

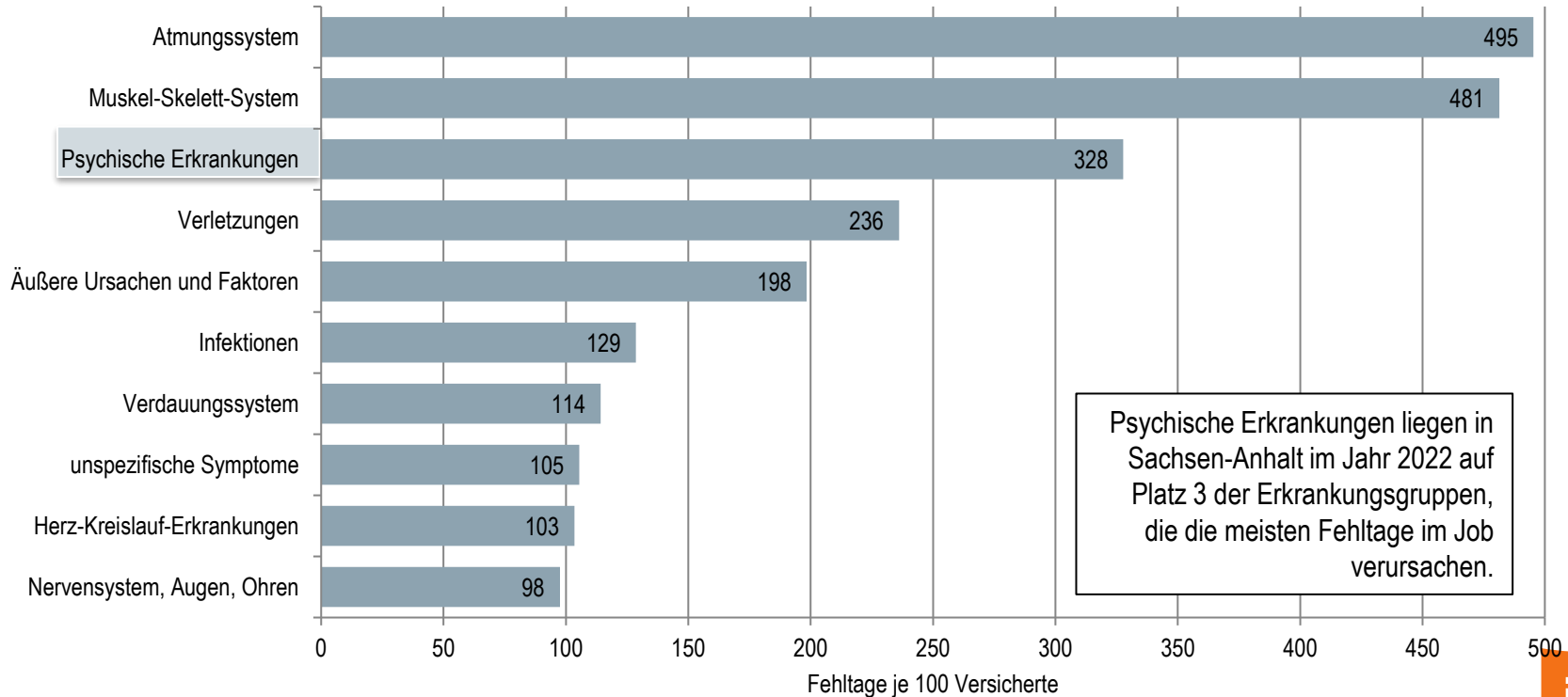


PSYCHREPORT 2023 SACHSEN-ANHALT
ENTWICKLUNGEN DER PSYCHISCHEN
ERKRANKUNGEN IM JOB: 2012 - 2022

IGES

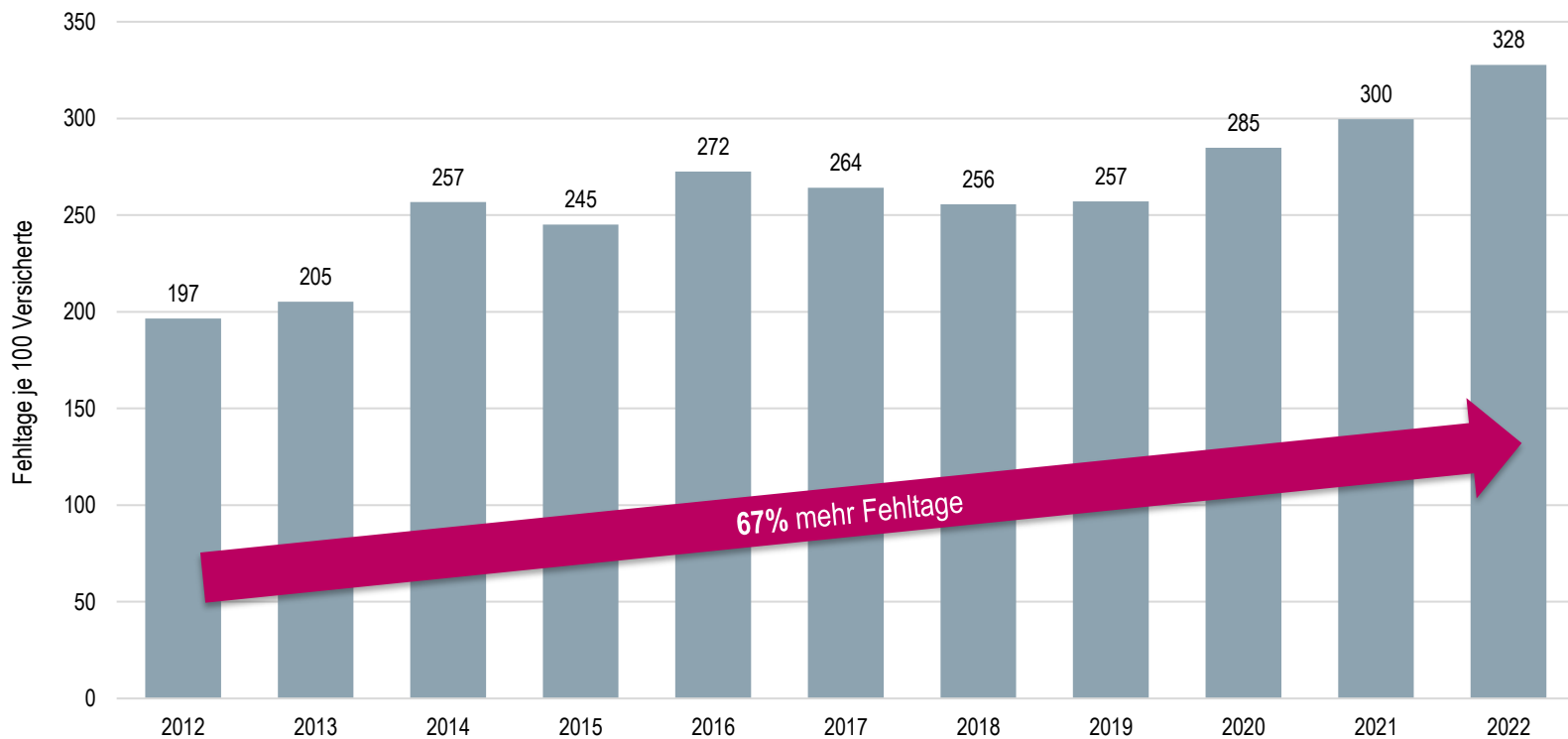
DAK
Gesundheit
Ein Leben lang

FEHLTAGE 2022: NEGATIVREKORD DURCH ERKÄLTUNGS- & CORONAWELLE



Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2022

