

RHV-TECHNIK IM TOP JOB-INTERVIEW

Innovativ, selbstbestimmt und in einem kollegialen Umfeld arbeiten - das bietet das inhabergeführte Familienunternehmen rhv-Technik seinen Mitarbeitenden. Jetzt wurde der Waiblinger Spezialist für thermische Beschichtungen mit dem TOP JOB-Arbeitgeberpreis ausgezeichnet. Dabei überzeugt rhv-Technik durch besonders gutes Mitarbeiterfeedback im Bereich Kultur und Zusammenarbeit.



Claudia Hofmann, Geschäftsleitung

Was hat das Unternehmen rhv-Technik bewogen, beim TOP JOB-Benchmark der besten Arbeitgeber im Mittelstand teilzunehmen?

Unser Unternehmen setzt kontinuierlich Verbesserungsprozesse um, dazu zählt auch, die Mitarbeiterzufriedenheit zu hinterfragen. Zudem war es uns wichtig, nach der turbulenten Corona-Zeit einen realistischen, auf wissenschaftlichen Erkenntnissen basierten Blick auf die Stimmung der Beschäftigten bei rhv-Technik zu werfen. Dass wir jetzt als Top-Arbeitgeber des Mittelstands ausgezeichnet sind, freut uns sehr!

Unter den sechs abgefragten Kategorien erhielt rhv-Technik besonders hohe Zustimmungswerte der Mitarbeitenden im Bereich Kultur und Zusammenarbeit. Würden Sie uns mehr darüber berichten?

In diesem Zusammenhang ist wichtig zu wissen, dass wir keine eigenen Produkte herstellen, sondern die unserer Kunden verbessern. Das heißt, unsere Mitarbeitenden müssen nahezu bei jedem Projekt kreative und innovative Lösungen finden. Damit sie dies erfolgreich tun können, leben wir eine offene, vertrauensvolle und teamorientierte Arbeitsatmosphäre: Wir binden alle Kolleginnen und Kollegen weitmöglichst in unsere Managemententscheidungen ein und besprechen gemeinsam Investitionen in den Maschinenpark. Zudem ermuntern wir unsere Mitarbeitenden, Vorschläge zu machen und achten auf eine offene Fehlerkultur, die eigenverantwortliches Handeln stärkt.

„Eine offene, vertrauensvolle und teamorientierte Arbeitsatmosphäre prägt unsere Unternehmenskultur: Wir binden die Mitarbeitenden weitmöglichst in unsere Managemententscheidungen ein und achten auf eine offene Fehlerkultur, die eigenverantwortliches Handeln stärkt.“

Nun der Blick auf's Ganze: Was ist das Besondere an der Unternehmenskultur von rhv-Technik?

Wir sind ein inhabergeführtes Familienunternehmen und der festen Überzeugung, dass wir nur Hand in Hand mit unseren Beschäftigten erfolgreich sein können. Deshalb lassen wir alle am Unternehmenserfolg über Prämien teilhaben und kultivieren unsere Werte als Mittelständler. Und: Wir beschäftigen Mitarbeitende aus vielen Nationen, die sich mit unserem Unternehmen identifizieren und gleichberechtigt sind. Bei uns zählt der Mensch und nicht seine Herkunft, darauf sind wir sehr stolz.

Welche Benefits, die zur Attraktivität Ihres Unternehmens als Top-Arbeitgeber beitragen, bietet rhv-Technik?

Unsere Mitarbeitenden sind in ein Prämiensystem eingebunden, das ebenso monatliche wie jährliche Ausschüttungen beinhaltet. Die Kolleginnen und Kollegen haben Einfluss auf diese Prämien durch Verbesserungsvorschläge, Eigenverantwortlichkeit und ihren Umgang mit unserer Fehlerkultur. Zudem bieten wir das JobRad und Gesundheitskurse an.

Vielen Dank für das Interview!



Rybak + Hofmann rhv-Technik GmbH + Co. KG

Eisentalstr. 27

71332 Waiblingen

Tel.: +49 7151/95 99 80

<https://www.rhv-technik.com>