19%	30%	18%	22%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	6%	10%	4%	6%	7%	6%	3%	8%	5%	9%	7%	5%	8%
Stimme überwiegend zu	17%	10%	11%	14%	27%	28%	21%	18%	18%	19%	13%	18%	17%
Stimme überwiegend nicht zu	18%	24%	20%	20%	16%	13%	17%	18%	19%	20%	13%	19%	21%
Stimme überhaupt nicht zu	27%	29%	29%	30%	22%	26%	25%	30%	27%	22%	27%	27%	28%
Keine Angabe	32%	29%	36%	29%	27%	27%	34%	26%	31%	30%	39%	31%	25%

Erwartete weitere Veränderungen bei der Umsetzung der nächsten Personalausbaustufe

F10.9 Von den zusätzlichen Pflegeassistenten erwarte ich nach der Einarbeitung Entlastung bei meinen Aufgaben

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	33%	37%	41%	34%	24%	25%	42%	31%	31%	34%	35%	34%	29%
Stimme überwiegend zu	38%	44%	37%	39%	37%	40%	38%	41%	40%	34%	31%	40%	36%
Stimme überwiegend nicht zu	15%	7%	12%	18%	22%	16%	8%	16%	15%	16%	18%	15%	18%
Stimme überhaupt nicht zu	7%	4%	5%	5%	10%	9%	5%	7%	7%	7%	9%	6%	9%
Keine Angabe	8%	7%	5%	5%	7%	9%	7%	5%	7%	8%	7%	6%	9%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	29%	52%	31%	38%	22%	20%	26%	35%	25%	24%	22%	31%	25%
Stimme überwiegend zu	42%	38%	42%	42%	39%	51%	49%	43%	40%	52%	50%	40%	44%
Stimme überwiegend nicht zu	15%	5%	14%	15%	17%	13%	15%	13%	19%	9%	15%	15%	17%
Stimme überhaupt nicht zu	6%	0%	7%	1%	10%	5%	6%	5%	8%	6%	6%	6%	7%
Keine Angabe	8%	5%	6%	4%	12%	11%	4%	4%	8%	9%	7%	8%	7%

Erwartete weitere Veränderungen bei der Umsetzung der nächsten Personalausbaustufe

F10.10 Zusätzlich zu mehr Pflegeassistenten müssen Stellen für Pflegefachpersonen geschaffen werden

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=933	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=312	n=363	n=134	n=106	n=610	n=159
Stimme voll und ganz zu	64%	48%	71%	68%	62%	45%	65%	61%	64%	63%	61%	65%	60%
Stimme überwiegend zu	23%	22%	21%	21%	26%	39%	24%	26%	23%	26%	26%	23%	26%
Stimme überwiegend nicht zu	7%	7%	4%	6%	6%	12%	5%	6%	9%	5%	6%	8%	4%
Stimme überhaupt nicht zu	2%	7%	1%	2%	2%	1%	2%	3%	1%	1%	3%	1%	3%
Keine Angabe	4%	15%	4%	3%	3%	3%	5%	4%	4%	4%	4%	2%	7%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	73%	71%	78%	77%	67%	57%	76%	71%	73%	72%	68%	75%	68%
Stimme überwiegend zu	20%	5%	16%	20%	23%	33%	18%	20%	21%	22%	22%	19%	21%
Stimme überwiegend nicht zu	3%	5%	2%	1%	5%	6%	2%	5%	3%	0%	1%	3%	8%
Stimme überhaupt nicht zu	2%	5%	1%	1%	2%	2%	2%	2%	1%	2%	4%	1%	3%
Keine Angabe	2%	14%	3%	0%	3%	2%	2%	1%	2%	3%	5%	2%	0%

F11. Vertrauen Sie darauf, dass die Politik wirklich „verstanden hat“ und zuverlässig bemüht ist, die Situation für die Pflege zu verbessern?

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Ja	2%	0%	2%	1%	2%	4%	1%	1%	3%	3%	3%	2%	1%
Nein	95%	96%	96%	97%	95%	94%	96%	96%	96%	97%	94%	96%	97%
Keine Angabe	2%	4%	3%	2%	2%	2%	3%	3%	1%	0%	3%	2%	2%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Ja	3%	10%	2%	5%	2%	6%	1%	1%	3%	8%	4%	2%	6%
Nein	96%	86%	97%	92%	98%	93%	98%	97%	96%	91%	95%	97%	92%
Keine Angabe	1%	5%	1%	3%	0%	1%	1%	2%	0%	1%	1%	1%	2%

F12. Haben Maßnahmen wie das Tariftreuegesetz Ihrer Meinung nach spürbare Verbesserungen für Pflegekräfte gebracht?

