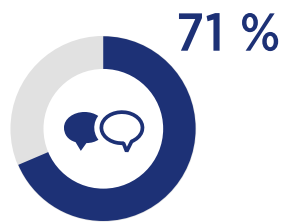
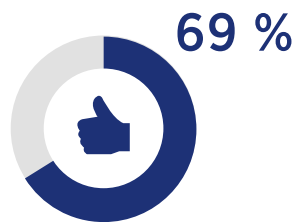


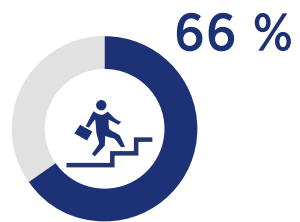
## HAUPTAUFGABEN VON FÜHRUNGSKRÄFTEN



Etablieren einer  
Feedbackkultur



Motivation der  
Belegschaft



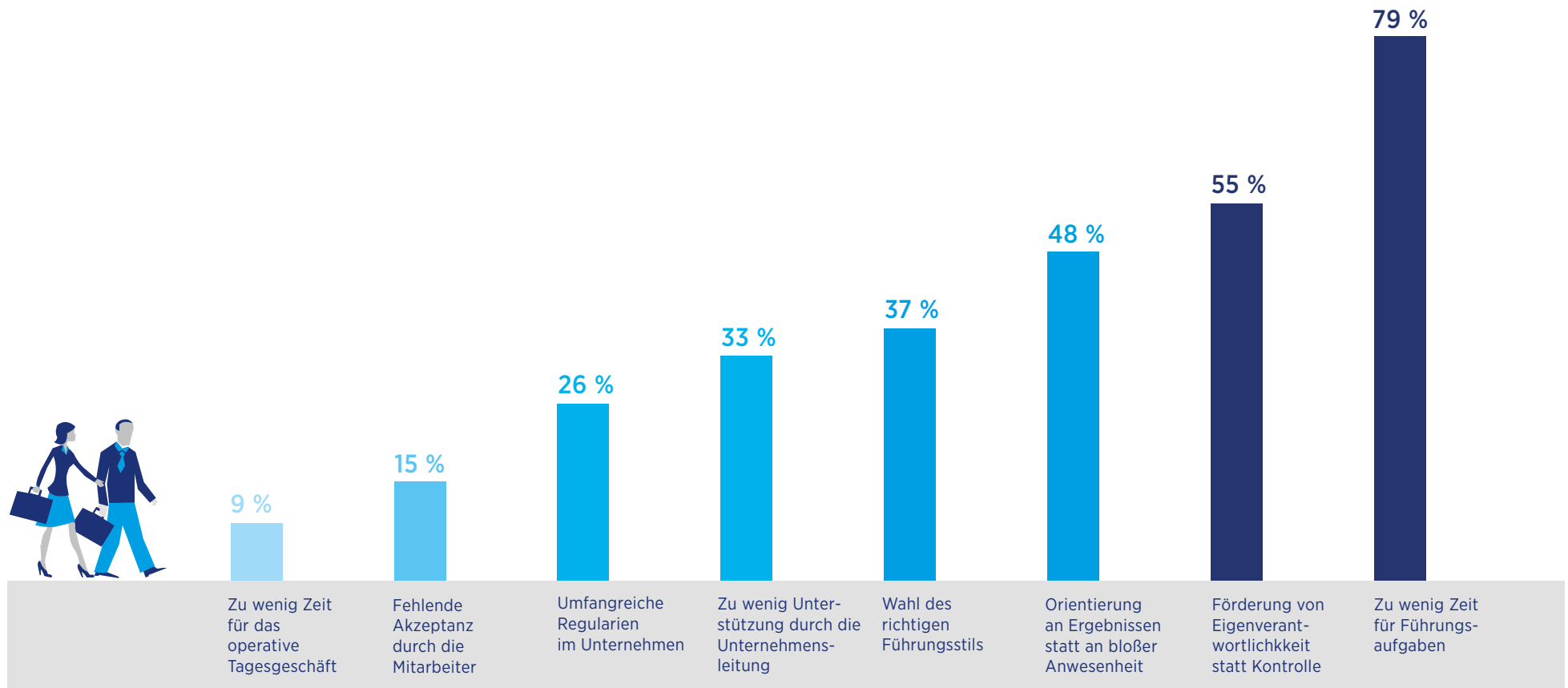
Aufzeigen von  
Entwicklungsmöglichkeiten für  
die Mitarbeiter



Bearbeitung des  
operativen Tagesgeschäfts



## STOLPERSTEINE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



Basis: n = 665 Befragte

## HERAUSFORDERUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

■ Herausforderung (Soll)  
■ Umsetzung (Ist)