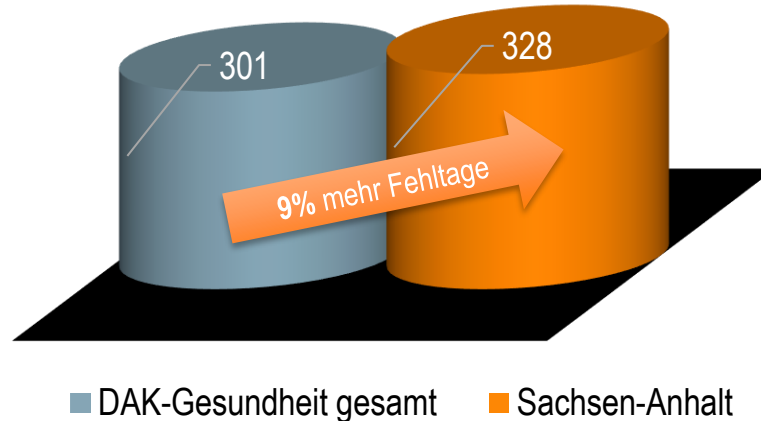
PSYCHISCHE ERKRANKUNGEN 2012 – 2022: ANSTIEG DER FEHLTAGE UM 67 PROZENT



Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2012-2022

2022: FEHLTAGE IM VERGLEICH ZUM BUND

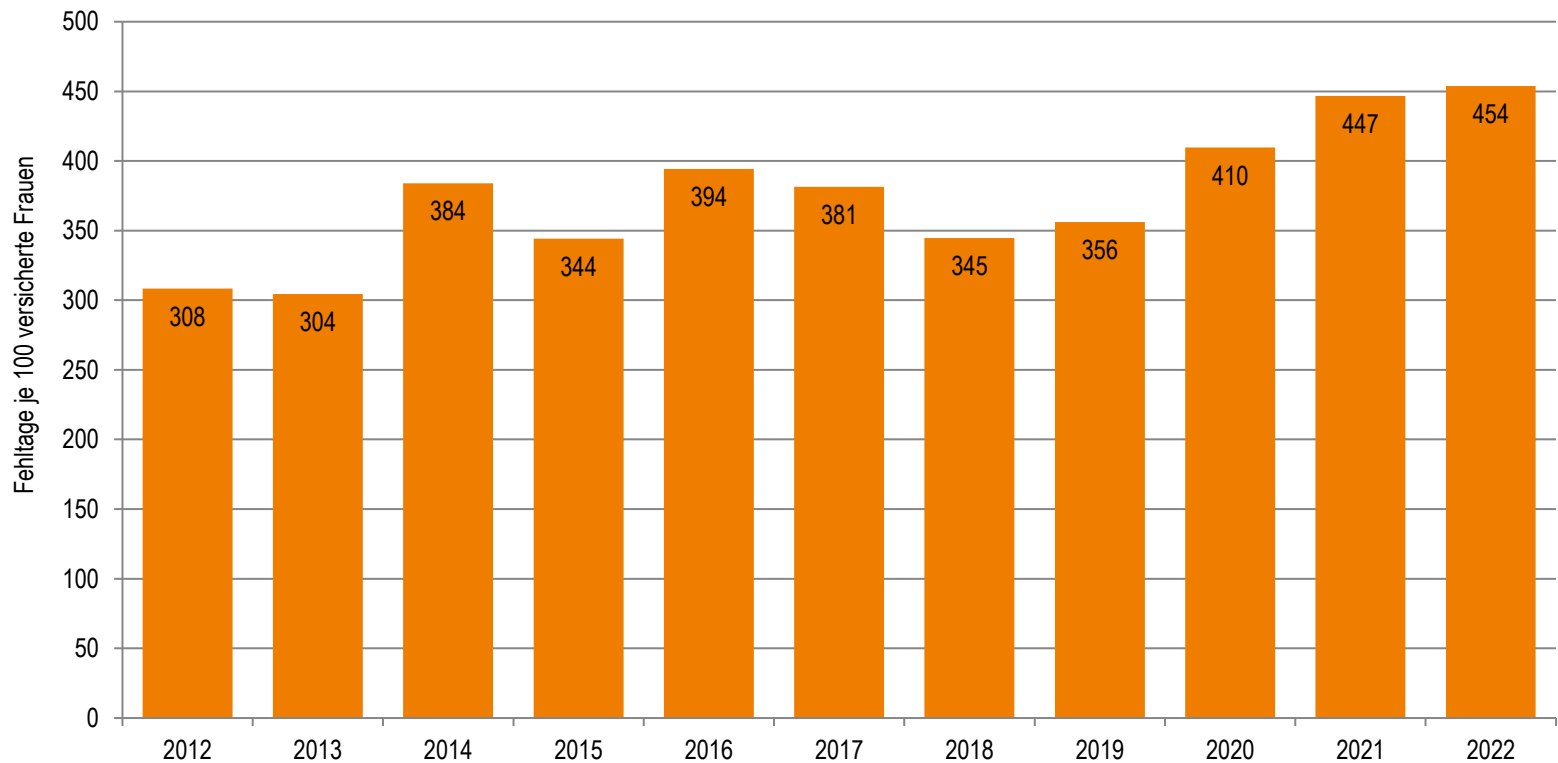
301 Fehltage wegen
psychischer Erkrankungen
je 100 Versicherte