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Ja	21%	22%	19%	18%	25%	23%	20%	25%	21%	13%	20%	21%	21%
Nein	70%	63%	70%	73%	67%	71%	71%	68%	70%	75%	66%	71%	70%
Keine Angabe	9%	15%	11%	9%	7%	6%	8%	7%	9%	12%	13%	8%	10%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Ja	2%	0%	2%	1%	5%	1%	1%	2%	3%	2%	4%	2%	2%
Nein	92%	86%	92%	97%	90%	89%	92%	93%	92%	90%	85%	93%	91%
Keine Angabe	6%	14%	6%	1%	6%	10%	7%	5%	5%	8%	11%	5%	7%

Thema 5: Leistungen der Politik

Erwartungen und Forderungen an die Pflegepolitik der Bundesregierung

F13.1 Reform der Pflegeversicherung muss mehr Geld ins System bringen

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	65%	56%	62%	65%	70%	58%	61%	62%	67%	69%	70%	65%	65%
Wichtig	26%	19%	29%	27%	20%	30%	30%	27%	25%	27%	22%	27%	26%
Eher unwichtig	5%	7%	5%	6%	3%	8%	5%	5%	5%	2%	6%	5%	5%
Sehr unwichtig	1%	4%	1%	0%	1%	2%	1%	2%	1%	0%	1%	1%	1%
Keine Angabe	4%	15%	3%	3%	5%	3%	4%	3%	2%	1%	2%	2%	3%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	65%	81%	64%	66%	69%	60%	67%	64%	66%	64%	68%	66%	54%
Wichtig	29%	14%	27%	29%	27%	34%	25%	31%	28%	29%	24%	28%	36%
Eher unwichtig	3%	0%	4%	3%	3%	5%	4%	3%	4%	4%	5%	3%	5%
Sehr unwichtig	1%	0%	1%	1%	0%	0%	2%	1%	0%	0%	0%	1%	1%
Keine Angabe	2%	5%	3%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	2%	2%	2%	4%

Thema 5: Leistungen der Politik

Erwartungen und Forderungen an die Pflegepolitik der Bundesregierung

F13.2 Konsequente Umsetzung des Personalbemessungsverfahrens (PeBeM)

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	40%	41%	47%	40%	31%	33%	41%	43%	38%	41%	39%	40%	41%
Wichtig	31%	30%	30%	32%	30%	34%	37%	32%	34%	31%	36%	33%	30%
Eher unwichtig	15%	11%	11%	15%	21%	23%	10%	15%	15%	15%	12%	15%	17%
Sehr unwichtig	4%	0%	2%	4%	9%	5%	4%	4%	6%	4%	5%	5%	2%
Keine Angabe	9%	19%	10%	9%	8%	5%	7%	6%	7%	8%	8%	7%	11%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	61%	57%	64%	71%	57%	60%	65%	60%	61%	68%	62%	61%	63%
Wichtig	30%	33%	27%	25%	35%	32%	29%	31%	33%	21%	27%	31%	27%
Eher unwichtig	3%	5%	3%	0%	4%	6%	2%	4%	2%	8%	2%	3%	6%
Sehr unwichtig	1%	0%	1%	0%	1%	0%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%
Keine Angabe	4%	5%	5%	4%	4%	2%	4%	4%	3%	3%	7%	3%	4%

Thema 5: Leistungen der Politik

Erwartungen und Forderungen an die Pflegepolitik der Bundesregierung

F13.3 Investitionen in Digitalisierung

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	38%	37%	40%	38%	38%	41%	44%	39%	36%	41%	30%	39%	40%
Wichtig	41%	22%	43%	48%	38%	36%	38%	41%	46%	38%	47%	42%	38%
Eher unwichtig	15%	19%	13%	7%	18%	21%	15%	16%	16%	15%	16%	15%	16%
Sehr unwichtig	3%	11%	2%	1%	3%	0%	1%	3%	1%	3%	3%	2%	2%
Keine Angabe	3%	11%	2%	6%	3%	2%	2%	2%	1%	3%	3%	1%	3%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	34%	62%	32%	37%	35%	31%	26%	37%	35%	27%	34%	35%	29%
Wichtig	47%	29%	47%	42%	48%	53%	54%	45%	47%	50%	48%	44%	55%
Eher unwichtig	17%	10%	19%	20%	16%	15%	20%	16%	16%	21%	17%	19%	13%
Sehr unwichtig	1%	0%	1%	0%	1%	0%	0%	1%	1%	1%	0%	1%	1%
Keine Angabe	1%	0%	1%	1%	0%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	2%

Thema 5: Leistungen der Politik

Erwartungen und Forderungen an die Pflegepolitik der Bundesregierung

F13.5 Mehr Kompetenzen für die Pflegefachpersonen (erweiterte Pflegepraxis, Verankerung neuer beruflicher Rollen im Leistungsrecht, bessere Kooperation der Gesundheitsberufe)

