

Private Krankenversicherung

Clever kombiniert ^{HOCH DREI}

uni-intro|Privat® 300

+ uni-ZF

+ uni-ZZ

+ uni-SZ II plus

uni-intro|Privat® 300 ist der ideale Einstieg in die private Krankenversicherung. In Kombination mit unseren Tarifbausteinen uni-ZF, uni-ZZ und uni-SZ II plus profitieren Sie zusätzlich von diversen Leistungserweiterungen bei ambulanter und stationärer Heilbehandlung sowie im Zahnbereich.

Die jährliche Selbstbeteiligung in der Tarifstufe uni-intro|Privat® 300 beträgt 300 EUR. Durch zahlreiche tariflich garantierte Optionsrechte bleiben Sie auch in Zukunft flexibel. Sprechen Sie uns darauf an. Wir erläutern Ihnen gerne Ihre Möglichkeiten und die bei uns üblichen Tarifwechselfervices.

Die Leistungen der Tarifkombination uni-intro|Privat® 300 mit uni-ZF, uni-ZZ und uni-SZ II plus im Kurzüberblick

- ✓ 100 % Erstattung für ärztliche Leistungen durch Ihren namentlich benannten Hausarzt, ebenso durch Gynäkologen, Augen-, Kinder-, Not- und Bereitschaftsärzte
- ✓ 100 % Erstattung für ambulante fachärztliche Leistungen bei Überweisung durch einen der o. g. Ärzte
- ✓ Sollte bei der Erstattung von ambulanten fachärztlichen Leistungen keine Überweisung vorliegen, erfolgt die Erstattung zu 75 %. Wird für evtl. Folgebehandlungen eine Überweisung vorgelegt, erhöht sich die Erstattung wieder auf 100 % – ein Vorteil den Ihnen nicht alle Versicherer bieten können
- +** Erstattung von 25 % für ambulante fachärztliche Leistungen ohne vorherige Überweisung (damit Entfall des Hausarztmodells) durch den Tarif uni-ZF
- ✓ Erstattung von ärztlichen Leistungen bis zu den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Ärzte bzw. Zahnärzte
- +** Erstattung der stationären privatärztlichen Behandlung aus dem Tarif uni-SZ II plus auch über die Höchstsätze hinaus
- ✓ 75 % Erstattung für ambulante Psychotherapie bis zu 50 Sitzungen pro Kalenderjahr
- ✓ 75 % Erstattung für Heilpraktikerleistungen – Erstattung bis zum vergleichbaren Honorar für Ärzte
- ✓ Erstattung für Sehhilfen: 75 % des Rechnungsbetrages, max. 125 EUR in zwei Kalenderjahren
- ✓ Heil-/Hilfsmittel ohne tarifliche Preis-/Leistungsverzeichnisse (offener Hilfsmittelkatalog)
- ✓ Erstattung von Logopädie, Ergotherapie, Podologie, medizinischer Trainingstherapie, ...
- ✓ Vorsorgeuntersuchungen im Rahmen gesetzlicher Programme ohne Altersbegrenzungen und ohne festgelegte Zeitabstände sowie Schutzimpfungen nach dem aktuellen Impfkalender der Ständigen Impfkommission (STIKO)
- ✓ 100 % Erstattung für Zahnbehandlung
- ✓ 60 % Erstattung für Zahnersatz (auch Implantate) und Kieferorthopädie, ohne tarifliche Preis-/Leistungsverzeichnisse
- +** Erhöhung des Erstattungsprozentsatzes für Zahnersatz und Kieferorthopädie auf 80 % durch den Tarif uni-ZZ
- ✓ Freie Wahl unter allen Krankenhäusern, die für gesetzlich Versicherte offen stehen und Unterbringung im Mehrbettzimmer
- +** zusätzliche Erstattung aus dem Tarif uni-SZ II plus für das Zweibettzimmer und die Chefarztbehandlung
- ✓ Erstattung von Anschlussheilbehandlungen, wenn kein gesetzlicher Rehaträger in Anspruch genommen werden kann
- ✓ Bis zu 6 Monate Beitragsfreiheit nach einer Entbindung in den Tarifen uni-intro|Privat®, uni-ZF und uni-ZZ für den nicht erwerbstätigen Elternteil – auch den Vater

Ihr LeistungsPLUS bei Kombination mit den Tarifen uni-ZF, uni-ZZ und uni-SZ II plus

Entscheiden Sie sich für den Tarif uni-ZF, erhöht sich der Erstattungsprozentsatz für ambulante fachärztliche Leistungen ohne vorherige Überweisung zusammen mit uni-intro|Privat® 300 auf 100 %. So profitieren Sie auch von einem Entfall des Hausarztmodells.