328 Fehltage wegen
psychischer Erkrankungen
je 100 Versicherte

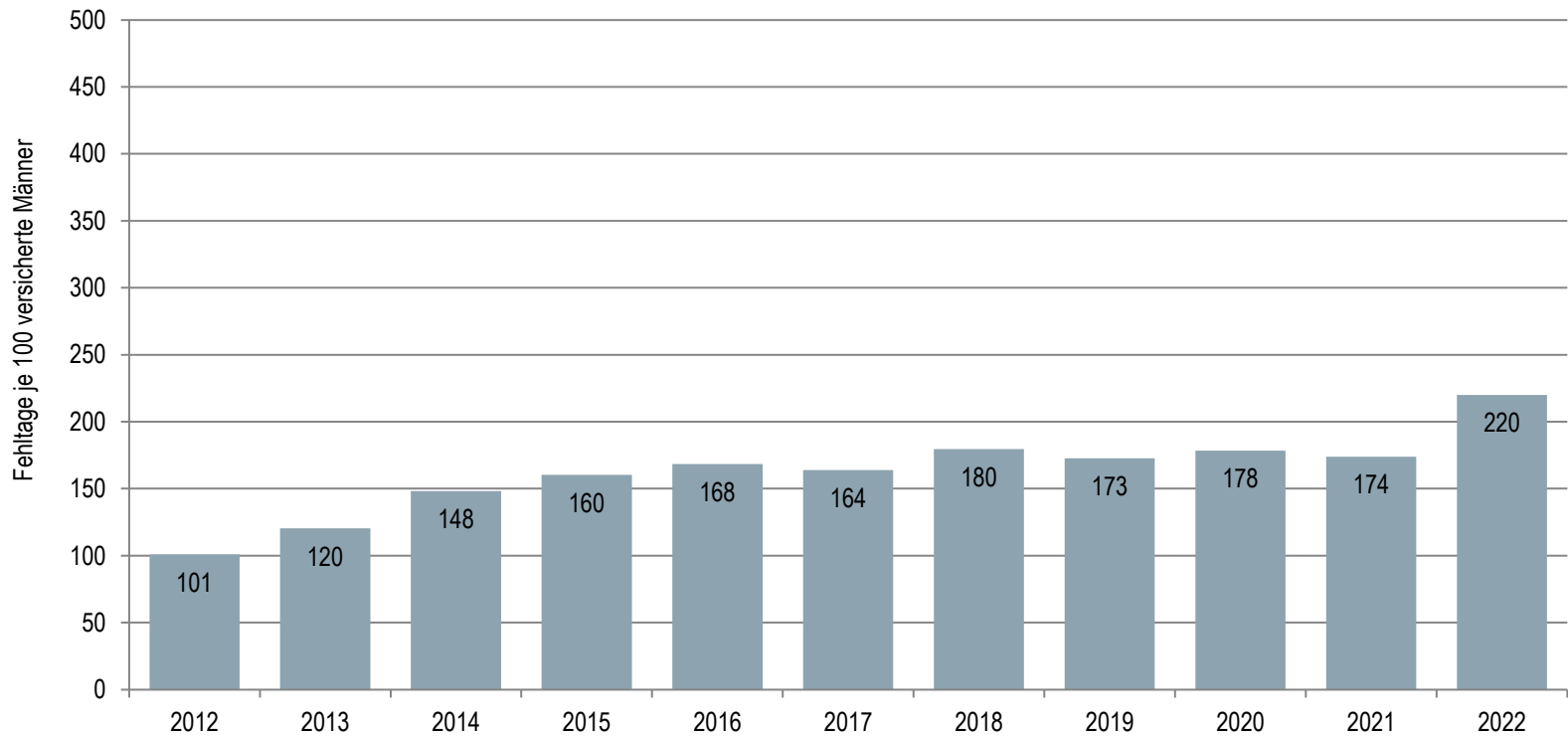
- 2022 gab es in Sachsen-Anhalt im Vergleich zum Bundesdurchschnitt 9 Prozent mehr Fehltage aufgrund psychischer Erkrankungen.
- Zum Vergleich: Mit Blick auf alle Fehltage insgesamt hatte Sachsen-Anhalt 24 Prozent mehr Fehltage als der Bundesdurchschnitt (ohne Grafik).

ARBEITSUNFÄHIGKEIT WEGEN PSYCHISCHER ERKRANKUNGEN BEI FRAUEN



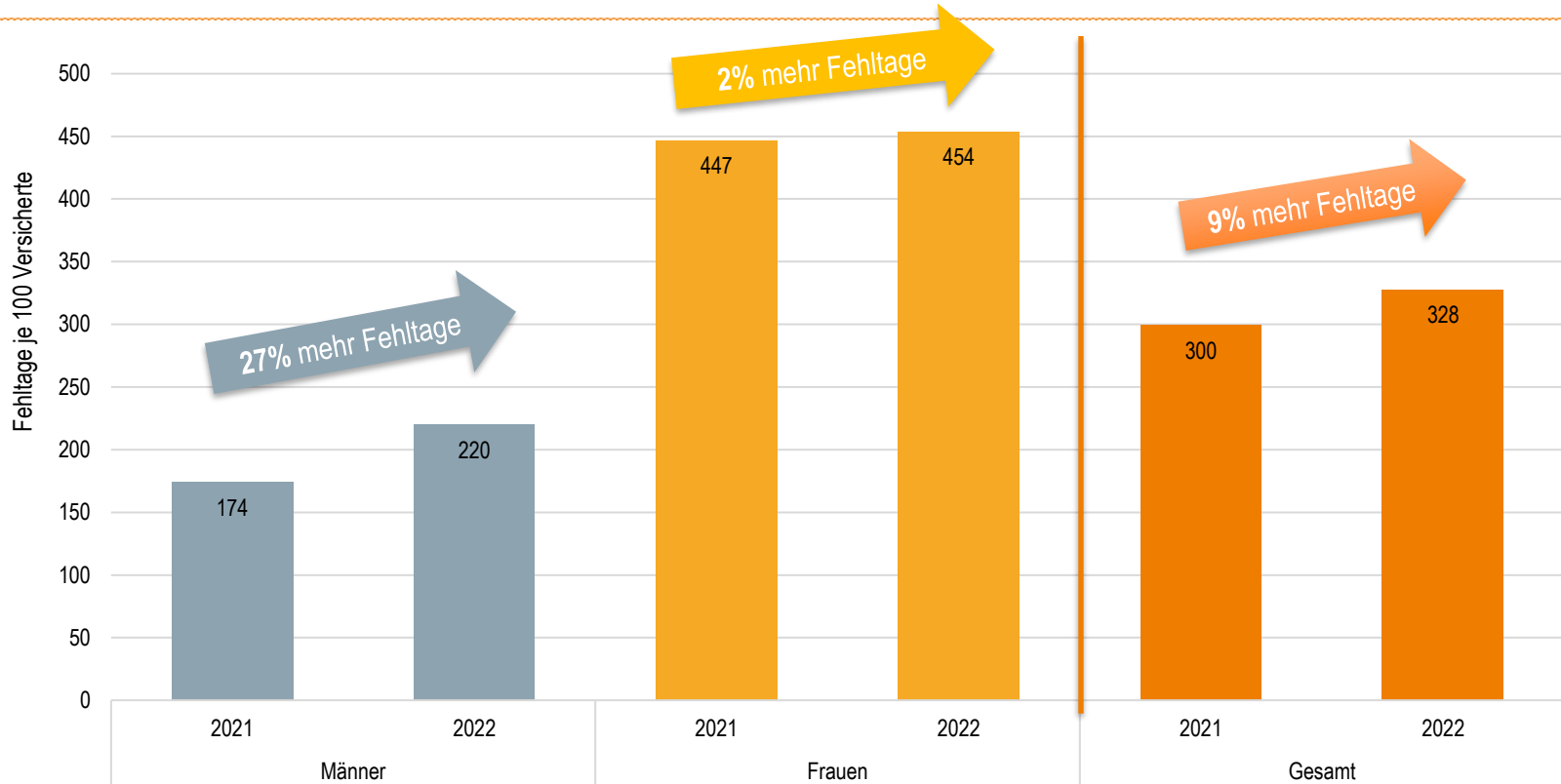
Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2012-2022