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	63%	41%	65%	69%	60%	61%	70%	65%	63%	69%	65%	62%	69%
Wichtig	27%	33%	24%	25%	30%	30%	24%	26%	28%	23%	27%	28%	24%
Eher unwichtig	6%	11%	7%	3%	5%	8%	4%	6%	6%	7%	7%	7%	3%
Sehr unwichtig	1%	0%	1%	0%	1%	0%	0%	1%	1%	1%	0%	1%	1%
Keine Angabe	3%	15%	2%	3%	3%	2%	2%	2%	1%	1%	2%	1%	3%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	66%	67%	66%	63%	67%	66%	73%	65%	66%	69%	65%	66%	65%
Wichtig	28%	33%	26%	33%	28%	28%	25%	28%	29%	26%	28%	28%	29%
Eher unwichtig	5%	0%	6%	3%	5%	5%	3%	6%	3%	4%	6%	5%	5%
Sehr unwichtig	1%	0%	1%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	1%	0%
Keine Angabe	1%	0%	1%	1%	0%	1%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	2%

Thema 5: Leistungen der Politik

Erwartungen und Forderungen an die Pflegepolitik der Bundesregierung

F13.6 Gesetzliche Verbesserungsansätze für die Pflege müssen früher kommen

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	77%	74%	78%	80%	73%	68%	80%	77%	77%	85%	73%	79%	83%
Wichtig	18%	19%	18%	18%	21%	23%	16%	20%	19%	13%	21%	18%	15%
Eher unwichtig	2%	4%	1%	0%	2%	6%	2%	1%	2%	0%	4%	1%	1%
Sehr unwichtig	1%	0%	0%	0%	2%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%	1%
Keine Angabe	2%	4%	3%	3%	2%	3%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%

F13.7 Die Umsetzungszeiträume für gesetzliche Verbesserungsansätze müssen realistisch gewählt sein

Neue Frage 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	65%	70%	63%	71%	66%	64%	61%	66%	66%	64%	66%	63%	72%
Wichtig	30%	15%	31%	25%	29%	28%	36%	30%	29%	33%	30%	33%	22%
Eher unwichtig	2%	4%	3%	0%	2%	5%	2%	3%	3%	1%	2%	2%	3%
Sehr unwichtig	0%	4%	0%	1%	0%	1%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	2%
Keine Angabe	3%	7%	3%	3%	2%	3%	1%	1%	1%	2%	2%	1%	2%

Thema 5: Leistungen der Politik

Erwartungen und Forderungen an die Pflegepolitik der Bundesregierung

F13.8 Bessere Rahmenbedingungen für die Pflege

Neue Frage 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	90%	93%	94%	92%	88%	86%	95%	90%	91%	92%	84%	93%	91%
Wichtig	8%	4%	5%	6%	9%	12%	4%	9%	8%	7%	13%	7%	7%
Eher unwichtig	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	0%	1%
Sehr unwichtig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	2%	4%	1%	3%	2%	2%	1%	1%	1%	0%	2%	0%	1%

Thema 5: Leistungen der Politik

Mögliche persönliche berufliche Entwicklung der Befragten in den kommenden fünf Jahren

F14.1 Keine berufliche Veränderung

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Stimme voll und ganz zu	21%	11%	13%	21%	28%	26%	17%	21%	22%	23%	22%	21%	20%
Stimme überwiegend zu	15%	22%	17%	17%	14%	13%	12%	16%	16%	15%	12%	16%	17%
Stimme überwiegend nicht zu	15%	26%	17%	15%	12%	13%	12%	16%	14%	15%	17%	15%	13%
Stimme überhaupt nicht zu	35%	15%	39%	34%	31%	32%	46%	37%	34%	35%	38%	35%	38%
Keine Angabe	14%	26%	13%	13%	14%	16%	12%	10%	13%	13%	12%	12%	13%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	17%	24%	11%	14%	22%	20%	17%	15%	20%	16%	18%	16%	23%
Stimme überwiegend zu	16%	14%	17%	14%	15%	13%	23%	13%	20%	17%	17%	17%	12%
Stimme überwiegend nicht zu	14%	5%	16%	25%	8%	13%	12%	15%	13%	16%	5%	16%	12%
Stimme überhaupt nicht zu	40%	43%	46%	34%	39%	36%	40%	45%	38%	44%	45%	39%	43%
Keine Angabe	13%	14%	10%	13%	15%	18%	9%	13%	10%	8%	15%	12%	11%

Thema 5: Leistungen der Politik

Mögliche persönliche berufliche Entwicklung der Befragten in den kommenden fünf Jahren

