



Presseinformation

Für eine bessere Balance:

## **BAUHAUS flexibilisiert die Arbeitszeit**

**Mehr als 15.000 BAUHAUS Mitarbeiter in Deutschland können ab sofort ihre Arbeitszeit noch besser an den persönlichen Bedürfnissen ausrichten**

*Mannheim, 19. September 2023. Flexible Arbeits- sowie Teilzeitmodelle und Sabbatical werden für BAUHAUS zur gelebten Wirklichkeit. Denn BAUHAUS möchte seine Mitarbeiter dabei unterstützen, sowohl Beruf und Privatleben besser miteinander zu vereinbaren als auch das Interesse an mehr individueller Freizeit zu ermöglichen. Daher bietet BAUHAUS ab sofort ein noch breiteres Spektrum an Möglichkeiten zur Flexibilisierung der Arbeitszeit und bricht damit starre Soll-Arbeitszeitmodelle auf.*

„Unterschiedliche Situationen und Bedürfnisse im Leben lassen sich nicht immer mit einem festen Arbeitszeitmodell vereinbaren. Vielmehr ist es uns wichtig, dass unser Arbeitszeitangebot den Bedürfnissen und der Lebenswirklichkeit der Mitarbeiter entspricht. Eine größere Flexibilität bei der Arbeitszeitgestaltung bietet so die Chance auf mehr Balance und setzt den Menschen in den Mittelpunkt“, betont Daniel Barth, Chief People Officer (CPO) bei BAUHAUS Deutschland.

### **Arbeitszeit flexibel gestalten, mehr Urlaub nehmen, ein Sabbatical machen**

Ab sofort können die Beschäftigten bei BAUHAUS die Arbeitszeit flexibel gestalten, 12 Tage Sonderurlaub in Anspruch nehmen oder ein Sabbatical machen.

Wer zum Beispiel aus privaten oder familiären Gründen mehr Zeit außerhalb des Jobs braucht, kann die Arbeitszeit befristet oder unbefristet reduzieren. Das kommt zum Beispiel Mitarbeitern zugute, die mehr Zeit für die Familie brauchen, deren eigene Eltern Unterstützung benötigen, oder die schlicht mehr Raum für die eigenen Interessen schaffen möchten.



## Presseinformation

Mehr Spielraum bieten auch die 12 Tage unbezahlter Zusatzurlaub, die man jährlich flexibel bei BAUHAUS nehmen kann. All jene Mitarbeiter, die länger als fünf Jahre im Unternehmen beschäftigt sind, können zudem die Möglichkeit einer beruflichen Auszeit, dem sogenannten Sabbatical, von drei bis zwölf Monaten nutzen. Stets mit der Garantie, im Anschluss wieder in eine gleichwertige und angemessene Stelle bei BAUHAUS zurückkehren zu können.

Die neuen Angebote gelten für die Mitarbeiter aller Karrierestufen in den BAUHAUS Fachcentren, dem BAUHAUS Service Center in Mannheim sowie in den bundesweiten Logistikcentren mit Ausnahme von Aushilfen, Praktikanten, Werkstudenten, Auszubildenden und Nachwuchs-(führungs)kräften.

### **BAUHAUS – Der Spezialist für Werkstatt, Haus und Garten**

Bereits 1960 brachte BAUHAUS eine neue Idee nach Deutschland: Markenprodukte verschiedenster Fachsortimente in Selbstbedienung, angeboten unter einem Dach. Nach diesem erfolgreichen Konzept sind in Deutschland über mehr als 160 Fachcentren entstanden. Europaweit ist BAUHAUS in 19 Ländern über 290 Mal vertreten. Jedes der Fachcentren ist in 15 Fachabteilungen untergliedert. Seinem Grundkonzept – Fachhandelsqualität und Produktvielfalt zu besten Preisen – ist BAUHAUS bis heute treu geblieben und hat dieses kontinuierlich weiterentwickelt.



Presseinformation

**Disclaimer**

*BAUHAUS verzichtet auf eine geschlechtsspezifische Schreibweise und verwendet ausschließlich zum Zweck der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum. Personenbezogene Bezeichnungen und Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter.*

**Ansprechpartner für die Presse: Manuel Löhmann**

BAUHAUS AG  
Service Center Deutschland  
Gutenbergstr. 21  
D-68167 Mannheim  
Tel. 0621/ 3905-0  
Fax. 0621/ 3905-118  
E-Mail: [presse@bauhaus-ag.de](mailto:presse@bauhaus-ag.de)