ARBEITSUNFÄHIGKEIT WEGEN PSYCHISCHER ERKRANKUNGEN BEI MÄNNERN



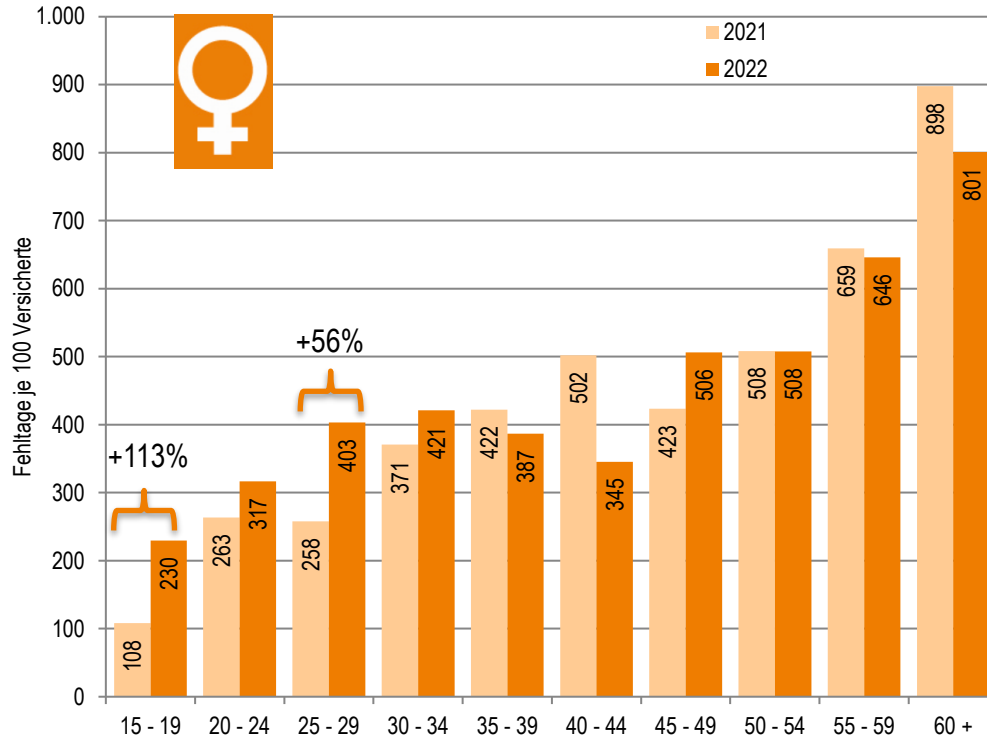
Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2012-2022

VORJAHRESVERGLEICH: ANSTIEG DER FEHLTAGE UM 9 PROZENT



Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2021, 2022

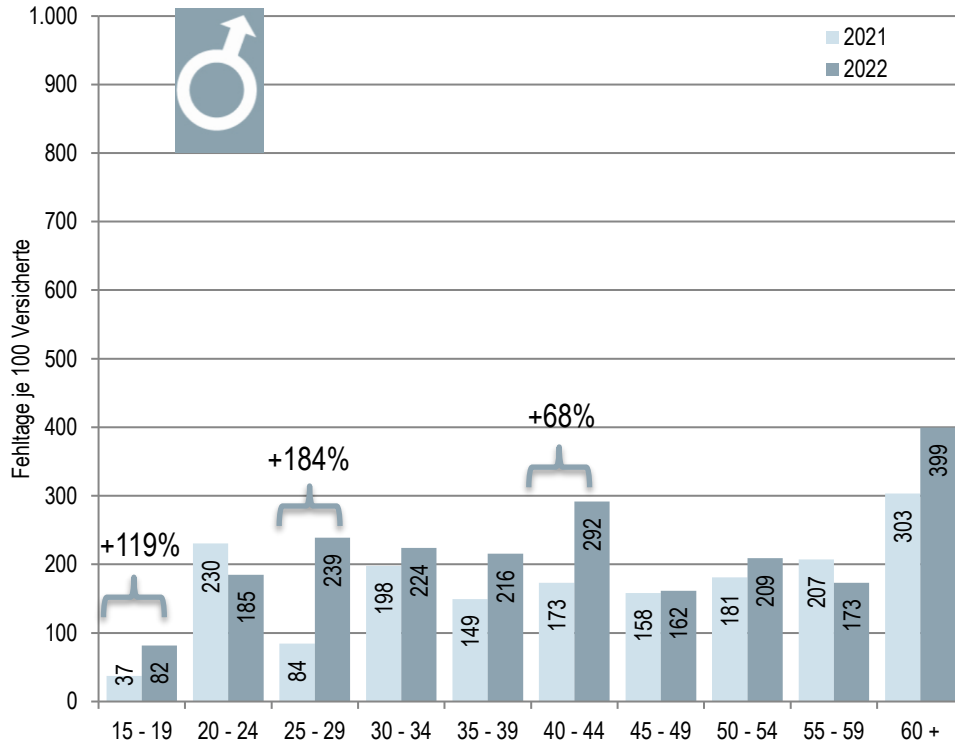
2021 – 2022: AUFFÄLLIGE ALTERSGRUPPEN BEI DEN FRAUEN



- In fast allen Altersgruppen der Frauen steigen die Fehlzeiten für psychische Erkrankungen zwischen 2021 und 2022 an.
- Besonders auffällig ist bei Frauen die Altersgruppe 25 – 29 Jahre, die Fehltagsteigerungen um 56%, auch in der Altersgruppe 15 – 19 Jahre steigen die Fehltagsteigerungen um ein Vielfaches.
- Für die Altersgruppen 35 - 39 Jahre, 40 - 44 Jahre und 55+ fallen die Fehlzeiten im Vergleich zum Vorjahr etwas ab.

Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2021, 2022

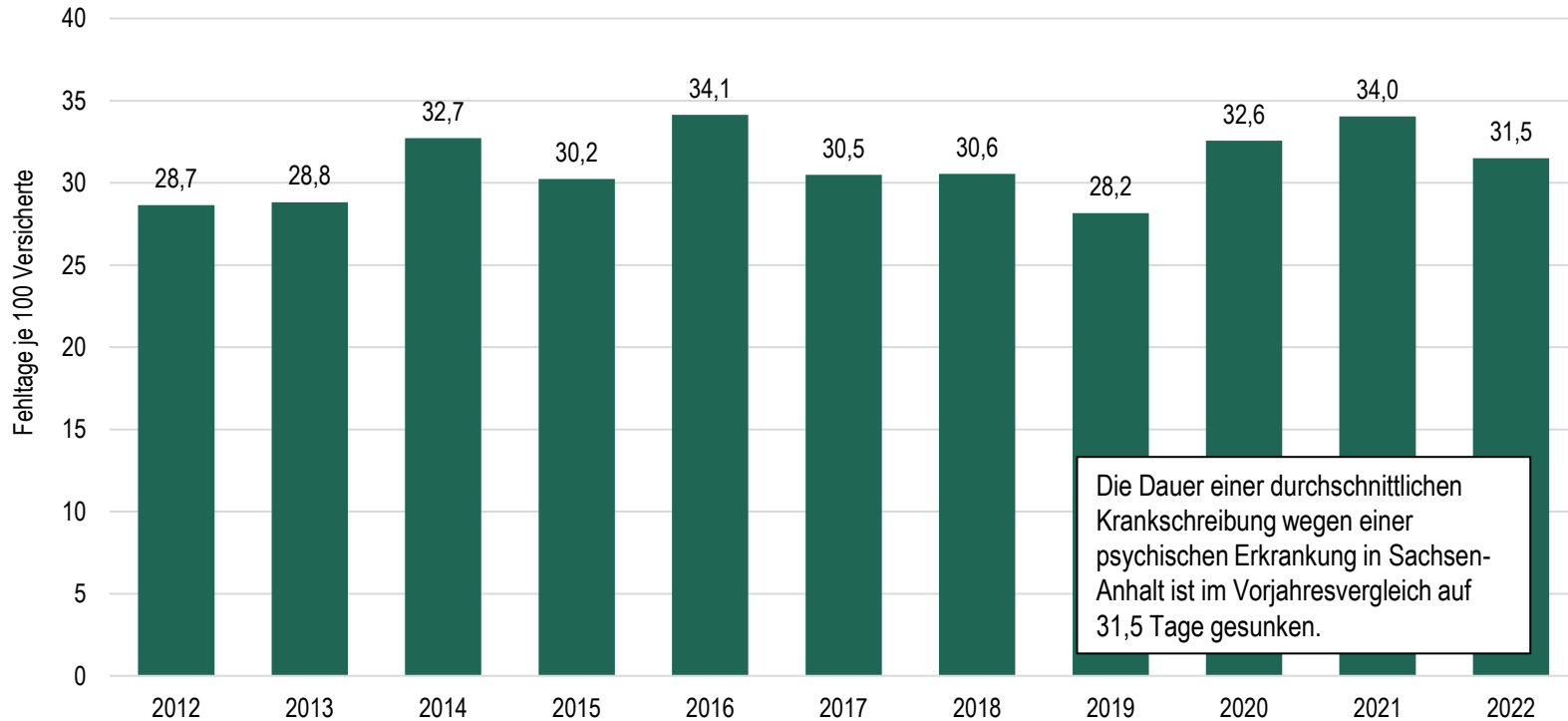
2021 – 2022: AUFFÄLLIGE ALTERSGRUPPEN BEI DEN MÄNNERN