F14.2 Wechsel in anderen Arbeitsbereich (z.B. Abteilung, Wohnbereich) meiner Einrichtung

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Stimme voll und ganz zu	12%	7%	16%	13%	11%	9%	14%	12%	10%	17%	16%	12%	12%
Stimme überwiegend zu	13%	22%	17%	6%	9%	16%	10%	9%	13%	21%	11%	14%	12%
Stimme überwiegend nicht zu	17%	22%	20%	17%	12%	11%	18%	19%	19%	13%	10%	19%	17%
Stimme überhaupt nicht zu	43%	26%	34%	50%	55%	48%	42%	47%	44%	41%	50%	44%	43%
Keine Angabe	15%	22%	13%	14%	11%	16%	16%	14%	14%	8%	13%	12%	15%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	13%	19%	17%	10%	8%	5%	14%	13%	11%	18%	12%	12%	18%
Stimme überwiegend zu	17%	24%	20%	27%	8%	14%	17%	18%	14%	23%	17%	18%	14%
Stimme überwiegend nicht zu	16%	19%	20%	16%	9%	15%	18%	17%	16%	18%	12%	17%	17%
Stimme überhaupt nicht zu	42%	29%	33%	35%	62%	50%	42%	43%	47%	33%	46%	42%	40%
Keine Angabe	12%	10%	10%	11%	12%	17%	10%	10%	12%	8%	12%	11%	11%

Thema 5: Leistungen der Politik

Mögliche persönliche berufliche Entwicklung der Befragten in den kommenden fünf Jahren

F14.3 Wechsel zu einem neuen Arbeitgeber

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Stimme voll und ganz zu	17%	15%	22%	19%	10%	13%	16%	23%	14%	15%	24%	16%	19%
Stimme überwiegend zu	18%	26%	22%	15%	13%	17%	20%	19%	16%	24%	18%	20%	17%
Stimme überwiegend nicht zu	19%	19%	22%	17%	21%	16%	18%	19%	21%	17%	16%	20%	16%
Stimme überhaupt nicht zu	32%	15%	22%	35%	44%	39%	34%	30%	37%	32%	33%	33%	33%
Keine Angabe	14%	26%	12%	15%	11%	15%	12%	9%	12%	11%	10%	11%	14%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	22%	33%	26%	15%	15%	15%	21%	28%	17%	23%	21%	23%	20%
Stimme überwiegend zu	20%	19%	24%	22%	17%	17%	22%	16%	21%	27%	20%	19%	25%
Stimme überwiegend nicht zu	17%	14%	19%	23%	14%	14%	14%	19%	18%	14%	21%	19%	12%
Stimme überhaupt nicht zu	29%	14%	21%	33%	41%	36%	36%	28%	32%	30%	27%	29%	32%
Keine Angabe	12%	19%	10%	8%	12%	18%	8%	10%	11%	6%	12%	10%	12%

Thema 5: Leistungen der Politik

Mögliche persönliche berufliche Entwicklung der Befragten in den kommenden fünf Jahren

F14.4 Anderes Arbeitsfeld (z.B. Krankenhaus oder ambulante Pflege)

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Stimme voll und ganz zu	13%	15%	18%	19%	7%	6%	11%	15%	9%	17%	13%	12%	15%
Stimme überwiegend zu	16%	15%	17%	15%	8%	12%	13%	18%	14%	16%	16%	16%	17%
Stimme überwiegend nicht zu	16%	26%	19%	15%	16%	14%	19%	15%	19%	15%	13%	18%	13%
Stimme überhaupt nicht zu	40%	22%	35%	43%	54%	51%	44%	43%	45%	40%	50%	42%	42%
Keine Angabe	15%	22%	11%	9%	14%	17%	12%	10%	14%	13%	8%	13%	13%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	15%	33%	20%	9%	9%	8%	13%	17%	13%	18%	16%	15%	16%
Stimme überwiegend zu	15%	10%	20%	18%	10%	6%	13%	18%	12%	21%	16%	16%	10%
Stimme überwiegend nicht zu	19%	29%	20%	22%	18%	19%	21%	15%	21%	20%	16%	19%	22%
Stimme überhaupt nicht zu	38%	10%	29%	44%	53%	49%	39%	37%	43%	32%	39%	38%	40%
Keine Angabe	13%	19%	11%	8%	10%	18%	15%	13%	12%	9%	13%	12%	12%

Thema 5: Leistungen der Politik

Mögliche persönliche berufliche Entwicklung der Befragten in den kommenden fünf Jahren

