

**TOP
JOB**

In Kooperation mit:

Sigmar Gabriel
TOP JOB-Schirmherr
präsentiert Deutschlands
beste Arbeitgeber

Institut für Führung
und Personalmanagement
 **Universität St.Gallen**

SIE SUCHEN EINEN TOP ARBEITGEBER?

Wir empfehlen Rybak + Hofmann rhv-Technik GmbH + Co. KG



IN BESTER MITTELSTÄNDISCHER TRADITION

Bei der rhv-Technik GmbH ist der Unternehmenserfolg ein Gemeinschaftsprojekt: Hand in Hand wird eine Arbeitskultur gelebt, die von hoher Eigenverantwortlichkeit und Innovationsfreude geprägt ist. Ausgezeichnet ist auch das von Wertschätzung, Respekt und Toleranz geprägte Betriebsklima.

Im schwäbischen Waiblingen beheimatet, ist die rhv-Technik Spezialist für thermische Beschichtungen. Dabei stellt der inhabergeführte Familienbetrieb keine eigenen Produkte her, sondern optimiert die seiner Kunden. So sind die Aufträge individuell zu bearbeiten – maßgeschneiderte und innovative Lösungen sind die Grundlage für die hohe Kundenzufriedenheit. Um dies zu ermöglichen, setzt rhv-Technik auf eine offene, vertrauensvolle und teamorientierte Arbeitsatmosphäre sowie eine motivierende Fehlerkultur.

Hohe Zustimmung im Bereich Kultur und Zusammenarbeit

Unter den von TOP JOB analysierten Kategorien glänzt rhv-Technik besonders im Bereich Kultur und Zusammenarbeit – das heißt, hier wird eine leistungsfördernde Arbeitsatmosphäre mit flachen Hierarchien gelebt. Das Top Management ist für alle ansprechbar und die Kolleginnen und Kollegen

werden weitmöglichst in Unternehmensentscheidungen miteinbezogen. Zudem ist die Kommunikation geprägt von Transparenz und es herrscht eine tolerante Unternehmenskultur. Mitarbeitende aus vielen Nationalitäten genießen die Wertschätzung ihrer Persönlichkeit und die Teamarbeit.

Eigenverantwortung ist unbedingt erwünscht

Die Familie Hofmann sowie das rhv-Management sorgen für ein wertschätzendes Miteinander. Die Mitarbeitenden werden ermuntert, Vorschläge zu machen und eine positive Fehlerkultur schafft die Basis für eigenverantwortliches Handeln. So kann jeder sich im Sinne des Unternehmens verwirklichen, das Arbeitsengagement wird individuell honoriert.

Ein Arbeitgeber mit attraktiven Benefits

Die Mitarbeitenden sind bei rhv-Technik in ein Prämiensystem eingebunden, das ebenso monatliche wie jährliche Ausschüttungen beinhaltet. Dabei hat jeder Einfluss auf seine Prämie durch Verbesserungsvorschläge, Übernahme von Verantwortung und Erhöhung der individuellen Leistung. Die Möglichkeit, ein JobRad über das Unternehmen zu leasen und Gesundheitskurse komplettieren die freiwilligen Arbeitgeberleistungen.

Chancen nutzen – Mitarbeiterzufriedenheit erhöhen

Für die Zukunft möchte rhv-Technik neue Entwicklungen und Geschäftsmodelle nutzen, denn insbesondere die Digitalisierung eröffnet dem erfolgreichen Mittelständler viele interessante Handlungsfelder. Dabei sollen alle Mitarbeitenden auf dem Weg in die Zukunft mitgenommen werden. Eine noch bessere Arbeitsorganisation und -Strukturen sowie eine intensivere Kommunikation miteinander sind zentrale Bausteine für den Weg in die Zukunft.



Rybak + Hofmann rhv-Technik GmbH + Co. KG

Eisentalstr. 27

71332 Waiblingen

Tel.: +49 7151/95 99 80

<https://www.rhv-technik.com>



DAS MACHT DAS UNTERNEHMEN ZU EINEM STARKEN ARBEITGEBER

Diversität und Nachhaltigkeit

Unternehmen mit dieser Stärke engagieren sich im Besonderen für Diversität und Nachhaltigkeit. Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht oder Bildung hat in Organisationen mit dieser Stärke keinen Platz. Mitarbeitende werden in jeder Lebensphase gefördert und altersgerechte Führung ist hier wichtig. Auch ein gutes Gesundheitsmanagement steht im Fokus. Ein nachhaltiges Verhalten wird von den Mitarbeitenden aktiv gefördert und gefordert.



Mitarbeitendenbindung und Talentmanagement

Mit individuellen Entwicklungsperspektiven, professionellen Weiterbildungsmöglichkeiten und gezielter Förderung sind Arbeitgeber mit dieser Stärke außergewöhnlich für ihre Mitarbeitenden engagiert. Dass jeder Einzelne seine Chance im Unternehmen wahrnehmen kann, hat in diesen Organisationen eine sehr hohe Priorität. Ganz nach dem Motto: nur wer faire Chancen erhält, kann diese nutzen und sich zu Bestleistungen motivieren.



Kultur und Zusammenarbeit

Mitarbeitende in Unternehmen mit dieser Stärke wissen, dass sie sich auf ihren Arbeitgeber verlassen können. Das Unternehmen baut Brücken, die auch in stürmischen Zeiten belastbar sind. Werte wie Glaubwürdigkeit, Vertrauen und Loyalität werden gelebt. Diese Unternehmen legen einen Fokus auf eine gute interne Kommunikation. Damit erzielen sie eine höhere Teamleistung und Motivation und haben eine ausgeprägte Innovations- und Veränderungsfähigkeit.



ÜBER TOP JOB

Das TOP JOB-Arbeitgebersiegel wird auf Basis einer **unabhängigen und wissenschaftlich** fundierten Analyse vergeben. Das Siegel erhalten nur jene Unternehmen, die in dieser Analyse, bestehend aus einer anonymen **Mitarbeiterbefragung und einem Kultur-Audit**, ihre Arbeitgeberqualitäten mehrfach beweisen. Das macht das TOP JOB-Siegel zu einer mehr als **glaubwürdigen Empfehlung**.

TOP JOB wird vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität organisiert und steht als erstes Arbeitgebersiegel in Deutschland seit 20 Jahren für Transparenz und Qualität. Gemeinsam mit dem hier ausgezeichneten Unternehmen stehen wir für eine wert(e) volle Arbeitswelt.

„Eine wichtige Grundlage für die hohe Mitarbeiterzufriedenheit bei rhv-Technik ist die tolerante, offene und werteorientierte Unternehmenskultur. Wir sind der festen Überzeugung, dass wir nur Hand in Hand mit unseren Beschäftigten erfolgreich sein können.“

Claudia Hofmann, Geschäftsleitung





Rybak + Hofmann rhv-Technik GmbH + Co. KG
Eisentalstr. 27
71332 Waiblingen
Tel.: +49 7151/95 99 80
<https://www.rhv-technik.com>



**TOP
JOB**

**Arbeitgeber
2023**

GEPRÜFT UND EMPFOHLEN:

Rybak + Hofmann rhv-Technik GmbH + Co. KG