



**New Care**

**New Leadership**



**DAS EVENT FÜR INNOVATIVE FÜHRUNGSKRÄFTE**

**Ihr wollt die Zukunft der Pflege gestalten,  
steht für modernes Leadership und habt  
innovative Ideen? Dann solltet ihr dabei sein!**

**5. + 6. Dezember 2023**  
25hours Hotel Bikini Berlin

[www.altenheim.net/newcare](http://www.altenheim.net/newcare)

**Altenheim**  
Lösungen fürs Management



# Offener Austausch und Netzwerken zwischen Menschen, die das Ziel haben, die Altenpflege voranzubringen.



**Wenn alle sagen: ‚Das geht nicht‘, dann denke ich: ‚Jetzt erst recht!‘**

Fühlt ihr diesen Satz? Dann seid ihr genau richtig bei New Care – New Leadership! Die Herausforderungen in der Altenpflege verschwinden nicht durch ein positives Mindset allein. ABER: Jammern bringt uns auch nicht weiter. Wir wollen Menschen zusammenbringen, die keine Angst haben, anzupacken und neue Wege zu gehen, um die Altenpflege zukunftssicher und besser zu machen. Und diese Menschen gibt es in der Branche überall: Bei Trägern, in der Politik, bei den Kassen und Anbieter:innen digitaler Lösungen. Ihr sollt euch vernetzen, inspirieren und gemeinsam die Altenpflege nach vorne bringen. Ich freue mich, euch am 5. und 6. Dezember in Berlin zu sehen.



**OLGA SOPHIE ENNULAT**  
Redakteurin CAREkonkret und Altenheim



## GUTE GRÜNDE FÜR DIE TEILNAME!

Ihr seid Führungskräfte aus der Altenpflege und ihr ...

- beansprucht ein modernes Führungsverständnis für euch.
- bringt mittels innovativer Lösungen die Pflege voran.
- findet, Digitalisierung ist die Lösung und nicht das Problem.
- geht voran und packt an, statt dass ihr abwartet und Tee trinkt.
- wollt euch mit politischen Entscheidungsträger:innen vernetzen und gemeinsam die Altenpflegebranche zukunftsfähig machen.
- wollt eine bestmögliche Versorgung der Bewohner:innen sicherstellen sowie die besten Arbeitsbedingungen für Mitarbeitende anbieten.

Diese Veranstaltung ist ein Projekt von Vincentz Network in Kooperation mit Kip Sloane und BeraterMut.



## Teilnahmegebühr und Anmeldung:

**Teilnehmenden-Ticket: 549,00 EUR**

Bitte nutze für deine Buchung das entsprechende Online-Formular auf unserer Website. Dieses findest du unter: [www.altenheim.net/newcare](http://www.altenheim.net/newcare)

**DIREKT ZUR ANMELDUNG >**

sponsored by



# Programm am Dienstag, 5. Dezember

16.00 – 16.30 Uhr

## STEHENPFANG UND BEGRÜSSUNG

*Kip Sloane – Berater, Senior-Living-Enthusiast und Netzwerker;  
Olga Sophie Ennulat – Redakteurin CAREkonkret und Altenheim;  
Steve Schrader – Chefredakteur CAREkonkret und Altenheim*

16.30 – 16.45 Uhr

## IMPULSVORTRAG 1

*Kordula Schulz-Asche – Bündnis 90/ Die Grünen; mdB*

16.45 – 17.15 Uhr

## IMPULSVORTRAG 2

*Margit Stockdreher – Moderation | Coaching | Beratung*

17.15 – 17.30 Uhr

## IMPULSVORTRAG 3

*Matthias Mohrmann – stellv. Vorsitzender AOK Rheinland/Hamburg*

17.30 – 18.15 Uhr

## PODIUMSDISKUSSION

**„Pflege neu gestalten – was ist Dein Beitrag?“**

*Moderation: Kip Sloane und Olga Sophie Ennulat*

*Teilnehmende: Kordula-Schulz-Asche – Bündnis 90/Die Grünen, mdB;*

*Matthias Mohrmann – stellv. Vorsitzender AOK Rheinland/Hamburg;*

*Judith Ebel – Vorständin Care for Innovation e. V., CEO SuperNurse;*

*Christian Potthoff – Geschäftsführung Diakonie Michaelshoven Pflege und Wohnen gGmbH*