F14.5 Höherqualifizierung in der Pflege durch Weiterbildung

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Stimme voll und ganz zu	40%	48%	45%	52%	31%	33%	52%	44%	35%	45%	39%	42%	40%
Stimme überwiegend zu	22%	26%	24%	19%	17%	22%	20%	25%	22%	24%	24%	21%	24%
Stimme überwiegend nicht zu	10%	7%	12%	10%	12%	4%	7%	8%	12%	7%	12%	11%	8%
Stimme überhaupt nicht zu	17%	11%	13%	9%	28%	23%	12%	16%	21%	17%	18%	18%	19%
Keine Angabe	10%	7%	7%	9%	11%	18%	9%	8%	10%	7%	8%	9%	9%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	41%	71%	45%	57%	31%	24%	45%	49%	35%	42%	46%	40%	45%
Stimme überwiegend zu	27%	5%	30%	22%	25%	34%	34%	25%	27%	32%	28%	27%	25%
Stimme überwiegend nicht zu	9%	10%	10%	8%	10%	8%	10%	9%	9%	9%	6%	9%	7%
Stimme überhaupt nicht zu	14%	5%	11%	10%	22%	18%	5%	15%	13%	11%	11%	15%	13%
Keine Angabe	9%	10%	5%	4%	12%	16%	6%	3%	16%	6%	9%	9%	10%

Thema 5: Leistungen der Politik

Mögliche persönliche berufliche Entwicklung der Befragten in den kommenden fünf Jahren

F14.6 Höherqualifizierung in der Pflege durch Aufnahme eines Studiums

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Stimme voll und ganz zu	14%	7%	16%	18%	11%	14%	20%	16%	9%	17%	10%	14%	17%
Stimme überwiegend zu	15%	19%	12%	26%	12%	7%	17%	17%	15%	12%	17%	13%	18%
Stimme überwiegend nicht zu	18%	11%	22%	9%	15%	12%	18%	18%	19%	21%	22%	18%	21%
Stimme überhaupt nicht zu	39%	41%	39%	34%	47%	45%	33%	40%	43%	43%	39%	45%	30%
Keine Angabe	14%	22%	11%	13%	14%	22%	12%	10%	14%	8%	13%	12%	15%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	14%	5%	16%	14%	11%	16%	15%	15%	12%	19%	10%	14%	18%
Stimme überwiegend zu	17%	19%	18%	19%	11%	15%	20%	19%	15%	20%	13%	18%	14%
Stimme überwiegend nicht zu	18%	14%	21%	18%	18%	13%	20%	18%	17%	18%	23%	17%	19%
Stimme überhaupt nicht zu	38%	48%	35%	34%	47%	39%	35%	38%	41%	34%	40%	39%	36%
Keine Angabe	13%	14%	10%	15%	13%	18%	11%	10%	15%	9%	13%	13%	13%

Thema 5: Leistungen der Politik

Mögliche persönliche berufliche Entwicklung der Befragten in den kommenden fünf Jahren

F14.7 Pflegeberuf aufgeben und eine andere berufliche Tätigkeit beginnen

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Stimme voll und ganz zu	18%	22%	20%	19%	15%	15%	17%	21%	15%	21%	16%	20%	17%
Stimme überwiegend zu	19%	26%	22%	19%	18%	17%	17%	18%	21%	21%	23%	20%	17%
Stimme überwiegend nicht zu	18%	22%	23%	16%	15%	14%	21%	18%	20%	15%	16%	19%	18%
Stimme überhaupt nicht zu	34%	15%	27%	36%	41%	42%	37%	37%	33%	35%	34%	33%	40%
Keine Angabe	11%	15%	8%	9%	10%	12%	8%	6%	10%	8%	12%	8%	8%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	20%	14%	22%	13%	20%	18%	12%	21%	18%	16%	15%	21%	21%
Stimme überwiegend zu	20%	10%	23%	25%	20%	16%	24%	20%	20%	23%	24%	20%	15%
Stimme überwiegend nicht zu	18%	14%	21%	16%	16%	14%	24%	19%	20%	9%	13%	19%	20%
Stimme überhaupt nicht zu	33%	57%	28%	37%	37%	38%	38%	33%	32%	48%	39%	32%	37%
Keine Angabe	8%	5%	5%	9%	7%	15%	3%	7%	10%	4%	9%	8%	7%

Thema 5: Leistungen der Politik

Mögliche persönliche berufliche Entwicklung der Befragten in den kommenden fünf Jahren