- In fast allen Altersgruppen der Männer steigen die Fehlzeiten für psychische Erkrankungen zwischen 2021 und 2022 an.
- Besonders auffällig ist bei Männern die Altersgruppe 40 – 44 Jahre, die Fehlitage steigen um 68%, auch in den Altersgruppen 15 – 19 Jahre und 25 – 29 Jahre steigen die Fehlitage um ein Vielfaches.

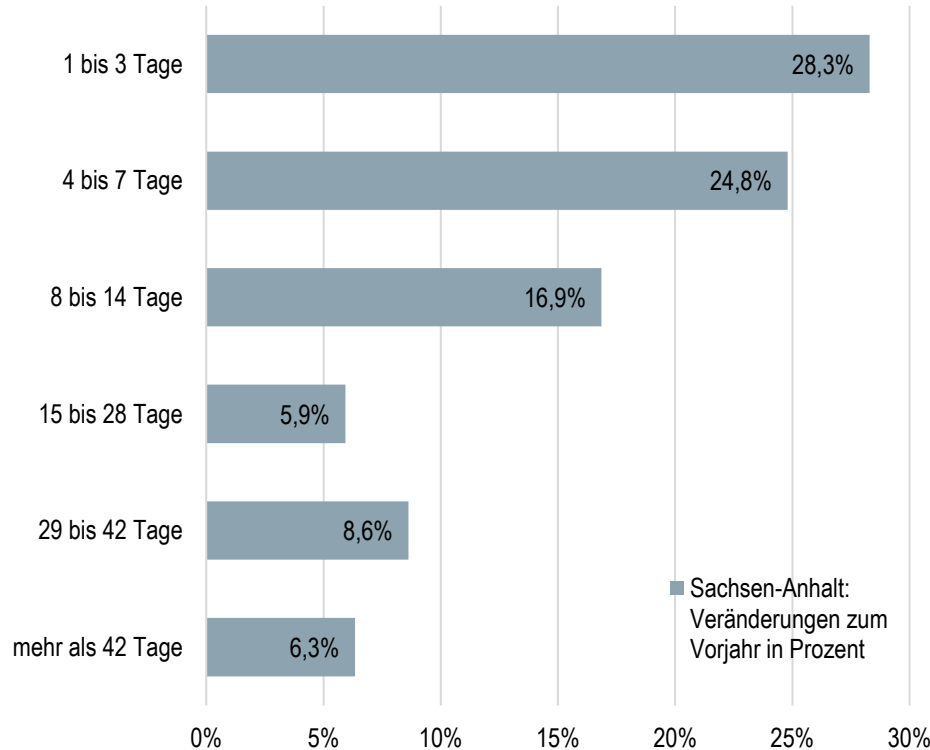
Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2021, 2022

DURCHSCHNITTliche FALLDAUER IM JAHR 2022 BETRÄGT 31,5 FEHLTAGE



Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2012-2022

2021 – 2022: DEUTLICHER ANSTIEG VOR ALLEM BEI KURZEN KRANKSCHREIBUNGEN



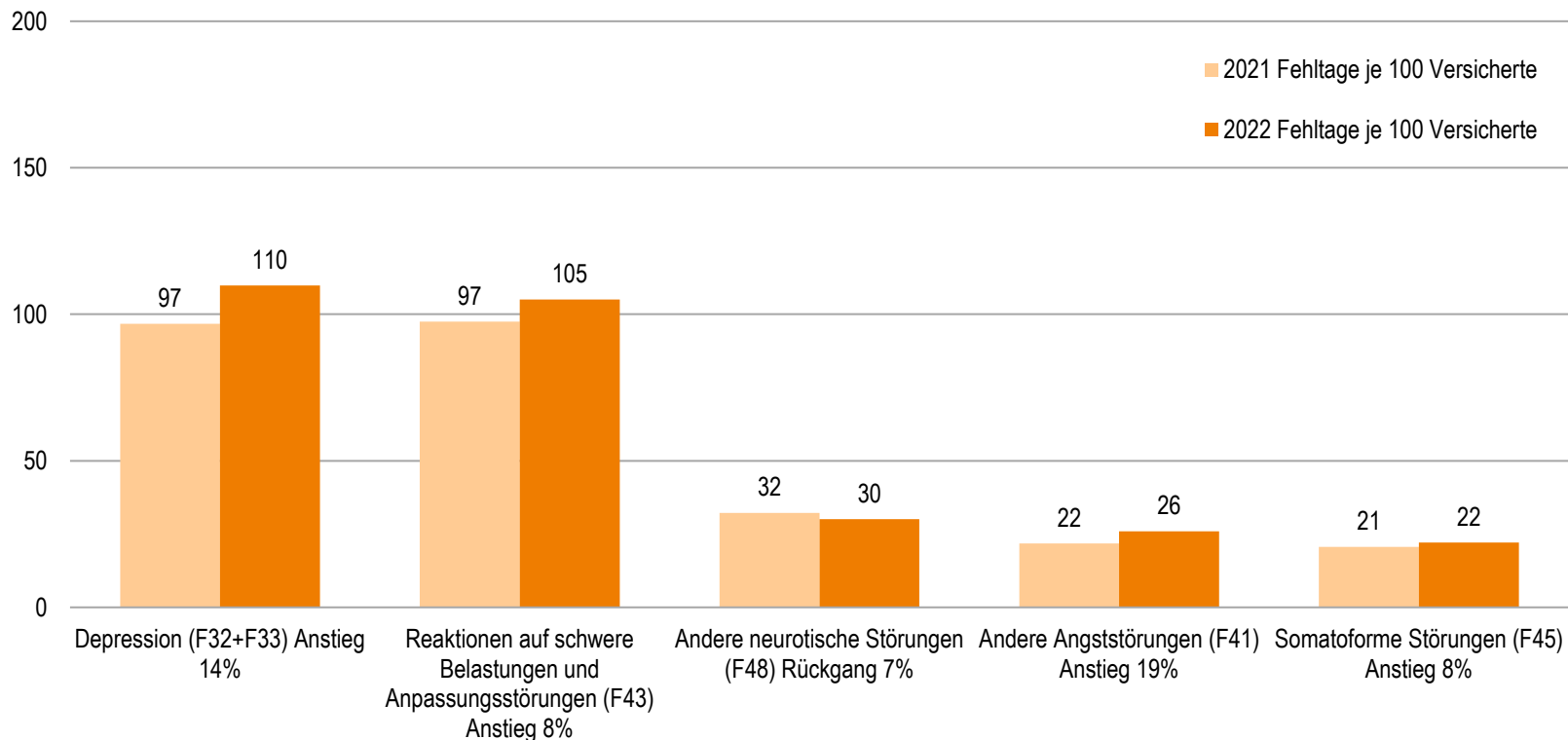
Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2021, 2022