18.30 – 22.00 Uhr

## ABENDESSEN

**„The best memories are made around the dinner table.“**

**Location: NENI Berlin**

ab 22.00 Uhr

## DRINKS

**First drink is on us!**

**Location: Monkey Bar über den Dächern Berlins**



NENI Berlin



Monkey Bar

# Programm am Mittwoch, 6. Dezember

9.00 – 9.30 Uhr

## BEGRÜSSUNGSKAFFEE

„Life truly begins after the first glorious sip.“

9.30 – 10.00 Uhr

## VORTRAG 1

### Emotionale Führung – mehr Zufriedenheit

Wenn wir agile Teams schaffen und fördern wollen, ist es sinnvoll, die Emotionen in den Mittelpunkt der Führungsrolle zu stellen. Dafür sind die Selbstwahrnehmung und das Selbstmanagement wichtige Schlüssel zur Veränderung. So gelingt der Weg zur „Führungskraft“.

Marc Bennerscheidt – Coaching & Moderation

10.00 – 10.30 Uhr

## VORTRAG 2

### #teamworkmakethedreamwork

Mit lively realisieren wir ein Konzept für Betreutes Wohnen, das nicht nur den Bedürfnissen der Zielgruppe der Senioren entspricht, sondern gleichermaßen auf den Bedarfen derjenigen fußt, die das Konzept zum Leben erwecken: unsere Teammitglieder. Mit unserer Arbeitgebermarke stehen wir für ein offenes und selbstbestimmtes Arbeitsumfeld, in dem jeder Mitarbeitende lively mit seinem Tun konsequent formt und weiterentwickelt, denn nur so entsteht eine authentische Marke, die sich stetig verändert und selbst in Frage stellt.

Christina Kainz – Co-Founder | lively

10.30 – 11.00 Uhr

## KAFFEPAUSE

„Coffee and Friends make the perfect blend.“

11.00 – 11.30 Uhr

## VORTRAG 3

### Lässt sich die Pflege in Deutschland digitalisieren?

Was bedeutet „Digitalisierung in der Pflege“? Wie kann Technologie im Alltag unterstützen und einen Mehrwert bilden? Was bedeutet dies für die Mitarbeitenden und zu Pflegenden?

Tobias Dämlow – CDO | Geschäftsleitung | Alloheim Senioren-Residenzen SE

11.30 – 12.00 Uhr

## VORTRAG 4

### Neuerungen mit Blick auf Erlösoptimierung in der Pflege

- Allgemeine Einschätzung der Branche zur Ergebnis- und Liquiditätslage 2023/ Altenhilfe-Barometer
- Erste Erfahrungen mit dem neuen Personalbemessungssystem (PeBeM) in der Refinanzierung
- Pflegesatzverfahren, Vorbereitung und Strategien der Verhandlung
- Digitalisierungsprojekte
- Aktuelle heimrechtliche Entscheidungen

Kai Tybussek – Rechtsanwalt | Geschäftsführender Partner | CURACON Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

12.00 – 12.30 Uhr

## DIGITALE PRODUKTE gesponsert

### We help you to care – Lösungen für den Pflegemarkt stellen sich vor

Moderation: Judith Ebel – Vorstandin Care for Innovation e. V., CEO SuperNurse

12.30 – 13.30 Uhr

## MITTAGESSEN

„Just munchin' and lunchin'.“



13.30 – 14.15 Uhr

#### DEEP DIVE 1 A

##### Personalgewinnung mit einfach umsetzbaren (digitalen) Recruiting-Strategien

Giovanni Bruno hat sich mit seiner Agentur, der fokus digital GmbH, auf moderne Personalgewinnung in der Pflege- und Sozialbranche spezialisiert. In diesem Workshop stellt er einfache Instrumente und Maßnahmen vor, mit denen Einrichtungen ihr Recruiting zeitgemäß aufstellen, sich als attraktiver Arbeitgeber präsentieren und in die Sichtbarkeit über digitale Medien kommen können.