F14.8 Pflegeberuf aufgeben, weil ich aus dem Berufsleben ausscheiden

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Stimme voll und ganz zu	14%	4%	13%	13%	15%	13%	8%	12%	15%	17%	10%	13%	19%
Stimme überwiegend zu	9%	11%	10%	7%	8%	8%	7%	10%	10%	6%	5%	10%	11%
Stimme überwiegend nicht zu	9%	15%	11%	7%	6%	5%	9%	7%	8%	13%	8%	9%	6%
Stimme überhaupt nicht zu	51%	37%	50%	58%	54%	58%	60%	56%	51%	47%	62%	52%	45%
Keine Angabe	18%	33%	16%	14%	16%	16%	16%	15%	15%	17%	14%	15%	19%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Stimme voll und ganz zu	13%	14%	13%	10%	14%	11%	8%	10%	15%	14%	9%	13%	22%
Stimme überwiegend zu	8%	10%	11%	9%	8%	3%	7%	8%	8%	13%	10%	8%	8%
Stimme überwiegend nicht zu	7%	10%	9%	8%	3%	5%	4%	6%	7%	6%	6%	7%	9%
Stimme überhaupt nicht zu	58%	57%	56%	63%	59%	63%	70%	62%	60%	57%	62%	59%	57%
Keine Angabe	13%	10%	10%	10%	16%	18%	12%	14%	10%	10%	13%	13%	4%

Thema 6: Stellschrauben für die Personalsituation

Möglichkeiten, um mehr Fachkräfte in der Altenpflege zu halten bzw. neu zu gewinnen

F15.1 Eine bessere Bezahlung

Ergebnisse 2023	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	56%	74%	62%	61%	55%	44%	65%	55%	55%	61%	60%	59%	52%
Wichtig	32%	22%	30%	34%	33%	39%	27%	35%	35%	30%	30%	33%	33%
Eher unwichtig	8%	4%	5%	1%	9%	12%	6%	8%	9%	7%	8%	7%	13%
Sehr unwichtig	1%	0%	1%	0%	0%	2%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	1%
Keine Angabe	3%	0%	3%	4%	2%	3%	2%	1%	0%	0%	1%	0%	1%

Ergebnisse 2021	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	59%	81%	63%	54%	56%	47%	56%	67%	52%	59%	70%	57%	57%
Wichtig	36%	19%	35%	35%	37%	42%	40%	29%	40%	34%	23%	39%	31%
Eher unwichtig	5%	0%	3%	10%	7%	9%	4%	4%	8%	4%	7%	4%	10%
Sehr unwichtig	0%	0%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Thema 6: Stellschrauben für die Personalsituation

Möglichkeiten, um mehr Fachkräfte in der Altenpflege zu halten bzw. neu zu gewinnen

F15.2 Bessere Personalausstattung

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	81%	81%	89%	87%	79%	71%	88%	82%	84%	86%	81%	85%	84%
Wichtig	15%	15%	8%	10%	17%	22%	8%	17%	15%	12%	16%	14%	14%
Eher unwichtig	1%	0%	1%	0%	1%	3%	1%	1%	1%	2%	3%	1%	2%
Sehr unwichtig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	3%	4%	3%	3%	2%	3%	2%	0%	0%	0%	1%	0%	1%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	90%	90%	92%	94%	88%	88%	90%	89%	89%	90%	89%	90%	92%
Wichtig	9%	10%	7%	5%	12%	13%	10%	10%	11%	8%	11%	9%	8%
Eher unwichtig	1%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	2%	0%	1%	0%
Sehr unwichtig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Thema 6: Stellschrauben für die Personalsituation

Möglichkeiten, um mehr Fachkräfte in der Altenpflege zu halten bzw. neu zu gewinnen

F15.3 Bessere Rahmenbedingungen (Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Führung)

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	83%	93%	86%	89%	81%	82%	92%	82%	88%	85%	79%	87%	85%
Wichtig	13%	7%	10%	8%	16%	13%	5%	16%	11%	12%	17%	12%	12%
Eher unwichtig	1%	0%	1%	0%	1%	2%	1%	1%	1%	3%	3%	1%	3%
Sehr unwichtig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%
Keine Angabe	3%	0%	3%	3%	2%	3%	2%	0%	0%	0%	1%	0%	1%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	86%	86%	83%	92%	86%	85%	84%	83%	88%	83%	84%	85%	88%
Wichtig	14%	14%	16%	6%	12%	14%	15%	16%	11%	16%	15%	14%	11%
Eher unwichtig	1%	0%	0%	1%	2%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%
Sehr unwichtig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Thema 6: Stellschrauben für die Personalsituation

Möglichkeiten, um mehr Fachkräfte in der Altenpflege zu halten bzw. neu zu gewinnen

F15.4 Gute Ausbildung, die möglichst viele Pflegeschüler erfolgreich abschließen

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	75%	67%	74%	81%	72%	69%	78%	79%	76%	78%	76%	75%	87%
Wichtig	20%	26%	21%	15%	25%	27%	18%	19%	22%	22%	22%	23%	11%
Eher unwichtig	1%	4%	2%	2%	1%	1%	1%	2%	1%	0%	2%	1%	1%
Sehr unwichtig	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Keine Angabe	3%	0%	3%	3%	2%	3%	2%	1%	0%	0%	1%	0%	1%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	76%	76%	72%	86%	75%	75%	76%	70%	82%	74%	78%	75%	79%
Wichtig	22%	24%	23%	14%	24%	24%	23%	28%	16%	26%	18%	23%	18%
Eher unwichtig	1%	0%	2%	0%	1%	1%	1%	2%	1%	0%	0%	1%	3%
Sehr unwichtig	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	2%	0%	0%
Keine Angabe	1%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	1%	1%	0%

