

## Familienbewusste Personalpolitik

Provinzial NordWest erhält das Qualitätssiegel der berufundfamilie Service GmbH mit dauerhaftem Charakter

Münster, 28.06.2018. Für ihr Engagement zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat die Provinzial NordWest jetzt in Berlin bereits zum vierten Mal in Folge das Zertifikat berufundfamilie erhalten. Mit der diesjährigen Re-Auditierung durchlief der Versicherungskonzern ein gesondertes Dialogverfahren, das mit dem 'Zertifikat mit dauerhaftem Charakter' honoriert wird. Das spezielle Audit können Unternehmen durchlaufen, die bereits seit neun Jahren eine strategisch angelegte familienbewusste Personalpolitik verfolgen. Ausgezeichnet sind die regionalen Versicherungsunternehmen Westfälische Provinzial, Provinzial Nord Brandkasse, Hamburger Feuerkasse sowie die Provinzial NordWest Lebensversicherung.

Andrea Becker, Abteilungsleiterin im Bereich Personalservice und Arbeitsrecht, nahm das Qualitätssiegel für die Provinzial NordWest entgegen: "Das Zertifikat mit dauerhaftem Charakter ist eine besondere Würdigung unseres Engagements. Unsere familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ist fest in der Unternehmensstrategie verwurzelt und wird stetig ausgebaut. Denn wir wissen: Zufriedene und motivierte Mitarbeiter sind die Grundlage unseres Erfolgs." Becker hat den Prozess der Re-Auditierung und das Dialogverfahren maßgeblich begleitet und befindet sich gerade selbst in Elternzeit.

Im Fokus des Dialogverfahrens stand vor allem der moderne Arbeitsplatz. Flexible Arbeitszeitgestaltung und zeitgemäße Homeoffice-Vereinbarungen helfen den Mitarbeitern, ihren Arbeitsalltag besser mit privaten Verpflichtungen in Einklang zu bringen. Als Konzern mit drei Standorten hat die Provinzial NordWest zudem die Rahmenbedingungen für ortsübergreifendes Zusammenarbeiten verbessert. Manch lange Geschäftsreise kann so durch modernste Technik ersetzt werden. Diese wurde den Mitarbeitern beispielsweise im Rahmen von Aktionstagen nähergebracht. "In den letzten Jahren konnten wir wieder viel auf den Weg bringen", so Lutz Schlüsen, Abteilungsleiter Personal / Organisationsentwicklung. "Doch wir ruhen uns keinesfalls auf dem Erreichten aus und arbeiten stetig an weiteren Handlungsfeldern. Zurzeit widmen wir uns beispielsweise dem Thema Betreuung von Kindern unter drei Jahren. Denn wir wollen auch in Zukunft unsere Position als attraktiver Arbeitgeber stärken."

Überreicht wurde das berufundfamilie-Siegel von John-Philip Hammersen, Geschäftsführer der gemeinnützigen Hertie-Stiftung und Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH. Schmitz lobte die ausgezeichneten Unternehmen: "Sie festigen ihre Unternehmenskultur und sind in der Lage, auf Entwicklungen und Trends – sei es die Veränderung der Beschäftigtenstruktur oder die Herausforderungen des Generationenmanagements oder der Digitalisierung – adäquat zu reagieren und diese im Sinne der Vereinbarkeit zu nutzen. Es bleibt schließlich alles anders."

Bildunterschrift: Andrea Becker bei der Zertifikatsübergabe in Berlin.

## Provinzial NordWest: Auf einen Blick

**Beitragseinnahmen:** 3,35 Mrd. Euro

**Kapitalanlagen:** 25 Mrd. Euro

**Mitarbeiter im Innen- und Außendienst:** rund 6.400

**Auszubildende:** 468 im Innen- und Außendienst

Zur Provinzial NordWest Versicherungsgruppe gehören die Provinzial NordWest Holding AG, die Westfälische Provinzial Versicherung AG, die Provinzial Nord Brandkasse AG, die Hamburger Feuerkasse Versicherungs-AG und die Provinzial NordWest Lebensversicherung AG. Die Unternehmen der Provinzial NordWest Gruppe sind fest in Westfalen, Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern und Hamburg verwurzelt. Sie engagieren sich vielfältig im sozialen und kulturellen Bereich, bei der Schadenverhütung sowie im Breiten- und Spitzensport.

## Die berufundfamilie Service GmbH

Die berufundfamilie Service GmbH ist Dienstleister und der Kompetenzträger im Themengebiet Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Sie begleitet erfolgreich Unternehmen, Institutionen und Hochschulen bei der Umsetzung einer nachhaltigen familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik und der Gestaltung familiengerechter Forschungs- und Studienbedingungen. Ihr zentrales Angebot ist das audit berufundfamilie/ audit familiengerechte hochschule, das von der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung initiiert wurde. Das audit steht unter der Schirmherrschaft von Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey. [www.berufundfamilie.de](http://www.berufundfamilie.de)