*Giovanni Bruno – Geschäftsführender Gesellschafter / fokus digital GmbH | durch Google zertifizierter Online-Spezialist*

#### DEEP DIVE 1 B

##### Mit Menschen Perspektiven schaffen – Pflegeprozessmanagement 2.0 in der Diakonie Michaelshoven

Die Diakonie Michaelshoven nutzt die Einführung der neuen Personalbemessung konsequent, um mit dem Modellprojekt „Pflegeprozessmanagement 2.0“ die stationäre Pflege zukunftsfähig aufzustellen. Neben der Anpassung der Aufbau- und Ablauforganisation werden “Kümmerer-Stellen” geschaffen, die für und mit den Mitarbeitenden Perspektiven schaffen.

*Christian Potthoff – Geschäftsführung Diakonie Michaelshoven Pflege und Wohnen gGmbH  
Diana Herrmann – Management- und Organisationsberaterin | contec GmbH*

14.15 – 14.30 Uhr

#### KAFFEPAUSE

„Coffee is always a good idea.“

14.30 – 15.15 Uhr

#### DEEP DIVE 2 A

##### Goldfische richtig füttern

Der Workshop „Goldfische richtig füttern“ befasst sich mit dem effektiven Umgang von Führungskräfte-Nachwuchs im Pflegemanagement. Im Fokus steht die Identifikation vielversprechender Talente, ihre gezielte Förderung und der Aufbau einer soliden Führungskräftebasis. Der Workshop bietet praktische Tipps und Strategien, um zukünftige Führungskräfte im Pflegemanagement erfolgreich zu entwickeln und langfristig zu binden. Die Teilnehmenden erhalten Einblick in bewährte Methoden und können ihr Wissen zur optimalen Unterstützung und Weiterentwicklung von Potenzialträgern vertiefen. Die Grundlage für unseren Wissenstransfer bietet der fachliche Austausch auf Augenhöhe.

*Stephan Graue – Geschäftsführer Ev. Pflege Diakonie Vohwinkel gGmbH*

#### DEEP DIVE 2 B

##### Hand in Hand im dynamischen Umfeld: Wie People Leader Krisen und Transformation erfolgreich meistern

Nach der Krise ist vor der Krise – und das war noch niemals anders! Unsere Menschheitsgeschichte ist von Krisen und Transformationsprozessen geprägt – punkt. Was sich ebenfalls niemals ändern wird: Wer die (emotionale) Dynamik von Krisen und Veränderungsprozessen beherrscht, bewältigt sie erfolgreich. Und genau hier kommen die People Leader von heute ins Spiel, denn sie gestalten die Zukunft mit einem modernen Mindset und einem kühlen Kopf: Sicherheit vermitteln in unsicheren Zeiten mit transparenter Kommunikation, Zu- und Vertrauen, Respekt sowie Empathie.

*Sandra Machnicka – Referentin und Projektleitung der Geschäftsführung | Evangelisches Klinikum Bethel gGmbH*

15.15 – 15.30 Uhr

#### ABSCHLIESSENDE WORTE

*Kip Sloane und Olga Sophie Ennulat*

15.30 – 16.00 Uhr

#### GENERATIONEN-TALK

*Kip Sloane und Stefan Arend – Institutsgründer und Geschäftsführer Institut für Sozialmanagement und Neue Wohnformen*

## Du willst mit dabei sein?

**DANN MELDE DICH JETZT AN! >**