

## ENDRESS+HAUSER LIQUID ANALYSIS IM TOP JOB-INTERVIEW

Die kontinuierliche Verbesserung ihrer Arbeitgeberqualitäten zeichnet die Endress+Hauser Liquid Analysis aus – seit 2009 nimmt der Mittelständler an dem deutschlandweiten Arbeitgeber-Benchmark TOP JOB teil und belegte mehrfach den ersten Platz in seiner Kategorie. Dieses Jahr überzeugt der Messspezialist für Flüssigkeitsanalysen durch besonders gutes Mitarbeiterfeedback im Bereich Kultur und Zusammenarbeit.



**Stephan-Christian Köhler**  
Leiter Personalmanagement  
und Unternehmens-  
kommunikation

### **Zum zwölften Mal zählt Endress+Hauser Liquid Analysis zu den besten Arbeitgebern im Mittelstand – was motiviert das Produktionsunternehmen, sich regelmäßig zertifizieren zu lassen?**

Wir schätzen die professionelle und ausführliche TOP JOB-Analyse, sie zeigt uns, wo wir noch Verbesserungspotentiale haben und ist gleichzeitig ein wichtiges Benchmarking im Vergleich zu anderen Mittelständlern. Und natürlich sind wir sehr stolz auf unsere große Erfolgsgeschichte als attraktiver Arbeitgeber!

### **Was prägt im Besonderen die positive Unternehmenskultur von Endress+Hauser Liquid Analysis?**

Bei uns stehen die Mitarbeitenden im Mittelpunkt: Sie bestmöglich in ihrer persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung zu unterstützen, ist uns ein zentrales Anliegen.

Dabei leben wir - auch als international erfolgreicher Betrieb mit über 1.200 Mitarbeitenden - noch immer die Werte eines familiengeführten Mittelständlers: Wir sind nachhaltig in unserer Geschäftstätigkeit sowie unseren Beziehungen, bringen uns engagiert ein, streben nach Exzellenz und ein wertschätzendes, freundliches Miteinander bilden die Basis unserer Zusammenarbeit. Das macht den Kern unserer Unternehmenskultur aus!

---

„Als mehrfach ausgezeichnete Top-Arbeitgeber wissen wir aus Erfahrung: In der guten Gemeinschaft steckt die Kraft unseres Unternehmens – und das ist auch unsere Überzeugung! Wir kultivieren eine den Mitarbeitenden zugewandte Führung sowie die offene, wertschätzende Beziehung miteinander.“

---

### **Unter den sechs abgefragten Kategorien erhielt Endress+Hauser Liquid Analysis zudem besonders hohe Zustimmungswerte im Bereich Kultur und Zusammenarbeit. Würden Sie uns mehr darüber berichten?**

In der guten Gemeinschaft steckt die Kraft unseres Unternehmens – das ist unsere Überzeugung! So sind die individuelle, den Mitarbeitenden zugewandte Führung sowie die offene, wertschätzende Beziehung miteinander die Fundamente unserer Zusammenarbeit. Wir fördern die Vernetzung unserer Beschäftigten, legen viel Wert auf sorgfältige Onboarding-Prozesse und lassen unsere Beschäftigten an vielen Unternehmensentscheidungen teilhaben. Zudem

prägt eine hohe Eigenverantwortlichkeit unseren nach New Work-Grundsätzen organisierten Arbeitsalltag.

### **Welche Benefits, die zur Attraktivität Ihres Unternehmens als Top-Arbeitgeber beitragen, bietet Endress+Hauser Liquid Analysis?**

Wir bieten unseren Mitarbeitenden sehr viele attraktive Vergünstigungen wie beispielsweise eine vorbildliche Altersvorsorge – das ist vielen unserer jungen Mitarbeitenden jetzt noch nicht wichtig, ist aber eine zentrale Zukunftsinvestition. Als größten Benefit sehen wir allerdings unsere exzellenten Weiter- und Fortbildungsangebote: Bei uns sind die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten nahezu grenzenlos. Und: Wir haben große Freude daran, wie diese intensiv von unseren Beschäftigten aus der Produktion bis zum Top-Management genutzt werden.

Vielen Dank für das Interview!

**Endress+Hauser**   
People for Process Automation

**Endress+Hauser Conducta GmbH+Co. KG**  
Dieselstraße 24  
70839 Gerlingen  
info@endress.com  
www.endress.com