Vor allem kurze Krankschreibungen mit einer Dauer von 1 bis 3 Tagen sind angestiegen. Von diesen Fällen gab es 2022 knapp 28 Prozent mehr als im Vorjahr.

Es gab auch deutlich mehr Fälle mit mittellangen und langen Krankschreibungen.

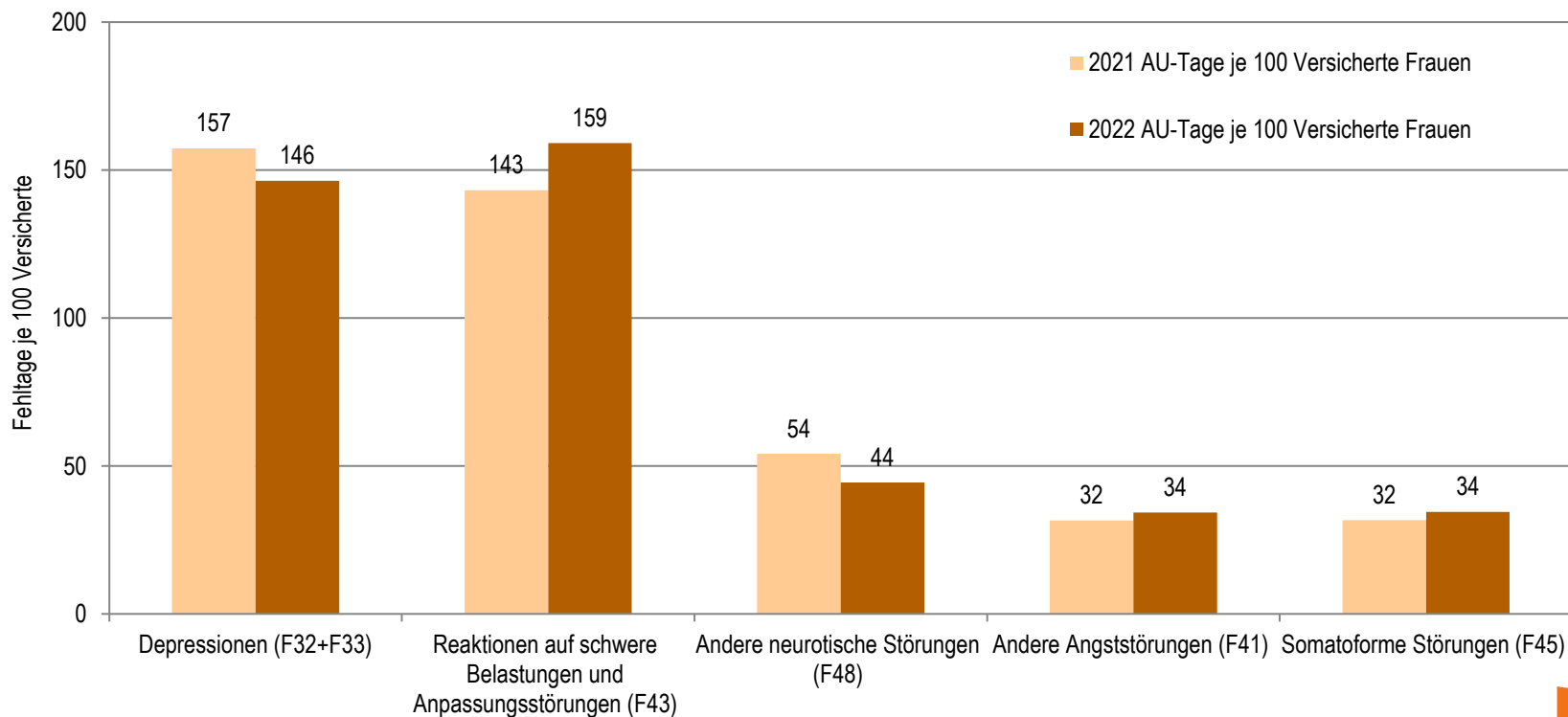
➔ Durch das Verfahren der elektronischen Krankschreibung wurden 2022 wahrscheinlich vermehrt auch kürzere Krankschreibungen der Krankenkasse übermittelt.

