

*Kienbaum analysiert Gehälter deutscher Geschäftsführer*

## PRESSEMITTEILUNG 23.2018

### ***Geschäftsführer verdienen 3,4 Prozent mehr***

- > Vorsitzende der Geschäftsführung verdienen das 1,4-fache von ordentlichen Geschäftsführungs-Mitgliedern.

---

- > Geschäftsführergehälter hängen stark von der Unternehmensgröße ab.

---

- > Chemieindustrie und Pharmabranche zahlen die höchsten Gehälter.

**Köln, 28. November 2018** Die Gehälter deutscher Geschäftsführer steigen weiter an: In diesem Jahr heben die Unternehmen die Geschäftsführer-Vergütung im Schnitt um 3,4 Prozent an, im vergangenen Jahr waren es 3,3 Prozent, so eine aktuelle Studie der Beratungsgesellschaft Kienbaum. Ein ordentliches Mitglied der Geschäftsführung verdient durchschnittlich 372.000 Euro im Jahr. Der Vorsitzende erhält das 1,4-fache und kommt auf durchschnittlich 526.000 Euro. Ein Alleingeschäftsführer bezieht mit 255.000 Euro ein deutlich geringeres Jahresgehalt. Für den Vergütungsreport Geschäftsführer hat die Personal- und Managementberatung Kienbaum 1.928 Geschäftsführungspositionen in 1.553 Unternehmen analysiert.

#### **Geschäftsführergehälter hängen stark von der Unternehmensgröße ab**

Gerade bei Geschäftsführern korrelieren die Gehälter stark mit der Unternehmensgröße: In einem kleinen Betrieb mit bis zu 25 Mitarbeitern verdient der Geschäftsführer zum Beispiel im Schnitt jährlich 205.000 Euro; in Konzernen mit mehr als 5.000 Mitarbeitern sind es hingegen 821.000 Euro.

Die Höhe des Geschäftsführer-Salärs hängt auch davon ab, ob der Geschäftsführer am Unternehmen beteiligt ist oder nicht: Gesellschafter-Geschäftsführer erhalten durchschnittlich 333.000 Euro im Jahr. Angestellte Geschäftsführer kommen hingegen auf 380.000 Euro. „Das Gehalt der Angestellten-Geschäftsführer ist höher, weil sie in einem besonderen Maße durch eine hohe Vergütung an das Unternehmen gebunden werden müssen“, sagt Sebastian Pacher, Vergütungsexperte bei Kienbaum.

#### **Chemieindustrie und Pharmabranche zahlen die höchsten Gehälter**

Geschäftsführer in Chemie- und Pharmaunternehmen sowie in der Mineralölverarbeitung verdienen im Branchenvergleich am meisten: Sie erhalten im Schnitt ein Jahressalär von 551.000 Euro. Unternehmen im Automobilsektor mit durchschnittlich 507.000 Euro und im Maschinen- und Anlagenbau mit 453.000 Euro vergüten ihre Geschäftsführer ebenfalls überdurchschnittlich.

Die geringsten Gehälter erhalten Geschäftsführer von Verbänden, Instituten und gemeinnützigen Organisationen mit 229.000 Euro, in Transport-, Verkehrs- und Logistikunternehmen mit 286.000 Euro und in Druckereien, Verlagen und Medien mit durchschnittlich 316.000 Euro im Jahr.

#### **Fast jeder Geschäftsführer erhält variable Vergütung**

Mit 94 Prozent hat fast jeder Geschäftsführer in Deutschland Anspruch auf eine jahresbezogene variable Vergütung. Der Bonus beträgt bei den Vorsitzenden der Geschäftsführung durchschnittlich 189.000 Euro; das sind 35 Prozent der Gesamtvergütung. Ordentliche Mitglieder erhalten eine durchschnittliche variable Vergütung von 124.000 Euro beziehungsweise 30 Prozent des

Jahresgehalts, und Alleingeschäftsführer 79.000 Euro beziehungsweise 28 Prozent der Gesamtvergütung.

17 Prozent der Geschäftsführer erhalten außerdem langfristige, am nachhaltigen Unternehmenserfolg orientierte Vergütungsbestandteile, sogenannte Long Term Incentives (LTI). Diese liegen bei durchschnittlich 105.000 Euro im Jahr. Die Bedeutung von LTI-Programmen nimmt insbesondere im Topmanagementbereich stetig zu und wird in Zukunft einen wesentlichen Bestandteil der Vergütung ausmachen.

---

Die Kienbaum-Vergütungsstudie Geschäftsführer ist im Kienbaum-Shop erhältlich. Weitere Informationen rund um das Thema Vergütung finden Sie auch unter [www.kienbaum-compensation.com](http://www.kienbaum-compensation.com). Für Rückfragen steht Ihnen Dr. Sebastian Pacher (Fon: +49 173 926 54 87, E-Mail: [sebastian.pacher@kienbaum.de](mailto:sebastian.pacher@kienbaum.de)) gern zur Verfügung.

Die Online-Applikation Kienbaum Compensation Portal bietet exklusiven Zugriff auf Kienbaum Vergütungsdaten – rund um die Uhr und nach höchsten Qualitätsstandards. Dazu gehört u.a. der Zugang zum Board Remuneration Analyser, einem Onlinetool zur Analyse von Vorstandsvergütungen (in Deutschland, Österreich, Schweiz sowie weiteren europäischen Ländern), mit dem nach vielen Selektionskriterien, z. B. auch nach Unternehmensnamen, Branche oder Unternehmensgröße, eigenständig selektiert und analysiert werden kann. Übrigens: Ihre Daten sind bei uns sicher; das Compensation Portal ist die einzige TÜV geprüfte Online-Vergütungsdatenbank in Deutschland. [www.kienbaum-compensation-portal.com](http://www.kienbaum-compensation-portal.com)

---

#### **Kienbaum. Inspirierend. Anders.**

Kienbaum Consultants International ist eine Personal- und Managementberatung, die den Menschen in den Mittelpunkt ihres Beratungsportfolios stellt. Das Unternehmen ist darauf spezialisiert, Menschen in Organisationen zu bewegen und so Veränderungen zum Erfolg zu führen. Kienbaum ist in den Geschäftsfeldern Executive Search, Human Capital Services, Change- und Organisations-Beratung und Kommunikation tätig. Dabei greifen die interdisziplinären Teams auf jahrzehntelange Beratungserfahrung, fundiertes Branchen-Know-how und die anwendungsorientierten wissenschaftlichen Erkenntnisse des Kienbaum-Forschungsinstituts zurück. Kienbaum wurde vor mehr als 70 Jahren in Deutschland gegründet und wird heute als Familien- und Partnerunternehmen geführt. Das Beratungsunternehmen unterhält neben seinem Hauptsitz in Köln Standorte in 18 Ländern auf vier Kontinenten.

[www.kienbaum.com](http://www.kienbaum.com)

#### **Weitere Informationen:**

Kienbaum Consultants International

Kerstin Wandt

Edmund-Rumpler-Straße 5

51149 Köln

Fon: +49 221 801 72-689

[kerstin.wandt@kienbaum.de](mailto:kerstin.wandt@kienbaum.de)

[www.kienbaum.com](http://www.kienbaum.com)

---

Redaktion/Verantwortlich für den Inhalt: Saskia Leininger