

PRESSEMITTEILUNG/PERSONALIEN

MEDWING erweitert das Führungsteam und verstärkt Kampf gegen Personalmangel im Gesundheitssektor

- **Cornelia Villa neue CMO, Ognjen Zeric neuer CRO**
- **MEDWING wird zum zentralen Akteur im Gesundheitswesen**
- **Zusammenarbeit mit über 3.000 Kliniken und Pflegeeinrichtungen in Deutschland und Europa. Größter Mitarbeiterpool mit über 400.000 Fachkräften im Gesundheitswesen.**

Berlin, 10.06.2022 – MEDWING, Europas führende Recruiting- und HR-Plattform für das Gesundheitswesen, erweitert das Führungsteam mit Cornelia Villa als Chief Marketing Officer und Ognjen Zeric als Chief Revenue Officer. Mit der erstmaligen Besetzung dieser beiden bedeutenden C-Level-Positionen verstärkt MEDWING seine Führungsebene im Kampf gegen den Fachkräftemangel in Medizin und Pflege.

Johannes Roggendorf, Gründer von MEDWING: "Wir meinen es ernst mit der Bekämpfung des Personalmangels. Wir haben die klare Vision eines Gesundheitswesens, in dem Fachkräfte wieder gerne ihrem Beruf nachgehen und verfolgen die Mission, ihnen dies zu ermöglichen. Durch Jobs, die zu ihren Bedürfnissen passen, durch Angebote zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung und vor allem durch unsere volle Unterstützung. Mit der Erweiterung unseres Management-Teams mit so starken und inspirierenden Führungspersönlichkeiten wie Cornelia Villa und Ognjen Zeric verstärken wir unser Engagement zur Verwirklichung dieser Vision."

Cornelia Villa kommt mit über 17 Jahren internationaler Erfahrung in der B2C- und B2B-Tech-Branche zu MEDWING. Vor ihrem Wechsel war sie Geschäftsführerin bei XING. Dort verantwortete sie das gesamte B2C-Geschäft sowie die Bereiche Membership Product Management, B2C Marketing, Analytics und User Care. Sie sorgte für kontinuierliches Umsatzwachstum durch den kundenzentrierten Ausbau der B2C Membership Produkte und Value Propositions. Weiterhin maximierte sie den Marketing-Impact durch integriertes Marketing und Storytelling entlang der User Journeys und eine neue Brand-Positionierung der Marke XING.

Zu den weiteren beruflichen Stationen der erfahrenen Business Executive zählen das Industrietechnologie-Unternehmen ANDRITZ Separation und Siemens. Auch dort hob sie das Business- und Umsatzwachstum erfolgreich auf das nächste Level.

Bei MEDWING wird Villa für die Marketing-Organisation verantwortlich sein. Ihre Aufgabe ist es, die Akquisition von Kandidat:innen und Nutzer:innen, sowie deren Engagement und Nutzerbindung zu steigern u.a. durch Verbesserung von User Experience, Value Propositions und Community Aufbau.

Cornelia Villa, CMO von MEDWING: "MEDWING hat sich zum Ziel gesetzt, eine der größten Herausforderungen unserer Gesellschaft zu bewältigen: den Personalmangel im Gesundheitswesen. Das Motto lautet: Candidate first. Deshalb ist es nicht nur die fortschrittliche Job-Matching-Technologie, die überzeugt, sondern vor allem die persönliche Beratung und Betreuung der Kandidat:innen. Nicht zuletzt erreicht MEDWING die Fachkräfte auch durch seine Community, die Gesundheitspersonal echten Mehrwert bietet und sich stetig weiterentwickelt."

Ognjen Zeric kommt vom Secret Escapes zu MEDWING. Er baute den Reiseanbieter zu einer bekannten Marke für Luxusreisen in Deutschland und darüber hinaus auf. Als Geschäftsführer leitete er die DACH- Benelux- und Skandinavien-Einheiten, während er parallel dazu als Chief Sales Officer die weltweiten Vertriebsteams managte. Weitere Stationen von Zeric sind Vice President E-Commerce, Sales & Distribution bei Germanwings und die Mitbegründung des Reise-Start-ups JustBook. Zeric verfügt ebenfalls über 17 Jahre Erfahrung in Unternehmen und Start-ups, davon 12 Jahre in Führungspositionen.