2021 – 2022: ENTWICKLUNG BEI WICHTIGEN EINZELDIAGNOSEN



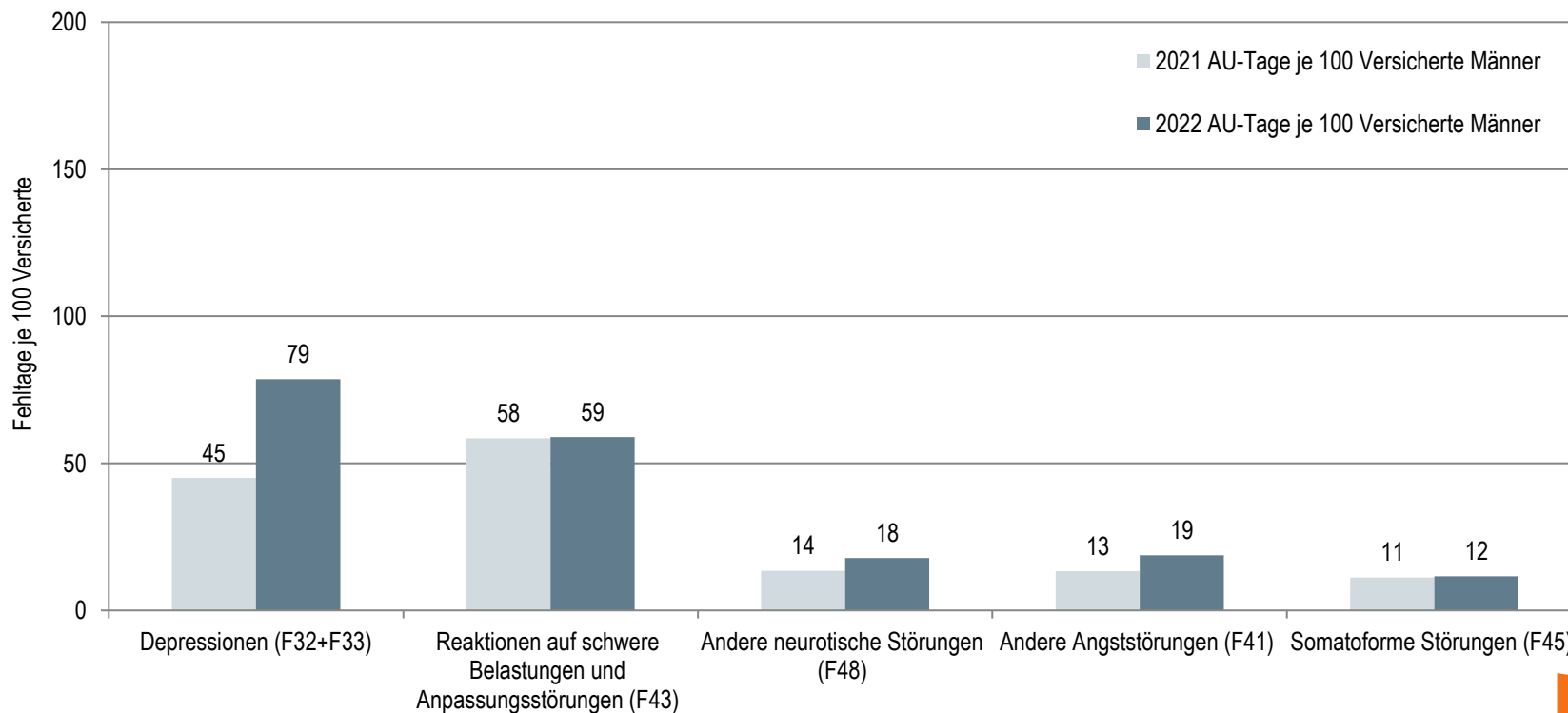
Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2021, 2022; Veränderungsraten 2022 zu 2021 mit den ungerundeten Ausgangswerten berechnet

2021 – 2022: ENTWICKLUNG DER EINZELDIAGNOSEN BEI FRAUEN



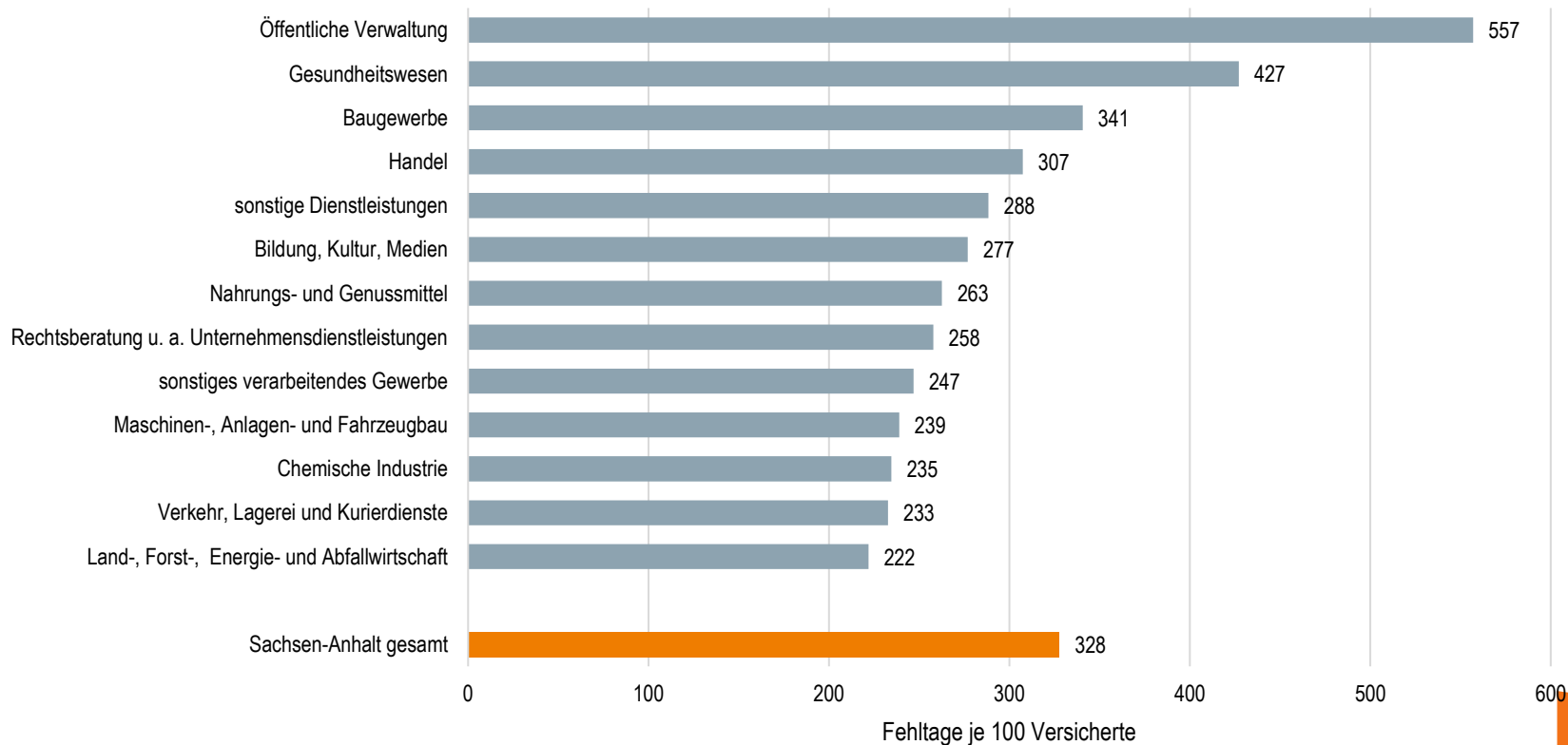
Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2021, 2022