Durch Kombination mit dem Tarif uni-ZZ erhöhen Sie zusätzlich Ihre Erstattung für Zahnersatz, Kieferorthopädie, funktionsanalytische und funktionstherapeutische Leistungen sowie die zahntechnischen Leistungen bei Inlays.

Mit dem Tarif uni-SZ II plus profitieren Sie von interessanten Zusatzleistungen. Neben einer besseren Unterbringung im Zweibettzimmer können Sie auch eine Behandlung durch den Chefarzt in Anspruch nehmen. Diese ärztlichen Leistungen erstatten wir sogar über die Höchstsätze der Gebührenordnung für Ärzte hinaus.



Ihr Partner

Als älteste private Krankenversicherung Deutschlands und eigenständiger Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit steht Ihnen ein Partner zur Seite, der sich insbesondere durch Langfristigkeit, Kontinuität und Verlässlichkeit auszeichnet. Wir bieten Ihnen ein attraktives Angebot an Qualitätstarifen. Dabei verzichten wir bewusst auf Billigtarife ohne elementare PKV-Kernleistungen.

Mit unseren Eigenmitteln gehören wir, die uniVersa Krankenversicherung a. G., zu den besten Gesellschaften der Branche. So beträgt die Eigenkapitalquote aktuell 31,3 % und liegt damit deutlich über dem Branchenniveau von 17,2 %.* Unsere starke Solidität spiegelt sich auch in einer Solvabilitätskapitalbedeckung von derzeit 835 % wider, die weit über dem Branchendurchschnitt von 432 % liegt.

Flexibilität durch branchenweit führende Optionsrechte

Ein besonderes Markenzeichen von uns sind die branchenweit führenden Optionsrechte. Damit bleiben Sie flexibel wie am ersten Tag.

Die Option zum Leistungsaufstieg besteht nicht nur einmal, sondern es stehen immer wieder Termine zur Wahl. Sie erhalten die Garantie, bereits nach Ablauf von 3 Jahren in eine beliebige Produktlinie/-kombination unseres Unisex-Tarifangebotes für Krankheitskostenvollversicherte wechseln zu können – anschließend können Sie sich alle 5 Jahre (bis zum 50. Geburtstag) für den Wechsel entscheiden.

Möchten Sie nicht auf ein höheres Leistungsniveau wechseln, steht Ihnen als Alternative zum letztmöglichen Optionstermin offen, uni-**introl**Privat® 300 mit einem Krankenhaus- und Kurtagegeld oder einem Pflegeitagegeld zu ergänzen.

Auf Wunsch mit Beitragsreduzierung im Alter

Unsere Beitragsentlastungskomponente uni-BEflex garantiert Ihnen schon heute eine Beitragsreduzierung im Alter. Entscheiden Sie selbst, in welchem Umfang Ihre Beiträge sinken sollen. Auf Wunsch können Sie den Beitrag für Ihre Krankheitskostenvollversicherung im Alter sogar auf 0 Euro reduzieren. uni-BEflex ist arbeitgeberzuschussfähig und steuerlich absetzbar. Profitieren Sie ab dem 67. Lebensjahr Monat für Monat von Ihrer vereinbarten Beitragsentlastung – auf Wunsch sogar bereits ab dem 63. Lebensjahr.

Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gerne ausführlich.



Mehr Informationen zur uniVersa und unseren Tarifen erhalten Sie unter: www.universa.de



Die Optionstermine und die Vorteile im Überblick

*Geschäftsjahr 2016, bei den Branchenwerten handelt es sich um vorläufige Werte