Thema 6: Stellschrauben für die Personalsituation

Möglichkeiten, um mehr Fachkräfte in der Altenpflege zu halten bzw. neu zu gewinnen

F15.5 Die „Pflegereserve“: zusätzliche Kapazität durch Rückgewinnung ehemaliger Pflegekräfte

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	43%	56%	42%	56%	43%	34%	47%	44%	42%	46%	39%	43%	50%
Wichtig	32%	26%	32%	27%	29%	36%	30%	35%	35%	29%	32%	35%	28%
Eher unwichtig	16%	7%	17%	12%	18%	18%	16%	16%	17%	17%	22%	16%	14%
Sehr unwichtig	5%	4%	4%	3%	5%	7%	3%	3%	5%	6%	5%	4%	7%
Keine Angabe	5%	7%	6%	3%	3%	4%	4%	1%	1%	2%	2%	2%	1%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	34%	48%	33%	41%	36%	26%	35%	33%	36%	32%	28%	35%	32%
Wichtig	42%	19%	46%	39%	35%	42%	42%	45%	39%	46%	35%	43%	44%
Eher unwichtig	16%	24%	16%	11%	18%	25%	16%	14%	20%	16%	23%	16%	14%
Sehr unwichtig	5%	0%	4%	8%	8%	5%	7%	7%	4%	6%	7%	4%	10%
Keine Angabe	2%	10%	2%	1%	3%	2%	0%	2%	1%	1%	6%	2%	1%

Thema 6: Stellschrauben für die Personalsituation

Möglichkeiten, um mehr Fachkräfte in der Altenpflege zu halten bzw. neu zu gewinnen

F15.6 Gezielte Anwerbung von Mitarbeitern aus dem Ausland

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	7%	7%	7%	6%	9%	6%	7%	9%	7%	5%	6%	8%	8%
Wichtig	29%	30%	28%	31%	26%	37%	34%	29%	32%	32%	18%	30%	37%
Eher unwichtig	37%	33%	42%	29%	36%	34%	38%	37%	39%	41%	50%	38%	35%
Sehr unwichtig	19%	22%	17%	25%	20%	17%	15%	20%	20%	19%	24%	20%	18%
Keine Angabe	7%	7%	6%	8%	8%	7%	6%	5%	3%	3%	3%	5%	3%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	6%	0%	4%	6%	11%	9%	3%	6%	7%	6%	5%	7%	4%
Wichtig	26%	29%	22%	25%	31%	31%	25%	25%	29%	21%	20%	26%	31%
Eher unwichtig	45%	29%	52%	43%	35%	48%	52%	45%	45%	50%	41%	47%	45%
Sehr unwichtig	17%	29%	18%	22%	16%	10%	15%	19%	14%	22%	24%	16%	16%
Keine Angabe	6%	14%	5%	4%	7%	2%	5%	5%	5%	1%	10%	4%	5%

Thema 6: Stellschrauben für die Personalsituation

Möglichkeiten, um mehr Fachkräfte in der Altenpflege zu halten bzw. neu zu gewinnen

F15.7 Eine höhere Attraktivität des Berufsbildes durch Erweiterung der Kompetenzen

Ergebnisse 2023

	Total 2023	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=1042	n=27	n=371	n=108	n=201	n=119	n=153	n=354	n=402	n=143	n=119	n=643	n=189
Sehr wichtig	60%	52%	58%	66%	60%	64%	61%	62%	60%	69%	61%	59%	70%
Wichtig	27%	33%	27%	27%	26%	26%	31%	27%	30%	22%	26%	30%	23%
Eher unwichtig	8%	4%	9%	5%	10%	6%	5%	9%	7%	6%	11%	9%	3%
Sehr unwichtig	2%	4%	2%	0%	1%	1%	1%	1%	3%	0%	1%	2%	3%
Keine Angabe	4%	7%	4%	3%	3%	3%	2%	1%	0%	3%	1%	1%	2%