2021 – 2022: ENTWICKLUNG DER EINZELDIAGNOSEN BEI MÄNNERN



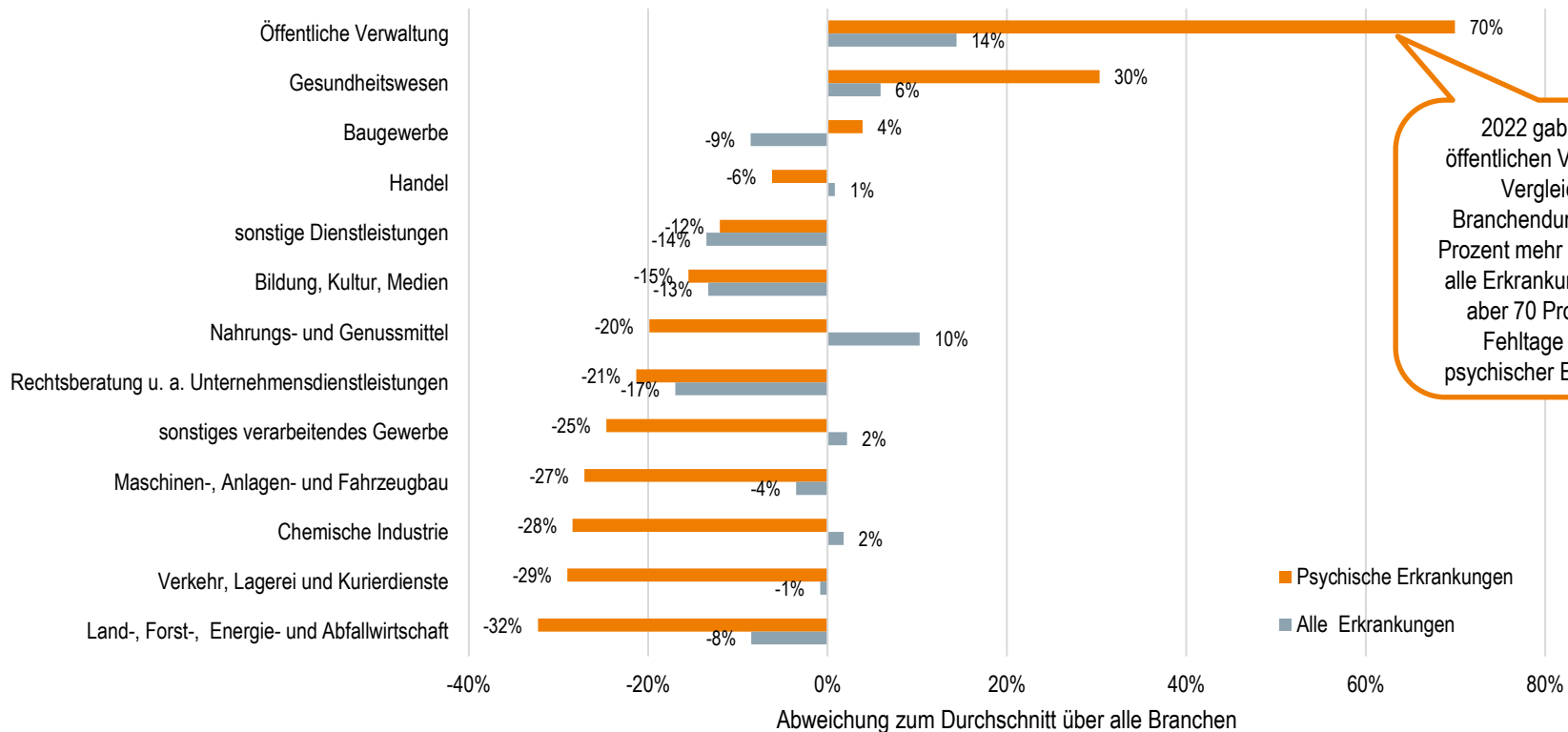
Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2021, 2022

2022: FEHLTAGE WEGEN PSYCHISCHER ERKRANKUNGEN NACH BRANCHEN



Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2022; einbezogene Branchen mit mindestens 1.000 Versicherten

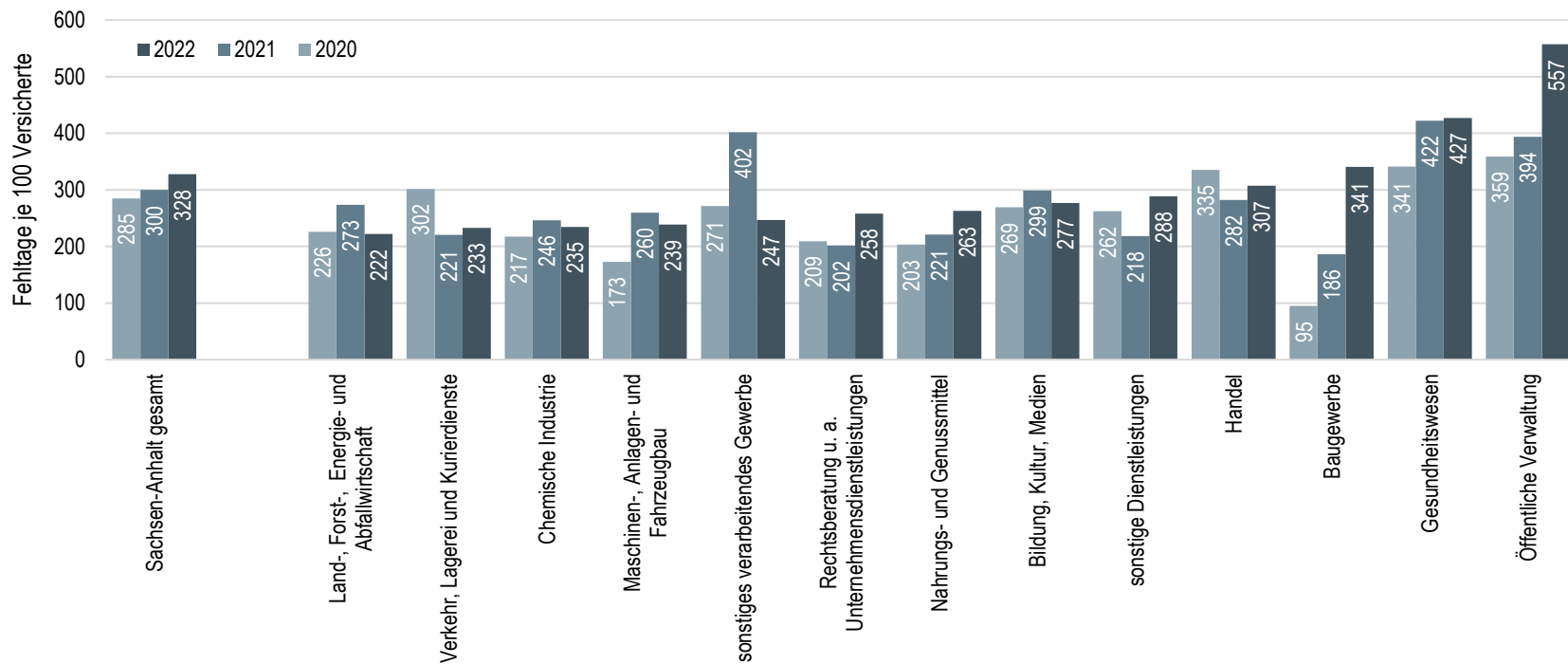
2022: ÖFFENTLICHE VERWALTUNG LIEGT 70 PROZENT ÜBER DEM DURCHSCHNITT



2022 gab es in der öffentlichen Verwaltung im Vergleich zum Branchendurchschnitt 14 Prozent mehr Fehltage über alle Erkrankungen hinweg, aber 70 Prozent mehr Fehltage aufgrund psychischer Erkrankungen

Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2022; einbezogene Branchen mit mindestens 1.000 Versicherten

2020-2022: JAHRESVERGLEICH NACH BRANCHEN



Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2020, 2021, 2022; einbezogene Branchen mit mindestens 1.000 Versicherten

METHODISCHE HINWEISE

- **Alle dargestellten Werte sind nach einem auf Ebene der Ersatzkassen einheitlich abgestimmten Verfahren direkt nach Alter und Geschlecht standardisiert. Vergleiche im Zeitverlauf oder zwischen verschiedenen Bundesländern, Branchen oder Berufsgruppen sind daher rechnerisch um etwaige Unterschiede in der Alters- und Geschlechtsstruktur bereinigt.**

VIELEN
DANK.



IGES

DAK
Gesundheit
Ein Leben lang