

**TOP
JOB**

In Kooperation mit:

Sigmar Gabriel
TOP JOB-Schirmherr
präsentiert Deutschlands
beste Arbeitgeber

Institut für Führung
und Personalmanagement
 **Universität St.Gallen**

SIE SUCHEN EINEN TOP ARBEITGEBER?

Wir empfehlen Endress+Hauser Liquid Analysis

EXZELLENTER ARBEITGEBER AUS TRADITION

Das Produktionsunternehmen Endress+Hauser Liquid Analysis ist bereits seit 2009 ein vorbildlicher Arbeitgeber: Die rund 1.300 Beschäftigten schätzen die begeisternde, motivationsfördernde Führung sowie die vielfältigen Möglichkeiten zur individuellen Weiterentwicklung. Ein dialogorientiertes Miteinander sowie das von Teamgeist und Eigenverantwortlichkeit geprägte Arbeitsklima bestätigen den nunmehr zum 12. Mal verliehenen TOP JOB-Arbeitgeberpreis.

Endress+Hauser Liquid Analysis ist ein führender Anbieter von Messstellen und Komplettsystemen für die Flüssigkeitsanalyse. Mit Hauptsitz in Gerlingen bei Stuttgart und Niederlassungen in den USA, China sowie in Indien vereint das Unternehmen globale Präsenz mit regionaler Verankerung. Dem wachstumsorientierten Mittelständler gelingt es, durch seine ausgezeichnete Unternehmenskultur, seine familiären Werte zu bewahren und zu pflegen.

Für jeden Beschäftigten die bestmögliche Unterstützung

Bei Endress+Hauser sind die Mitarbeitenden sehr zufrieden mit ihrem Arbeitgeber – denn sie stehen im Mittelpunkt und werden bestmöglich in ihrer persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung unterstützt. Die Arbeitswelt beim Gerlinger Messspezialist ist bestimmt durch Nachhaltigkeit in

der Geschäftstätigkeit sowie den Beziehungen untereinander, das Streben nach exzellenter Arbeit und Engagement sowie einem respektvollen Umgang miteinander. Diese Grundprinzipien eines familiengeführten Unternehmens bilden das Herzstück der Unternehmenskultur und sind die Basis für das gute Mitarbeiterfeedback.

Vorbildlich in der Kategorie Kultur und Zusammenarbeit

Unter den von TOP JOB analysierten Kategorien erhielt Endress+Hauser Liquid Analysis beste Noten im Bereich Kultur und Zusammenarbeit - denn die besondere Stärke des Unternehmens liegt in der Gemeinschaft: Eine individuelle, mitarbeiterorientierte Führung sowie flache Hierarchien, agil organisierte Teams sowie eine hohe Eigenverantwortlichkeit prägen den modernen Arbeitsalltag nach New Work-

Prinzipien. Wichtig ist dem Produktionsunternehmen insbesondere eine gute Vernetzung der Beschäftigten über alle Ebenen hinweg, viele Veranstaltungen und Incentives fördern den Teamgeist. So ist auch die Kommunikation geprägt von Transparenz, die Beschäftigten werden aktiv in Unternehmensentscheidungen eingebunden.

Eine Zukunft mit vielen Chancen und Perspektiven

Als attraktiver Arbeitgeber beweist sich der schwäbische Mittelständler zudem durch viele Mitarbeiterbenefits. Ob zukunftsweisende Altersvorsorge, Gesundheitsprogramme oder Zusatzversicherungen - die Vergünstigungen sind breit gefächert. Besonderen Wert legt das Unternehmen auf die individuellen Weiterbildungsangebote, alle Beschäftigten – von der Produktion bis zum Top-Management - haben nahezu unbegrenzte Möglichkeiten zur persönlichen Entwicklung.



Endress+Hauser 

People for Process Automation

Endress+Hauser Conducta GmbH+Co. KG

Dieselstraße 24
70839 Gerlingen
info@endress.com
www.endress.com



Zum 12. Mal ausgezeichnet!

DAS MACHT DAS UNTERNEHMEN ZU EINEM STARKEN ARBEITGEBER

Kultur und Zusammenarbeit

Mitarbeitende in Unternehmen mit dieser Stärke wissen, dass sie sich auf ihren Arbeitgeber verlassen können. Das Unternehmen baut Brücken, die auch in stürmischen Zeiten belastbar sind. Werte wie Glaubwürdigkeit, Vertrauen und Loyalität werden gelebt. Diese Unternehmen legen einen Fokus auf eine gute interne Kommunikation. Damit erzielen sie eine höhere Teamleistung und Motivation und haben eine ausgeprägte Innovations- und Veränderungsfähigkeit.



Mitarbeitendenbindung und Talentmanagement

Mit individuellen Entwicklungsperspektiven, professionellen Weiterbildungsmöglichkeiten und gezielter Förderung sind Arbeitgeber mit dieser Stärke außergewöhnlich für ihre Mitarbeitenden engagiert. Dass jeder Einzelne seine Chance im Unternehmen wahrnehmen kann, hat in diesen Organisationen eine sehr hohe Priorität. Ganz nach dem Motto: nur wer faire Chancen erhält, kann diese nutzen und sich zu Bestleistungen motivieren.



Diversität und Nachhaltigkeit

Unternehmen mit dieser Stärke engagieren sich im Besonderen für Diversität und Nachhaltigkeit. Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht oder Bildung hat in Organisationen mit dieser Stärke keinen Platz. Mitarbeitende werden in jeder Lebensphase gefördert und altersgerechte Führung ist hier wichtig. Auch ein gutes Gesundheitsmanagement steht im Fokus. Ein nachhaltiges Verhalten wird von den Mitarbeitenden aktiv gefördert und gefordert.



ÜBER TOP JOB

Das TOP JOB-Arbeitgebersiegel wird auf Basis einer **unabhängigen und wissenschaftlich** fundierten Analyse vergeben. Das Siegel erhalten nur jene Unternehmen, die in dieser Analyse, bestehend aus einer anonymen **Mitarbeiterbefragung und einem Kultur-Audit**, ihre Arbeitgeberqualitäten mehrfach beweisen. Das macht das TOP JOB-Siegel zu einer mehr als **glaubwürdigen Empfehlung**.

TOP JOB wird vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität organisiert und steht als erstes Arbeitgebersiegel in Deutschland seit 20 Jahren für Transparenz und Qualität. Gemeinsam mit dem hier ausgezeichneten Unternehmen stehen wir für eine wert(e) volle Arbeitswelt.

"Endress+Hauser Liquid Analysis ist viel mehr als nur ein ausgezeichnete Arbeitgeber: Wir sind eine Gemeinschaft, die zusammenarbeitet, inspiriert und motiviert sowie im Team außergewöhnliche Leistungen erzielt."

Stephan-Christian Köhler,
Leiter Personalmanagement und Unternehmenskommunikation





GEPRÜFT UND EMPFOHLEN:

Endress+Hauser Liquid Analysis