Ergebnisse 2021

	Total 2021	Berufsrollen						Träger			Größe der Einrichtung		
		PA	PFP	WBL	PDL	QM	PAL	Privat	Freie	Komm.	Klein	Mittel	Groß
Basis	n=686	n=21	n=307	n=79	n=153	n=88	n=102	n=240	n=275	n=90	n=82	n=474	n=110
Sehr wichtig	63%	67%	62%	71%	63%	64%	58%	63%	63%	71%	65%	62%	65%
Wichtig	29%	29%	31%	25%	29%	30%	37%	30%	30%	21%	26%	31%	27%
Eher unwichtig	7%	5%	7%	4%	7%	7%	5%	6%	7%	7%	10%	6%	6%
Sehr unwichtig	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%

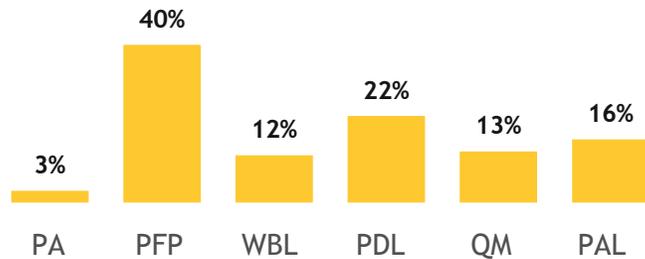
Inhalt

1. Einleitung und Vorwort
2. Zusammenfassung der Ergebnisse
3. Dokumentation der Ergebnisse im Detail
4. Strukturvergleich Pflegestatistik
5. Ihre Ansprechpartner

Altenpflege im Fokus basiert auf einer Zufallsstichprobe aus der Pflegenden-Datenbank von vincentz.net und den Mitgliedern des Deutschen Berufsverband der Pflegeberufe. Diese beiden Datenquellen bildet Altenpflege im Fokus ab.

Die aktuell vorliegende offizielle Pflegestatistik 2021 des Statistischen Bundesamt basiert primär auf Pflegebedürftigen oder auf Einrichtungen bzw. legt bei Pflegenden andere Kriterien zugrunde, als Altenpflege im Fokus. Daher gibt es folgende Unterschiede:

BERUFSROLLEN



- PA (Pflegeassistent)
- PFP (Pflegefachperson)
- WBL (Wohnbereichsleitung)
- PDL (Pflegedienstleitung)
- QM (Qualitätsmanagement)
- PAL (Praxisanleitung)

Pflegeassistenten werden wegen der geringen Teilstichprobe nicht weiter dargestellt. Die Angaben summieren auf mehr als 100%, weil einige Befragten mehrere Rollen ausfüllen (z.B. PFP und PAL).

Bitte sagen Sie uns, in welcher Funktion Sie in Ihrer Einrichtung tätig sind. Mehrfachnennungen möglich
Basis: Alle Befragten 2023 (n=933)

TRÄGER	Altenpflege im Fokus	Pflegestatistik	
Freigemeinnützige	39%	53%	Altenpflege im Fokus bildet tendenziell stärker kommunale und weniger stark freigemeinnützige Einrichtungen ab.
Private	34%	43%	
Kommunale	14%	5%	
Keine Angabe	14%		
ALTER DER BEFRAGTEN	Altenpflege im Fokus	Pflegestatistik	
bis 25 Jahre	2%	10%	Die Befragten von Altenpflege im Fokus sind im Durchschnitt älter als die Pflegenden in der Pflegestatistik. Die Ursache dafür liegt in der Altersstruktur der beiden Grundgesamtheiten. (Die Skalen der Pflegestatistik wurden für diesen Vergleich transformiert).
26 - 25 Jahre	10%	17%	
36 - 45 Jahre	20%	20%	
46 - 55 Jahre	29%	25%	
56 - 65 Jahre	32%	26%	
Älter als 65 Jahre	2%	3%	
Keine Angabe	5%	-	
EINRICHTUNGSGRÖSSE	Altenpflege im Fokus	Pflegestatistik	
Klein (Bis 50 Plätze)	11%	52%	Scheinbar bildet Altenpflege im Fokus deutlich stärker große Einrichtungen ab, als die Pflegestatistik. Die Ursache dafür liegt darin, dass in größeren Einrichtungen mehr Mitarbeitende tätig sind und auch mehrere Befragte pro Einrichtung teilnehmen können.
Mittel (51 - 150 Plätze)	62%	46%	
Groß (151 Plätze und mehr)	19%	2%	
Keine Angabe	9%	-	

Inhalt

1. Einleitung und Vorwort
2. Zusammenfassung der Ergebnisse
3. Dokumentation der Ergebnisse im Detail
4. Struktur der Stichprobe
5. Ihre Ansprechpartner

Ihre Ansprechpartner



Miriam von Bardeleben
Chefredaktion Altenpflege,
Vincentz Network
www.altenpflege-online.net



Dr. Bernadette Klapper
Bundesgeschäftsführung,
DBfK
www.dbfk.de



Jörg Paninka
Head of Analytics & Consulting,
Cogitaris
www.cogitaris.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!