



PRESSE-INFORMATION

Familienbewusste Personalpolitik

Edeka Südwest erneut für gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie ausgezeichnet

- **Zertifikatsverleihung mit Bundesfamilienministerin Lisa Paus MdB**
- **Produktionsbetriebe Schwarzwaldhof und Schwarzwald-Sprudel ebenfalls zertifiziert**
- **Angebote für Mitarbeitende mit Kleinkindern und pflegebedürftigen Angehörigen**

Offenburg/21.06.2023 - Im Rahmen einer Feierstunde mit Bundesfamilienministerin Lisa Paus MdB in Berlin wurde Edeka Südwest am 13. Juni 2023 bereits zum vierten Mal in Folge mit dem Zertifikat „audit berufundfamilie“ ausgezeichnet.

Zertifikate zum „audit berufundfamilie“ wurden erstmals 1999 und in diesem Jahr bereits zum 25. Mal vergeben. Bundesfamilienministerin Lisa Paus MdB sagte anlässlich der Jubiläums-Zertifikatsverleihung: „Sich um Kinder und Familie kümmern, Angehörige pflegen - und dennoch fest im Arbeitsleben stehen: Familie oder Pflege mit einem Beruf vereinbaren zu können, ist essentiell für unsere ganze Gesellschaft. Das geht oft nur, wenn Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber ihre Beschäftigten unterstützen. Ich gratuliere den zertifizierten Betrieben: Sie machen mit Ihrem erfolgreichen Audit vor, dass Vereinbarkeit im Arbeitsleben machbar ist. Dabei profitieren auch die Unternehmen. Denn die gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist in Zeiten des wachsenden Fachkräftemangels für Betriebe ein echter Pluspunkt.“

Zertifikate für Schwarzwaldhof, Schwarzwald-Sprudel und Edeka-Kaufleute

Das Zertifikat ist für drei Jahre gültig, Edeka Südwest wurde es nunmehr zum vierten Mal in Folge verliehen. Petra Schröder, Personalleiterin Edeka Südwest, und Ulrike Ruf, Familienbeauftragte Edeka Südwest, nahmen das Zertifikat für Edeka Südwest entgegen. „Wir freuen uns sehr über die erneute Auszeichnung, auch für unsere Tochterunternehmen und Produktionsbetriebe sowie die teilnehmenden Edeka-Kaufleute. Wir sehen sie als Würdigung für unser Engagement und gleichzeitig als Ansporn, kontinuierlich an einer familienfreundlicheren Personalpolitik zu arbeiten“, so Petra Schröder. Die Produktionsbetriebe Schwarzwaldhof in Blumberg sowie Schwarzwald-Sprudel mit Standorten in Bad Peterstal-Griesbach und Wildberg erhielten das Zertifikat zum dritten Mal in Folge, ebenso wie die Gesellschaften für die von der Großhandlung in Eigenregie betriebenen Edeka-Märkte, neukauf markt GmbH und NK Großflächen Vertriebs GmbH – allesamt Tochterunternehmen von Edeka Südwest. Auch drei selbständige Edeka-Kaufleute im Südwesten erhielten das Zertifikat zum dritten Mal: Edeka Scholz (Ludwigshafen), Edeka Familie Behrens (Karlsruhe) und Edeka Sulger (Stockach).

Verlässlichkeit und Flexibilität bei der Arbeitsplanung

Im Fokus der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik bei Edeka Südwest stehen Mitarbeitende mit Kleinkindern und pflegebedürftigen Angehörigen. Im Unternehmen werden beispielsweise Informationsveranstaltungen zum Thema Pflege durchgeführt, Pflegelotsen sowie ein Betriebsseelsorger unterstützen bei Bedarf. „In den nächsten drei Jahren möchten wir gezielt nach weiteren Möglichkeiten suchen, Arbeitszeiten so zu planen, dass sie den individuellen Wünschen und Bedürfnissen der Mitarbeitenden in möglichst hohem Maß gerecht werden“, erläutert Ulrike Ruf eines der Ziele für die Zeit bis zur nächsten Auditierung und ergänzt: „Verlässlichkeit und Flexibilität sind stets wesentliche Elemente der Arbeitsplanung“.

Familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umsetzen

Insgesamt wurden 323 Organisationen – 140 Unternehmen, 148 Institutionen und 35 Hochschulen – ausgezeichnet. In den drei Jahren, in denen die Ausgezeichneten

das Zertifikat tragen dürfen, sind sie angehalten, die in der Zielvereinbarung getroffenen Maßnahmen umzusetzen, die Entwicklung wird dabei jährlich überprüft. Das „audit berufundfamilie“ unterstützt Unternehmen, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. Bundesfamilienministerin Lisa Paus MdB trägt die Schirmherrschaft für das Audit. Die Initiative wurde von der berufundfamilie GmbH auf Anstoß der gemeinnützigen Hertie-Stiftung entwickelt. Weitere Informationen: www.beruf-und-familie.de

Zusatzinformation – Edeka Südwest

Edeka Südwest mit Sitz in Offenburg ist eine von sieben Edeka-Regionalgesellschaften in Deutschland und erzielte im Jahr 2022 einen Verbund-Außenumsatz von 10,3 Milliarden Euro. Mit rund 1.130 Märkten, größtenteils betrieben von selbstständigen Kaufleuten, ist Edeka Südwest im Südwesten flächendeckend präsent. Das Vertriebsgebiet erstreckt sich über Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz und das Saarland sowie den Süden Hessens und Teile Bayerns. Zum Unternehmensverbund gehören auch der Fleisch- und Wurstwarenhersteller Edeka Südwest Fleisch, die Bäckereigruppe Backkultur, der Spezialist für Schwarzwälder Schinken und geräucherte Produkte Schwarzwaldhof, der Mineralbrunnen Schwarzwald-Sprudel, der Ortenauer Weinkeller und der Fischwarenspezialist Frischkost. Einer der Schwerpunkte des Sortiments der Märkte liegt auf Produkten aus der Region. Im Rahmen der Regionalmarke „Unsere Heimat – echt & gut“ arbeitet Edeka Südwest beispielsweise mit mehr als 1.500 Erzeugern und Lieferanten aus Bundesländern des Vertriebsgebiets zusammen. Der Unternehmensverbund, inklusive des selbständigen Einzelhandels, ist mit rund 47.000 Mitarbeitenden sowie etwa 3.000 Auszubildenden in rund 40 Berufsbildern einer der größten Arbeitgeber und Ausbilder in der Region.