

Internationale Brücken bauen und Perspektiven schaffen

Wie die bilaterale Job- und Ausbildungsinitiative MUE Careerbridge jungen Menschen aus Brasilien einen beruflichen Einstieg in Deutschland ermöglicht

Postbauer-Heng, November 2023. Seit knapp zehn Jahren steigt die Zahl der unbesetzten Ausbildungsplätze in Deutschland stetig. Im Juni 2023 erreichte dieser Notstand seinen Peak: [256.000](#) offene Ausbildungsplätze meldete die Bundesagentur für Arbeit (BA) in diesem Sommer. Unternehmen müssen sich um potentiellen Nachwuchs bemühen und greifen immer häufiger auf Fachpersonal aus dem Ausland zurück.

Die MUE Careerbridge ist eine bilaterale Job- und Personalvermittlung, die als Brücke zwischen angehenden brasilianischen Fachkräften und deutschen Unternehmen mit Fokus auf Handwerk und Handel dient. Im Juli 2023 gründete Josélia Gärtner De Freitas die Initiative und macht es sich seither zur Aufgabe, dem Ausbildungs- sowie Fachkräfte-Notstand hierzulande entgegenzuwirken. Dafür rekrutiert die Vermittlung junge Menschen aus Brasilien und begleitet den gesamten Prozess vom Recruitment über Sprachschulungen bis hin zum Ausbildungs- oder Arbeitsstart in Deutschland.

Der eigene Weg als Vorbild

Jungen Menschen eine tragende Zukunft ermöglichen und im gleichen Zuge deutsche Unternehmen bei der Personalbeschaffung zu entlasten – so die Vision, mit welcher Josélia Gärtner De Freitas die MUE Careerbridge unter dem Dach des Softwareunternehmens *M&E Technik GmbH* gründete. „Ich selbst bin 2007 mit meinen beiden Kindern nach Deutschland gekommen und weiß dadurch genau, welche Hürden einen auf dem Weg ins neue Leben begegnen: Unbekannte Sprache, Vorurteile und deutsche Bürokratie sind die größten Gegner“, erklärt die gebürtige Brasilianerin. Die Chancen, die sie selbst in Deutschland wahrnehmen durfte, möchte die Geschäftsführerin der MUE Careerbridge an Menschen aus ihrem Heimatland weitergeben und sie bei anstehenden Herausforderungen unterstützen.

In enger Zusammenarbeit suchen zwei Partnerstellen in Brasilien nach passenden Bewerber:innen. Während sich *TurismoDklassen* auf junge Menschen für Ausbildungsplätze fokussiert, findet der brasilianische Standort der M&E Technik GmbH Fachkräfte für Jobangebote des jeweiligen Arbeitgebers. Nach den Vorstellungsgesprächen, welche die Gründerin selbst mit den Kandidat:innen führt, besuchen die Ausgewählten in Brasilien einen fachspezifischen Sprachkurs. In Deutschland startet dann die Ausbildung im jeweiligen Betrieb in Kombination mit Integrationskursen und Unterstützung seitens der Careerbridge. Erste Fachkräfte konnten schon erfolgreich vermittelt werden – und im Januar 2024 starten mehrere angehende Metzgereifachverkäufer:innen ihre Ausbildung in Deutschland.

Mit Integration zum Ziel

Das aktualisierte Fachkräfteeinwanderungsgesetz soll Erwerbsmigrant:innen schneller und unbürokratischer in den Arbeitsmarkt integrieren. Einwanderung als Chance zu sehen und Unternehmen sowie potentiellen Arbeitnehmer:innen bei der Überwindung von Hindernissen zu helfen, steht auch im Fokus der MUE Careerbridge.

Unternehmen wenden sich an die Karrierebrücke und wählen eines der angebotenen Pakete. Diese decken alle Schritte ab: Recruitment, fachspezifische Sprachschulung, Flugtransfer und

PRESEKONTAKT

Hannah May & Sascha Möller ▪ Borgmeier Public Relations ▪ Rothenbaumchaussee 5 ▪ 20148 Hamburg
Tel.: 040 / 41 30 96 -11 ▪ Mail: may@borgmeier.de
Tel.: 040 / 41 30 96 -24 ▪ Mail: moeller@borgmeier.de

Integrationskurse sowie Unterstützung in Deutschland. Die MUE Careerbridge übernimmt im Prozess alle bürokratischen Abwicklungen mit Ämtern sowie Krankenkassen für die ersten drei Monate, während das Unternehmen sich um Unterkünfte kümmert.

So bereitet die Initiative beide Parteien intensiv auf das jeweilige Projekt vor. Nicht nur die brasilianischen Fachkräfte nehmen an Kursen teil, um sich in der deutschen Kultur zurechtzufinden – auch die Unternehmen erhalten ein Seminar. „Deutschland braucht qualifizierte Zuwanderung, um den Bedarf an offenen Arbeits- und Ausbildungsplätzen bedienen zu können. Das bedeutet im Gegenzug auch Bereitschaft für kulturelle Vielfalt, gelungene Integration sowie Respekt und Anerkennung“, weiß Josélia Gärtner De Freitas.

Über MUE Careerbridge

Die MUE Careerbridge ist eine bilaterale Job- und Personalvermittlung, welche als Brücke zwischen angehenden brasilianischen Fachkräften und deutschen Unternehmen agiert. Die Initiative der M&E Technik GmbH mit Sitz in Postbauer-Heng wurde von Josélia Gärtner De Freitas gegründet. Das Ziel: jungen Menschen eine unkomplizierte Erwerbsmigration ermöglichen und somit deutsche Betriebe bei der Personalbeschaffung unterstützen. Die Fullservice-Pakete decken alles vom Recruiting bis zum Ausbildungsstart ab: fachspezifische Sprachschulungen, Integrationskursen sowie die Abwicklung mit Ämtern und Behörden. Weitere Informationen unter: www.muecareerbridge.com

PRESSEKONTAKT

Hannah May & Sascha Möller ▪ Borgmeier Public Relations ▪ Rothenbaumchaussee 5 ▪ 20148 Hamburg

Tel.: 040 / 41 30 96 -11 ▪ Mail: may@borgmeier.de
Tel.: 040 / 41 30 96 -24 ▪ Mail: moeller@borgmeier.de