Innerhalb der C-Ebene bei MEDWING wird Zeric für die Revenue-Organisation verantwortlich sein, einschließlich der Bereiche Festanstellung, Zeitarbeit, Marketplace, International Recruiting und (Key) Account Management.

Ognjen Zeric, CRO von MEDWING: "MEDWING arbeitet bereits heute mit rund 3.000 Kliniken, Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen zusammen. Damit entwickelt sich das Unternehmen zu einem zentralen Player im Gesundheitswesen. Hier wird der Personalmangel nicht als selbstverständlich hingenommen und mit nicht mehr zeitgemäßen Ansätzen angegangen, sondern mit einem neuen, zukunftsorientierten Personalmanagement. Nur mit so einem Mindset lässt sich eine qualitativ hochwertige medizinische Versorgung heute und in Zukunft sicherstellen."

Medwing: Führende Job-Matching-Plattform im Gesundheitswesen.

Mit über 400.000 ausgebildeten Fachkräften verfügt MEDWING über einen der größten Mitarbeiterpools für medizinische und pflegerische Berufe in Deutschland und Europa. Derzeit arbeitet das Unternehmen mit über 3.000 Kliniken und Pflegeeinrichtungen in Deutschland

zusammen. Als Health-Tech-Unternehmen nutzt MEDWING die Vorteile der Digitalisierung und Automatisierung, um den Matching-Prozess zwischen Fachkraft und Klinik oder Pflegeeinrichtung für alle Beteiligten so individuell, effizient, transparent und einfach wie möglich zu gestalten. Ziel ist es, allen Bewerbern die Möglichkeit zu geben, so zu arbeiten, wie sie es sich wünschen, um so die Attraktivität der Gesundheitsberufe zu steigern und Personallücken im Gesundheitswesen zu schließen.

ÜBER MEDWING

Die **MEDWING GmbH** ([medwing.com](https://www.medwing.com)) ist Europas führende Recruiting- & HR-Plattform für alle Menschen, die im Gesundheitswesen arbeiten. Mit über 400.000 ausgebildeten Fachkräften verfügt MEDWING über einen der größten Mitarbeiterpools für medizinische und pflegerische Berufe in Deutschland und Europa. Derzeit arbeitet das Unternehmen mit über 3.000 Kliniken und Pflegeeinrichtungen in Deutschland zusammen. Als Health-Tech-Unternehmen nutzt MEDWING die Vorteile der Digitalisierung und Automatisierung, um den Matching-Prozess zwischen Fachkraft und Klinik oder Pflegeeinrichtung für alle Beteiligten so individuell, effizient, transparent und einfach wie möglich zu gestalten. Ziel ist es, allen Bewerbern die Möglichkeit zu geben, so zu arbeiten, wie sie es sich wünschen, um so die Attraktivität der Gesundheitsberufe zu steigern und Personallücken im Gesundheitswesen zu schließen. MEDWING wächst rasant: Jeden Monat verzeichnet das Unternehmen rund 15.000 neue Kandidatenregistrierungen in Deutschland, 200 Fachkräfte werden in Festanstellungen vermittelt und mehr als 50.000 Schichtbuchungen werden über die Plattform getätigt. MEDWING, 2017 von Johannes Roggendorf und Dr. Timo Fischer gegründet, ist neben Deutschland auch in Frankreich, Österreich und Großbritannien aktiv und beschäftigt derzeit mehr als 300 Mitarbeitende aus über 35 Nationen. Business Insider setzte MEDWING auf seine "Watchlist der 20 vielversprechendsten Unternehmen", LinkedIn kürte es zum "Top Startup" in Deutschland und das Handelsblatt zu einem der 75 innovativsten Unternehmen Made in Germany. Während der Corona-Krise initiierte MEDWING die bundesweite Pro-Bono-Initiative "WIR WOLLEN HELFEN". In diesem Jahr wurde MEDWING mit dem [Gütesiegel "Fair Recruitment Care Deutschland"](#) für Transparenz, Fairness und internationale ethische Standards bei der Anwerbung ausländischer Fachkräfte ausgezeichnet.

BILDMATERIAL



Cornelia Villa ©MEDWING



Ognjen Zeric ©MEDWING

PRESEKONTAKT

Tim-Åke Pentz

HOSCHKE & CONSORTEN

[LinkedIn](#) | [Website](#) | [E-Mail](#)

+49 40 36 90 50-86 | +49 151 1941 1935

Hoschke & Consorten Public Relations GmbH | Heimhuder Str. 56 | 20148 Hamburg